

Những năm qua, ngành giáo dục thành phố Thái Bình đã có nhiều đổi mới, sáng tạo trong dạy và học, mang lại kết quả đáng ghi nhận. Chất lượng giáo dục đại trà và giáo dục mũi nhọn cơ bản ổn định trong топ đầu của tỉnh.

Phó Chủ tịch thường trực UBND thành phố Hà Thị Thu Phương khẳng định: Thành phố Thái Bình luôn coi giáo dục và đào tạo là quốc sách hàng đầu, đầu tư cho giáo dục là đầu tư cho tương lai, đầu tư cho sự phát triển. Vì vậy, UBND thành phố đã rà soát thực trạng, tồn tại, hạn chế, khó khăn, vướng mắc và xây dựng những định hướng mang tính chiến lược trên tất cả các mặt: đội ngũ, cơ sở vật chất, trang thiết bị, chất lượng giáo dục... đồng thời có giải pháp cụ thể theo lộ trình. Sau 2 năm triển khai thực hiện đề án phát triển ngành giáo dục và đào tạo thành phố đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, quy mô, mạng lưới trường lớp mở rộng, phát triển hình thức giáo dục tự thực. Tập trung chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo quản trị các trường tích cực đổi mới trong công tác quản lý; thực hiện hiệu quả công tác tuyển sinh lớp 1, lớp 6 bảo đảm không còn tình trạng quá tải sĩ số học sinh/lớp. Nâng cao chất lượng cơ sở vật chất, quan tâm đầu tư xây dựng mới, tu sửa, xây dựng thêm phòng học, phòng chức năng và các công trình phụ trợ khác cho các nhà trường. Thực hiện luân chuyển, bổ nhiệm đội ngũ cán bộ quản lý; luân chuyển giáo viên giỏi về các trường sĩ số ít để thu hút học sinh; tổ chức thành công kỳ thi tuyển giáo viên tiểu học, THCS, qua đó bổ sung giáo viên cho các trường còn thiếu. Triển khai xây dựng mỗi cấp học 3 trường

THÀNH PHỐ ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO TRONG DẠY VÀ HỌC



Giờ học của cô và trò Trường Tiểu học Lê Hồng Phong (thành phố Thái Bình).

trọng điểm về những nội dung giáo dục mang tính trọng tâm như giáo dục mũi nhọn, dạy học tiếng Anh, giáo dục kỹ năng sống... qua đó lan tỏa, nhân rộng trong toàn ngành những năm tiếp theo.

Hiện nay, thành phố có 70 trường mầm non, tiểu học, THCS với hơn 45.200 học sinh. Cơ sở vật chất, trang thiết bị của các trường được quan tâm đầu tư. Năm học 2022 - 2023 đã đưa vào sử dụng 79 phòng học, phòng chức năng mới; trên 80% số lớp học đã lắp đặt ti vi hoặc máy chiếu có kết nối mạng phục vụ công tác giảng dạy. 100%

trường đạt chuẩn quốc gia, trong đó trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2 đạt 46,3%. Tỷ lệ học sinh thành phố đỗ THPT chuyên đạt 65 - 72%, thủ khoa các lớp chuyên hầu hết là học sinh thành phố.

Ông Vũ Giang Lâm, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố cho biết: Để có những thành tích xuất sắc trong công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, toàn ngành đã có sự chỉ đạo quyết liệt với nhiều biện pháp đồng bộ và tích cực trong tất cả các khâu từ việc phát hiện học sinh có năng khiếu đến việc lựa chọn đội tuyển, lập chương trình kế hoạch giảng dạy, bố trí giáo

viên phụ trách, tổ chức dạy bồi dưỡng. Công tác bồi dưỡng học sinh giỏi được Phòng chỉ đạo, quản lý, tổ chức bài bản từ các trường tiểu học đến THCS. Đội ngũ nhà giáo thành phố năng động, sáng tạo, tích cực trong các hoạt động đổi mới giáo dục.

Thầy giáo Bùi Đình Thân, Trường THCS Lương Thế Vinh có thành tích xuất sắc trong phong trào bồi dưỡng học sinh giỏi môn Toán chia sẻ: Để đạt được kết quả tốt nhất tại các cuộc thi, sân chơi, giải thưởng phải phát hiện, lựa chọn được những học sinh có năng lực, phẩm chất phù hợp. Đồng thời, giáo viên bồi dưỡng kiến thức và tạo hứng khởi cho học sinh ôn tập và phát huy khả năng tại các cuộc thi, sân chơi trí tuệ các cấp. Với những bài hướng dẫn kiến thức mới, tôi thường vận dụng vào các dạng bài tập để vui vẻ gây hứng thú học tập cho học sinh, giúp các em ghi nhớ được tốt hơn.

Những thành tích đạt được đã khẳng định hướng đi đúng trong phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo của thành phố. Để thực hiện tốt chủ đề của năm học 2023 - 2024: "Đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, tiếp tục đổi mới", ngành giáo dục thành phố xác định mỗi nhà giáo, mỗi học sinh tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập". Mỗi cán bộ quản lý, giáo viên tiếp tục nâng cao hơn nữa tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, chủ động tích cực tìm ra nhiều giải pháp hiệu quả, có tính đột phá trong mọi hoạt động giáo dục, góp phần bảo đảm môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện.

MINH NGUYỄN

Tọa đàm nhận diện và đề xuất các giải pháp khắc phục tình trạng dạy thêm, học thêm không đúng quy định



Đại diện lãnh đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh tham gia tọa đàm.

Sáng ngày 1/12, Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức tọa đàm nhận diện và đề xuất các giải pháp khắc phục tình trạng dạy thêm, học thêm không đúng quy định.

Tại tọa đàm, cán bộ quản lý các trường tiểu học, THCS, THPT, lãnh đạo phòng giáo dục và đào tạo các huyện, thành phố đã nhận diện thực trạng công tác dạy thêm, học thêm hiện nay, đặc biệt là tình trạng dạy thêm, học thêm không đúng quy định. Trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp khắc phục việc dạy thêm, học thêm không đúng quy định. Trong đó, tập trung tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, giáo viên, học sinh và phụ huynh học sinh không tổ chức dạy và học thêm tràn lan; tăng cường quản lý dạy thêm, học thêm theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo; nâng cao chất lượng giờ học chính khóa trong nhà trường bảo đảm đủ, đúng nội dung, kiến thức; đồng thời, tiếp tục đổi mới cách kiểm tra, đánh giá học sinh.

Tại tọa đàm, đồng chí Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị cần tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, định hướng để cán bộ, giáo viên, học sinh, phụ huynh học sinh nâng cao nhận thức, tổ chức dạy thêm, học thêm theo đúng Hướng dẫn số 115 của Sở Giáo dục và Đào tạo; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong kiểm tra, quản lý việc dạy thêm, học thêm. Phòng giáo dục và đào tạo tham mưu UBND huyện, thành phố phân công quản lý, thường xuyên tổ chức các đợt thanh tra, kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh, xử lý các trường hợp vi phạm; chỉ đạo các cơ sở giáo dục tăng cường đổi mới công tác kiểm tra, đánh giá, tổ chức các kỳ thi để giảm áp lực cho học sinh và phụ huynh học sinh.

Ngay trong chiều ngày 1/12, Sở Giáo dục và Đào tạo thành lập các đoàn kiểm tra kiểm tra đột xuất các trường tiểu học trên địa bàn thành phố Thái Bình về việc dạy thêm, học thêm trong và ngoài nhà trường.

ĐẶNG ANH

Phát huy vai trò công tác nữ công trong hoạt động công đoàn

Công tác nữ công là một nhiệm vụ quan trọng trong hoạt động của tổ chức công đoàn. Những năm qua, vai trò của ban nữ công công đoàn các cấp ngày càng được khẳng định trong việc tham mưu chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ), tạo sự gắn kết giữa nữ CNVCLĐ với tổ chức công đoàn.

Công ty TNHH Giày Victory Việt Nam (cụm công nghiệp thị trấn Vũ Thu, huyện Vũ Thu) hiện có gần 2.500 công nhân, trong đó lao động nữ chiếm khoảng 2/3. Thời gian qua, Ban nữ công Công đoàn Công ty đã tham mưu Ban Chấp hành Công đoàn và lãnh đạo Công ty triển khai nhiều hoạt động thiết thực, chăm lo cho lao động nữ như tặng quà nhân dịp lễ, tết, ngày kỷ niệm; tuyên truyền, nâng cao kiến thức pháp luật, tập trung vào các lĩnh vực lao động, bình đẳng giới, kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản; tổ chức các chương trình văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao... Ngoài ra, vấn đề việc làm, tiền lương cho lao động nữ cũng được Ban nữ công quan tâm, tham mưu kịp thời. Bà Hà Thị Văn Anh, Trưởng ban nữ công Công đoàn Công ty cho biết: Bên cạnh việc chăm lo cho lao động nữ nói chung, Công ty rất quan tâm đến lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ. Không chỉ bảo đảm chế độ thai sản theo quy định của pháp luật, Công ty còn sắp xếp những công việc nhẹ nhàng cho lao động nữ khi mang thai; lao động nữ đang nuôi con nhỏ sẽ được tan làm trước thời gian quy định 1 tiếng.

Đặc biệt, năm 2021, với sự tham mưu của Ban nữ công, phòng vật, trữ sữa mẹ cho lao động nữ được xây dựng ngay tại Công ty với đầy đủ trang thiết bị cần thiết, tạo điều kiện thuận lợi cho lao động nữ nuôi con nhỏ. Chị Nguyễn Thị Vân, công nhân Công ty cho biết: Do đặc thù làm ca kíp, nhà lại xa Công ty nên nhiều lao động nữ đang nuôi con nhỏ như tôi không thể tranh thủ giờ nghỉ trưa, giờ nghỉ sớm theo quy định để về cho con bú. Vì vậy, phòng vật, trữ sữa mẹ tại Công ty đã giúp chúng tôi có

điều kiện thuận lợi để trữ sữa cho con, từ đó yên tâm làm việc.

Thời gian qua, ban nữ công công đoàn từ tỉnh đến cơ sở đã tích cực tham mưu chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ. Trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh hiện có 1 ban nữ công chuyên trách, 15 ban nữ công công đoàn cấp trên cơ sở và 1.152 ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở. Tỷ lệ ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước (có từ 10 nữ đoàn viên trở lên) đạt 95,3%. Đội ngũ nữ CNVCLĐ là 123.371 người, chiếm hơn 73% tổng số CNVCLĐ toàn tỉnh. Nhiệm vụ 2023 - 2028, ban nữ công công đoàn các cấp đã tích cực đổi mới hoạt động chăm lo cho nữ CNVCLĐ nhằm đáp ứng các nhu cầu bức thiết của nữ CNVCLĐ trong tình hình mới. Trong đó chú trọng việc thăm hỏi, động viên, tặng quà kịp thời nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp vào dịp tết Nguyên đán, tháng công nhân...; tham gia xây dựng chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến nữ CNVCLĐ, công tác dân số, gia đình, trẻ em và các hoạt động thúc đẩy bình

đẳng giới. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, qua đó bảo vệ quyền lợi và giải quyết kịp thời, đầy đủ các chế độ, chính sách cho nữ CNVCLĐ. 5 năm qua, đã có 939 cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ CNVCLĐ được thực hiện; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách đối với nữ CNVCLĐ và các vấn đề nữ CNVCLĐ quan tâm, như: việc làm, đời sống, thu nhập, chế độ thai sản...

Bên cạnh đó, ban nữ công công đoàn các cấp cũng tích cực tham mưu ban chấp hành công đoàn các cấp tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến nữ CNVCLĐ, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình... Tăng cường giáo dục truyền thống, giáo dục pháp luật trong nữ CNVCLĐ nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10...

Ngoài ra, ban nữ công công đoàn các cấp còn tham mưu ban chấp hành công đoàn tổ chức nhiều hoạt động nhằm hỗ trợ nữ CNVCLĐ nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay

nghề và thực hiện tốt vai trò làm vợ, làm mẹ góp phần thiết thực vào việc xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc; kịp thời khen thưởng nữ CNVCLĐ tiêu biểu xuất sắc trong các cuộc vận động, phong trào thi đua và trong lao động, sản xuất. Bà Phạm Thị Tuyết Đình, Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công, Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: Để nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, Ban Tuyên giáo - Nữ công, Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục chỉ đạo ban nữ công công đoàn các cấp tiếp tục làm tốt công tác tham mưu, tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, góp phần chăm lo tốt hơn cho nữ CNVCLĐ và trẻ em. Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với nữ CNVCLĐ. Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công; đẩy mạnh việc thành lập ban nữ công quần chúng tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, góp phần thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới, xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển.

THU HOÀI



Nữ công nhân Công ty TNHH Giày Victory Việt Nam thi đua lao động sản xuất.

Học và làm theo Bác ở Công ty TNHH MTV Xăng dầu Thái Bình

Cùng với lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác, những năm qua, Công ty TNHH MTV Xăng dầu Thái Bình đã đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng nhiều chương trình, phong trào thiết thực gắn với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.

Ngay khi bước vào cửa hàng xăng dầu số 28, chúng tôi được chứng kiến tất cả nhân viên ở đây đều thực hiện nghiêm các quy trình bán hàng 5S, hướng dẫn khách hàng vào vị trí, chào hỏi và xác nhận nhu cầu của khách hàng, mời khách hàng xác nhận màn hình chỉ bơm đang ở số 0, bơm hàng đúng, đủ theo yêu cầu của khách hàng. Đây là những việc làm thường ngày của tất cả người lao động Công ty TNHH MTV Xăng dầu Thái Bình. Ông Mai Xuân Vương, Trưởng Petrolimex - cửa hàng số 28, Phó Bí thư Chi bộ 3 cho biết: Tôi luôn bám sát kế hoạch của Công ty, chủ động nghiên cứu, lập kế hoạch chỉ đạo và tổ chức các hoạt động kinh doanh của cửa hàng bảo đảm hiệu quả. Khi dịch bệnh diễn biến phức tạp, kinh tế khó khăn, tôi đã cùng các nhân viên của cửa hàng vận dụng hợp lý các cơ chế, chính sách, tổ chức tốt công tác bán hàng và tiếp thị khách hàng. Kết quả, năm 2022 cửa hàng vượt định mức Công ty giao, doanh thu bình quân đạt hơn 3 tỷ đồng/tháng.

Theo đánh giá của ông Hoàng Quyết, Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV Xăng dầu Thái Bình: Những kết quả trên là do Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo đầy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, trách nhiệm của cấp ủy, mỗi cán bộ, đảng viên, nhân viên. Đảng ủy chỉ đạo các chi bộ phổ biến kịp thời các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến từng cán bộ, đảng viên, nhân viên; tập trung tuyên truyền sâu rộng các nội dung học và làm theo Bác, phát huy



Công nhân Công ty TNHH MTV Xăng dầu Thái Bình thực hiện quy trình 5S khi bán hàng.

dân chủ trong mọi hoạt động; đổi mới hình thức sinh hoạt và lựa chọn những nội dung trọng tâm để sinh hoạt, ban hành nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Qua đó, mỗi cán bộ, đảng viên, nhân viên thấy rõ được tầm quan trọng, ý nghĩa thiết thực của việc học và làm theo Bác, nói đi đôi với làm, nâng cao ý thức trách nhiệm trong công việc, phát huy tính tiên phong, gương mẫu khi thực hiện nhiệm vụ được giao. Trong quá trình thực hiện, Đảng ủy tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những vi phạm về đạo đức, lối sống, sản xuất, kinh doanh. Quán triệt và chỉ đạo tới các chi bộ, đảng viên Bắc việc học tập và làm theo Bác vào từng nội dung công việc, vị trí công tác cụ thể và xây dựng, phát triển các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của từng người. Việc làm này đã đi vào nền nếp, tạo không khí thi đua sôi nổi giữa các đơn vị, cá nhân, nhờ vậy chất lượng lao động được nâng lên, công tác quản trị doanh nghiệp hiệu quả, ngăn ngừa những sai phạm trong mọi hoạt động của đơn vị.

Nhiều năm qua, Công ty TNHH MTV Xăng dầu Thái Bình luôn hoàn thành kế hoạch kinh doanh. Đặc biệt, năm 2022, trong lúc nhiều doanh nghiệp khác gặp khó khăn thì Công ty vẫn đáp ứng đủ nguồn cung ra thị trường, doanh thu đạt 2.000

tỷ đồng. Không chỉ thực hiện tốt kinh doanh xăng dầu, các đơn vị còn chủ trương bán các loại hàng hóa khác để tăng thu nhập cho cán bộ, công nhân viên. Ông Hoàng Tuấn Anh, Trưởng Petrolimex - cửa hàng số 23, Bí thư Chi bộ 4 cho biết: Ngoài thực hiện tốt nhiệm vụ kinh doanh xăng dầu, tôi còn tích cực bán bảo hiểm giáo viên, học sinh do Công ty phát động. Lúc đầu gặp nhiều khó khăn song tôi đã nghiên cứu kỹ các cơ chế bán bảo hiểm, khẳng định một số ưu điểm của bảo hiểm, thực hiện đúng các chế độ thanh toán, phần trăm thanh toán, chế độ nằm viện nên đã thuyết phục được nhiều khách hàng mua sản phẩm. Ngay trong năm đầu thực hiện, tôi đã mời được 5 trường tham gia với tổng doanh thu đạt gần 200 triệu đồng, đến năm thứ hai đạt trên 280 triệu đồng. Nhờ đó đơn vị đã hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu bán bảo hiểm, góp phần vào việc hoàn thành kế hoạch của Công ty.

Phát huy những kết quả đã đạt được, thời gian tới, Công ty TNHH MTV Xăng dầu Thái Bình tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng xây dựng, nhân rộng những điển hình tiên tiến, lan tỏa những kinh nghiệm hay. Công ty quyết tâm phấn đấu năm 2023 đạt doanh thu trên 1.700 tỷ đồng, thu nhập bình quân của người lao động đạt trên 12 triệu đồng/tháng.

THU THỦY