

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến" "tự chuyển hóa" trong nội bộ

(Tiếp theo trang 1)

đim người giới, bệnh hủ hóa... đều do bệnh hẹp hòi mà ra"^[1]. Người giải thích về "Địa phương chủ nghĩa", đó là: "chỉ chăm chú lợi ích của địa phương mình mà không nhìn đến lợi ích của toàn bộ. Làm việc ở bộ phận nào chỉ biết bệnh vực vun đắp cho bộ phận ấy. Do khuyết điểm đó mà sinh ra những việc, xem qua thì như không quan hệ gì mấy, kỳ thực rất có hại đến kế hoạch chung"^[2].

Sau Cách mạng Tháng Tám, mặc dù những biểu hiện "chạy thành tích", "chạy khen thưởng", "chạy danh hiệu" chưa phổ biến, nhưng nhiều biểu hiện của bệnh "thành tích", háo danh, phô trương, thổi phồng thành tích, "danh bóng" tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi, đã bị Người chỉ ra và phê phán, như các bệnh: "Ham chuộng hình thức: Việc gì không xét đến cái kết quả thiết thực, cần kíp, chỉ chăm về hình thức bên ngoài, chỉ muốn phô trương cho oai"^[3]; "Bệnh "hữu danh, vô thực" - Làm việc không thiết thực, không từ chỗ gốc, chỗ chính, không từ dưới làm lên. Làm cho có chuyện, làm lấy rồi. Làm được ít suýt ra nhiều, để làm một bản báo cáo cho oai, nhưng xét kỹ lại thì rỗng tuếch"^[4]; "Bệnh kiêu ngạo - Tự cao, tự đại, ham địa vị, hay lên mặt. Ua người ta tăng bốc mình, khen ngợi mình. Ua sai khiển người khác. Hễ làm được việc gì hơi thành công thì khoe khoang vênh vác, cho ai cũng không bằng mình. Không thêm học hỏi quản chúng, không muốn cho người ta phê bình. Việc gì cũng muốn làm thấy người khác"^[5].

Người cũng đấu tranh với các biểu hiện che giấu khuyết điểm: "Báo cáo thì chậm trễ,

làm lấy lệ. Báo cáo dối, giấu cái dở cái xấu, chỉ nêu cái tốt cái hay. Báo cáo bề bộn - chỉ góp báo cáo các ngành, các cấp dưới, rồi cứ nguyên văn chép lại gửi lên..."^[6].

Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng sớm chỉ ra các bệnh có các biểu hiện quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình: "Ôc quần phiệt quan liêu. Khi phụ trách ở một vùng nào thì như một ông vua con ở đấy, tha hồ hách dịch, hoành hợ. Đối với cấp trên thì xem thường, đối với cấp dưới cậy quyền lấn áp. Đối với quần chúng ta về quan cách làm cho quần chúng sợ hãi. Cái đầu óc "ông tướng, bà tướng" ấy đã gây ra bao ác cảm, bao chia rẽ, làm cho cấp trên xa cấp dưới, đoàn thể xa nhân dân"^[7].

"Làm việc lười bàn giấy. Thích làm việc bằng giấy tờ thật nhiều. Ngồi một nơi chỉ tay năm ngón không chịu xuống địa phương kiểm tra công tác và để chỉ vạch những kế hoạch thi hành chỉ thị, nghị quyết của đoàn thể cho chu đáo... Cái lối làm việc như vậy rất có hại. Nó làm cho chúng ta không đi sát phong trào, không hiểu rõ được tình hình bên dưới, cho nên phần nhiều chủ trương của chúng ta không thi hành được đến nơi đến chốn"^[8].

"Bệnh mệnh lệnh tỏ ra ở chỗ hay dựa vào chính quyền mà bắt dân làm, ít tuyên truyền giải thích cho dân tự giác, tự động"^[9].

Người yêu cầu chống các biểu hiện thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân: "Phải chống sự mong muốn làm cho được lòng cấp trên còn ở

dưới nhân dân thế nào cũng cố gắng vươn lên, không chịu học tập để tiến bộ. Cũng do cá nhân chủ nghĩa mà mất đoàn kết, thiếu tinh tổ chức, tinh kỷ luật, kém tinh thần trách nhiệm, không chấp hành đúng đường lối, chính sách của Đảng và của Nhà nước, làm hại đến lợi ích của cách mạng, của nhân dân"^[10].

Ngay từ đầu năm 1947, Hồ Chí Minh đã nêu và kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện đầu tưng trong công tác cán bộ, mà Người gọi là: "Ôc bề phái: Ai hầu với mình thì dù nói không đúng cũng nghe, tài không có cũng dùng. Ai không thân với mình thì dù họ có tài cũng tìm cách đim họ xuống, họ nói phải mấy cũng không nghe"^[11] và "Kéo bè kéo cánh lại là một bệnh rất nguy hiểm nữa. Từ bè phái mà đi đến chia rẽ. Ai hợp với mình thì dù người xấu cũng cho là tốt, việc dở cũng cho là hay, rồi che đậy cho nhau, ủng hộ lẫn nhau. Ai không hợp với mình thì người tốt cũng cho là xấu, việc hay cũng cho là dở, rồi tìm cách gièm pha, nói xấu, tìm cách đim người đó xuống. Bệnh này rất tai hại cho Đảng. Nó làm hại đến sự thống nhất. Nó làm Đảng bớt mất nhân

tài và không thực hành được đầy đủ chính sách của mình. Nó làm mất sự thân ái, đoàn kết giữa đồng chí. Nó gây ra những mối nghi ngờ"^[12].

"Do ít hiểu biết về tình hình trong nước và ngoài nước, ít nghiên cứu lý luận và kinh nghiệm thực tiễn cho nên gặp thuận lợi thì dễ lạc quan tếu, gặp khó khăn thì dễ dao động, bi quan, lập trường cách mạng không vững vàng, thiếu tinh thần độc lập suy nghĩ và chủ động sáng tạo. Do đó mà gặp nhiều khó khăn trong công việc, tác dụng lãnh đạo bị hạn chế"^[13].

Nguyên nhân của những biểu hiện suy thoái có nhiều, nhưng chủ yếu là do chủ nghĩa cá nhân sinh ra. Theo Hồ Chí Minh: "Chủ nghĩa cá nhân đẻ ra trăm thứ bệnh nguy hiểm: quan liêu, mệnh lệnh, bề phái, chủ quan, tham ô, lãng phí. Nó trói buộc, nó bịt mắt những nạn nhân của nó, những người này bất kỳ việc gì cũng xuất phát từ lòng tham muốn danh lợi, địa vị cho cá nhân mình, chứ không nghĩ đến lợi ích của giai cấp, của nhân dân"^[14].

(còn nữa)

Nguồn: Ban Tuyên giáo Trung ương

[1]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.296.
 [2],[2]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.295, 94.
 [3]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.454.
 [4],[2]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.276, 87-88.
 [5],[2]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.94, 297.
 [6]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.295.
 [7]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.6, tr.417.
 [8]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.88.
 [9]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.89.
 [10]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.7, tr.33.
 [11]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.6, tr.370.
 [12]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.9, tr.508-509.
 [13]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.15, tr.546-547.
 [14]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.94.
 [15]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.5, tr.297.
 [16]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.14, tr.30-31.
 [17]. Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sdd, t.11, tr.611.

Giao thông được bảo đảm trong các ngày nghỉ lễ

Mặc dù kỳ nghỉ lễ 30/4 - 1/5 năm nay kéo dài, mật độ người và phương tiện tham gia giao thông tăng cao nhưng theo đánh giá của các lực lượng chức năng, tình hình trật tự an toàn giao thông luôn được duy trì ổn định, không xảy ra tình trạng ùn tắc cục bộ. Trong các ngày nghỉ lễ, giao thông đường bộ, đường thủy được bảo đảm, không có vụ tai nạn nào xảy ra.

Có mặt tại Bến xe khách trung tâm chiều ngày 2/5, theo ghi nhận của phóng viên, lượng hành khách đi lại tăng cao, đặc biệt là hành khách đi trên tuyến Thái Bình - Hà Nội. Trước tình hình trên, Ban Quản lý Bến xe khách trung tâm đã huy động các đơn vị kinh doanh vận tải tăng cường 40 phương tiện với gần 100 chuyến vận chuyển hành khách. Dự kiến đến 19 giờ cùng ngày sẽ giải tỏa hết hành khách, không để hành khách ùn ứ tại khu vực bến xe.



Mặc dù lượng hành khách tăng cao nhưng do làm tốt công tác chuẩn bị nên tại Bến xe khách trung tâm đã không xảy ra tình trạng ùn tắc.

Ông Bùi Văn Bình, Trưởng ban Quản lý Bến xe khách trung tâm cho biết: Hiện nay, chúng tôi có 320 đầu phương tiện đăng ký hoạt động tại bến, chạy 36 tuyến liên tỉnh và 7 tuyến nội tỉnh. Chỉ tính riêng trong ngày 2/5, Bến xe khách trung tâm đã có trên 400 lượt phương tiện ra vào bến; vận chuyển trên 9.000 lượt hành khách, chủ yếu là tuyến Thái Bình - Hà Nội. Xác định trước, trong và sau dịp nghỉ lễ, nhu cầu đi lại của người dân sẽ tăng cao nên Ban Quản lý Bến xe khách trung tâm đã phối hợp với các đơn vị kinh doanh vận tải hành khách xây dựng kế hoạch khách vận, bố trí cán bộ trực thường xuyên để cấp lệnh vận chuyển cho các phương tiện theo đúng quy định. Bên cạnh đó, các lực lượng chức năng cũng đã thường xuyên phối hợp, tăng cường công tác bảo đảm an ninh trật tự và có phương án sẵn xếp phương tiện ra vào, đón trả khách hợp lý, không xảy ra tình trạng ùn tắc trong và ngoài khu vực bến xe.

Ông Bùi Huy Quang, Trưởng phòng Quản lý vận tải và an toàn giao thông, Sở Giao thông Vận tải cho biết: Trong dịp lễ vừa qua, toàn tỉnh đã có 1.200 phương tiện kinh doanh vận tải khách theo tuyến cố định liên tỉnh tham gia vận chuyển hành khách. Trong đó, có 800 phương tiện kinh doanh vận tải hành khách theo tuyến cố định liên tỉnh của các đơn vị trong tỉnh và 400 phương tiện của tỉnh ngoài. Ngoài ra, còn hơn 475 phương tiện kinh doanh vận tải hành khách bằng xe taxi; 56 xe buýt phục vụ vận tải khách nội tỉnh với tần suất 30 phút/chuyến/tuyến; hơn 450 xe hợp đồng, du lịch vận tải khách theo yêu cầu. Trong các ngày nghỉ lễ, toàn tỉnh đã có 5.400 lượt xe qua các bến xe từ loại 4 chỗ trở lên, vận chuyển trên 150.000 lượt hành khách.



Trước đó, để phục vụ nhu cầu đi lại của nhân dân trong dịp nghỉ lễ, Sở Giao thông Vận tải đã đạo Phòng Quản lý vận tải và an toàn giao thông thực hiện giám sát hoạt động của các đơn vị kinh doanh vận tải, các bến xe, bến phà, bến khách ngang sông trong việc thực hiện quy định của pháp luật về kinh doanh vận tải. Các đơn vị vận tải, các bến xe, bến phà và bến khách ngang sông bố trí phương tiện đáp ứng tốt nhất nhu cầu đi lại của người dân. Thanh tra Sở Giao thông Vận tải tăng cường lực lượng ở các nút giao thông trọng điểm như Bến xe khách trung tâm, cầu Tân Đề, cầu Triều Dương... Đặc biệt chú ý kiểm tra điều kiện hoạt động của phương tiện, người điều khiển phương tiện; xử lý nghiêm các xe dù, bến cóc, các phương tiện chạy vòng vo đón, trả khách không đúng nơi quy định.

HẢI DƯƠNG

QUYỀN PHỤ... (Tiếp theo trang 1)

của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các địa phương tiếp tục quan tâm, thực hiện tốt chính sách đến ơn đáp nghĩa với các gia đình chính sách và người có công.

Thân nhân gia đình các mẹ Việt Nam anh hùng bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc trước sự quan tâm của Đảng, Nhà nước và hứa sẽ tiếp tục đóng góp công sức, trí tuệ để góp phần phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp.

NGUYỄN CƯỜNG (Thực hiện)

Đừng đánh mất hình ảnh người lao động Việt Nam

Với trên 700 lao động đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, Thái Bình là một trong những tỉnh có số lao động quá hạn không về nước đông của cả nước. Để hiểu rõ vấn đề này, phóng viên Báo Thái Bình có cuộc trao đổi với ông Bùi Công Nhan, Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Phóng viên: Thưa ông, xin ông cho biết tình hình xuất khẩu lao động (XKLD) sang Hàn Quốc theo chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài (EPS) ở tỉnh Thái Bình trong thời gian qua?

Ông Bùi Công Nhan: Có thể nói, Hàn Quốc là thị trường tiềm năng của XKLD Việt Nam nói chung và tỉnh Thái Bình nói riêng. Chương trình hợp tác đưa lao động Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc với mức chi phí hợp lý góp phần quan trọng trong hoạt động XKLD của tỉnh và đã đem lại nguồn ngoại tệ lớn. Hầu hết lao động Thái Bình đi làm việc tại Hàn Quốc có việc làm ổn định, thu nhập tốt, là kênh truyền thông quan trọng để thân nhân, bạn bè, lao động địa phương chú ý tới chương trình này.

Tuy nhiên, từ năm 2012 trở lại đây, do có nhiều lao động của tỉnh đã hết hạn hợp đồng nhưng ở lại cư trú bất hợp pháp

tại Hàn Quốc gây ảnh hưởng đến quá trình XKLD tại các địa phương trong tỉnh. Theo số liệu thống kê, hiện nay toàn tỉnh có 1.965 lao động đang làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS, trong đó có trên 700 trường hợp đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc. Cùng với Thái Bình, nhiều tỉnh, thành phố trong cả nước có lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc đông nên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành văn bản về việc tạm dừng tuyển chọn lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS năm 2017 đối với các quận, huyện có từ 60 lao động trở lên đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc. Tỉnh Thái Bình có 4 huyện phải tạm dừng XKLD sang Hàn Quốc: Vũ Thư, Tiền Hải, Kiến Xương, Thái Thụy. Đây là điều rất đáng tiếc ảnh hưởng xấu đến uy tín của người lao động Việt Nam, làm mất đi cơ hội được làm việc tại Hàn

Quốc của nhiều lao động khác.

Phóng viên: Nguyên nhân nào dẫn tới tình trạng số người lao động Việt Nam nói chung và lao động Thái Bình nói riêng đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc ngày càng đông, thưa ông?

Ông Bùi Công Nhan: Có nhiều nguyên nhân dẫn tới tình trạng số người lao động Việt Nam và Thái Bình cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc đông, trong đó có một số nguyên nhân chủ yếu như sau:

Trước tiên, Hàn Quốc là thị trường lao động có tiềm năng, mức thu nhập cao hơn một số thị trường khác; thu nhập của người lao động làm việc cho các doanh nghiệp ngoài hợp đồng thường cao hơn thu nhập của doanh nghiệp ký hợp đồng nên nhiều lao động trốn ra ngoài làm để có thu nhập.

Nhận thức, ý thức của người lao động chưa tốt. Vì lợi ích kinh tế trước mắt của cá nhân mà

người lao động bỏ qua các điều khoản quy định của pháp luật hoặc không nhận thức đầy đủ về chính sách việc làm lâu dài, cố tình trốn ra ngoài làm việc và nghĩ không ảnh hưởng đến công tác XKLD.

Công tác tuyên truyền, vận động của chính quyền, đoàn thể ở cơ sở chưa thực sự quyết liệt, thiếu sự hợp tác kiên quyết của thân nhân người lao động. Bên cạnh đó, chế tài xử lý vi phạm đối với lao động cư trú bất hợp pháp mới có từ phía Việt Nam, phía Hàn Quốc chưa cho đầy đủ chế tài xử lý đối với doanh nghiệp sử dụng lao động Việt Nam cư trú bất hợp pháp.

Phóng viên: Vậy chế tài xử lý vi phạm của Việt Nam đối với lao động cư trú bất hợp pháp quy định cụ thể như thế nào, thưa ông?

Ông Bùi Công Nhan: Ngày 22/8/2013, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 95/2013/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó Khoản 2, Khoản 3 Điều 35 của Nghị định quy định rõ mức phạt tiền từ 80.000.000 đồng đến 100.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau: ở lại nước ngoài trái phép sau khi hết hạn hợp đồng lao động, hết hạn cư trú; bỏ trốn khỏi nơi đang làm việc theo hợp đồng; sau khi nhập cảnh nước tiếp nhận lao động mà không đến nơi làm việc theo hợp đồng; lờn, dụ dỗ, ép buộc, lừa gạt người lao động Việt Nam ở lại nước ngoài trái quy định. Đồng thời phạt tiền từ 2 - 5 năm đối với các hành vi vi phạm nêu trên.

Phóng viên: Để giảm số lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, tỉnh ta đã có những giải pháp gì, thưa ông?

Ông Bùi Công Nhan: Trong năm 2017 và những năm tiếp theo, Sở Lao động - Thương

binh và Xã hội tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo các ban, ngành, đoàn thể ở tỉnh, huyện, thành phố tăng cường công tác phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động về nước đúng hạn; tăng cường tuyên truyền rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh, huyện và hệ thống truyền thanh cơ sở thông tin cho người dân biết về tình hình lao động của tỉnh tại Hàn Quốc, danh sách lao động hết hạn hợp đồng không về nước; đưa ra các biện pháp xử lý đối với người lao động có tình ở lại làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc, đồng thời thực hiện nghiêm Nghị định số 95 của Chính phủ về việc xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động.

Phối hợp cùng các huyện, thành phố, các địa phương triển khai chính sách ân hạn đối với lao động Việt Nam đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc tự nguyện về nước; tổ chức ký cam kết với thân nhân người lao động nhằm giảm tỷ lệ lao động của địa phương vi phạm hợp đồng; gửi thư đến gia đình người lao động vận động con, em họ chấp hành quy định pháp luật, không vi phạm hợp đồng lao động, về nước đúng thời hạn; phối hợp với các cơ quan có liên quan xử lý nghiêm đối với những tập thể, cá nhân vi phạm các quy định của pháp luật về XKLD.

Bên cạnh đó, các địa phương nắm rõ tình hình lao động, thống kê báo cáo kịp thời số lượng lao động xuất cảnh và lao động về nước để báo cáo với cấp có thẩm quyền. Với đơn vị được cấp phép đưa lao động đi làm việc tại Hàn Quốc cần làm tốt công tác tuyển chọn, đào tạo tay nghề và bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi xuất cảnh đi làm việc ở Hàn Quốc.

Phóng viên: Xin trân trọng cảm ơn ông!

NGUYỄN CƯỜNG (Thực hiện)



Tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Bình.