

ĐÔNG HƯNG

Sản xuất công nghiệp sôi động từ những ngày đầu xuân

Sau những ngày nghỉ tết Nguyên đán Mậu Tuất, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Đông Hưng ra quân sản xuất, kinh doanh với khí thế và quyết tâm hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2018.

T

rên địa bàn huyện Đông Hưng hiện có hàng trăm doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất, kinh doanh tại gần 10 cụm công nghiệp, các địa bàn dân cư, hộ gia đình. Năm 2017, tổng giá trị sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp của huyện đạt gần 3.000 tỷ đồng, tăng 15,27% so với năm 2016. Thời gian qua, huyện đẩy mạnh quy hoạch các cụm công nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư, cải cách thủ tục hành chính, tạo cơ chế, chính sách khuyến

khích thu hút các nhà đầu tư vào địa bàn. Các doanh nghiệp không ngừng cải tiến mẫu mã, hiện đại hóa máy móc để nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm. Năm 2018, sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp của huyện hứa hẹn bước phát triển mạnh mẽ, tiếp tục đóng góp lớn vào tăng trưởng kinh tế của huyện.

Ngày từ ngày mừng 6 tết, hàng nghìn cán bộ, công nhân, người lao động từ khắp các nơi đã trở lại Công ty TNHH PS VINA

(khu công nghiệp Gia Lễ) làm việc. Anh Đặng Thế Thành, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Đầu năm, nỗi lo lớn nhất của các doanh nghiệp may không phải là đơn hàng mà là công nhân bỏ việc. Nhưng với nhiều cơ chế, chính sách đặc biệt ngày tết như: thưởng tháng lương thứ 13; Công ty và Công đoàn đều tổ chức trao quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn, cải thiện môi trường làm việc, tạo không khí sản xuất vui tươi, phấn khởi nên ngay từ ngày đầu ra quân

hầu hết công nhân của Công ty đã trở lại làm việc, không khí rất sôi nổi, hào hứng. Với tốc độ làm việc cao như vậy, dù đã nghỉ tết 7 ngày nhưng Công ty vẫn sẽ sản xuất đủ đơn hàng và xuất đúng thời hạn đã ký với bạn hàng.

Tại Xí nghiệp May Đông Hưng - Tổng công ty May 10, không khí sản xuất đầu năm cũng rất khẩn trương, công nhân bắt nhịp ngay lại với công việc của mình. Chị Nguyễn Thị Bích Ngọc cho biết: Không khí làm việc tại Xí nghiệp đầu xuân

rất vui vẻ, ai cũng háo hức lao động sản xuất và mong Xí nghiệp có thêm nhiều đơn hàng để tăng doanh thu, nâng cao hơn nữa thu nhập, đối sách cho người lao động.

Có mặt tại Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Đồng Năm, chúng tôi cũng ghi nhận được khí thế thi đua lao động sản xuất của công nhân để phấn đấu hoàn thành kế hoạch Công ty đề ra ngay từ đầu năm. Ông Trần Công Giang, Phó Giám đốc Công ty cho biết: Trước sức cạnh tranh của gạch không nung, Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Đồng Năm đã nghiên cứu cải tiến mẫu mã, nâng công suất, chất lượng sản phẩm, tiết kiệm nguyên liệu, nhờ vậy vẫn duy trì sản xuất, kinh doanh ổn định, tạo việc làm cho hơn 160 lao động với thu nhập bình quân gần 5 triệu đồng/người/tháng. 100% cán bộ, người lao động được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Trước tết, Công ty tổ chức ăn tết niên và hội nghị tri ân khách hàng, đồng thời



Sau những ngày nghỉ tết, công nhân Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Đồng Năm trở lại làm việc với tinh thần nghiêm túc, khẩn trương.

thường tháng lương thứ 13 và trên 2 triệu đồng/người cùng quà là bánh kẹo cho toàn thể cán bộ, công nhân để họ đón tết đầm ấm, đủ đầy. Đến nay, Công ty đã tổ chức sản xuất trở lại, công nhân làm việc với tinh thần nghiêm túc, khẩn trương.

Để kịp thời động viên các doanh nghiệp, ngay

trong những ngày đầu năm mới Mậu Tuất, các đồng chí lãnh đạo huyện Đông Hưng đã đi thăm, chúc tết và kiểm tra tình hình sản xuất, kinh doanh tại một số doanh nghiệp trên địa bàn. Qua đó động viên, khích lệ cán bộ, công nhân, người lao động thực hiện tốt phong trào thi đua lao động

giỏi, lao động sáng tạo ngay từ đầu năm mới; đồng thời, ghi nhận những khó khăn, vướng mắc của các doanh nghiệp để tham mưu với tỉnh có biện pháp hỗ trợ, giúp đỡ kịp thời nhằm tạo sự bứt phá mạnh mẽ hơn, đóng góp vào sự phát triển chung của tỉnh, huyện.

THU HIỀN

CÔNG ĐOÀN NGÀNH CÔNG THƯƠNG

Đổi mới hoạt động

Những năm qua, Công đoàn ngành Công Thương có nhiều đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở, tất cả vì lợi ích người lao động, góp phần tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp.

C

ông đoàn ngành Công Thương hiện đang quản lý 9.313 công nhân viên chức lao động, trong đó có 8.915 đoàn viên công đoàn sinh hoạt ở 22 công đoàn cơ sở. Theo đánh giá của lãnh đạo Công đoàn ngành, điểm nổi bật nhất trong những năm qua là sự ổn định trong công nhân viên chức, không có đơn thư vượt cấp, không có đình công, lãn công, quỵn và lợi ích của người lao động được bảo đảm, các mối quan hệ lao động được quan tâm, chú trọng, các đơn vị giữ vững ổn định, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ tại doanh nghiệp. Trong cả nhiệm kỳ 2012 - 2017, các công đoàn cơ sở đã làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân viên chức lao động kết hợp với việc xây dựng, bổ sung thỏa ước lao động tập thể nên các chế độ, chính sách luôn được bảo đảm, từ tiền lương, tiền thưởng tới chất lượng bữa ăn ca... Hàng năm có 100% đơn vị hành chính sự



Xí nghiệp May Hoàng Anh (Công ty Cổ phần Đầu tư xuất nhập khẩu Thăng Long) tạo việc làm cho hàng nghìn lao động của huyện Quỳnh Phụ.

nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ công chức, 65% doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động. Đến nay, toàn ngành có 14/18 doanh nghiệp xây dựng thỏa ước lao động tập thể. Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại định kỳ hàng năm với

người lao động, giải đáp kịp thời những thắc mắc, kiến nghị, đề xuất, nguyện vọng về chế độ, chính sách, tiền lương, tiền thưởng, việc làm giúp người lao động tin tưởng, yên tâm lao động sản xuất. Các công đoàn cơ sở đã tích cực tham gia chuyên môn, mạnh dạn

thảo gỡ những khó khăn về việc làm cho người lao động dưới nhiều hình thức như: tham gia xây dựng kế hoạch sản xuất hàng năm, thực hiện tốt chế độ, chính sách, đơn giá tiền lương, quy chế khen thưởng, xây dựng thỏa ước lao động tập thể. Bồi dưỡng, đào tạo,

bổ trí công việc phù hợp với khả năng của người lao động để họ phấn đấu, trivững trong công việc. Từ những đòi hỏi về việc làm, ổn định đời sống của người lao động, các công đoàn cơ sở đã tham gia với lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp trên cơ sở nghiên cứu kỹ nhu cầu thị trường để quyết định quy mô mặt hàng kinh doanh, sản xuất trên cơ sở tận dụng cơ sở vật chất kỹ thuật, mặt hàng hiện có, liên doanh liên kết huy động vốn đầu tư, mở rộng quy mô sản xuất và các hoạt động dịch vụ tạo thêm việc làm mới và tăng thu nhập cho người lao động.

Cùng với đó, Công đoàn ngành đã chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp. Qua kiểm tra cho thấy đã có 9.210 lao động được ký hợp đồng lao động, 8.749 lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN, đồng thời có những kiến nghị trực tiếp với chủ doanh nghiệp về thực thi pháp luật lao động như tiền lương, tiền thưởng, chuyên cần, làm ngoài giờ, chế độ BHYT, BHXH, tiền lương tháng thứ 13... Bên cạnh đó, các công đoàn cơ sở đã linh động có những chính sách riêng để thu hút người lao động, tạo sự cạnh tranh về nguồn lao động. Tiêu biểu như Công đoàn Công ty TNHH Yazaki

Hải Phòng Việt Nam - Chi nhánh Thái Bình đã phối hợp với chuyên môn mở tuyến xe buýt đưa đón công nhân về các huyện và các tỉnh, thành phố lân cận như Hải Dương, Nam Định, Hải Phòng; Công ty Cổ phần Đầu tư xuất nhập khẩu Thăng Long mở tuyến xe buýt tại huyện Quỳnh Phụ. Những việc làm đó đã giúp người lao động được an toàn trong tham gia giao thông, không mất tiền nhà trọ, tiền xăng xe và ngày càng gần bó với doanh nghiệp. Mặt khác, các doanh nghiệp cũng chú trọng đầu tư trang thiết bị, khuôn viên, nhà xưởng để tạo môi trường làm việc trong lành, thoáng mát, hiện đại.

Nhìn chung, mọi hoạt động của Công đoàn ngành Công Thương đều bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, góp phần ổn định tình hình, đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp. Chính việc thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho người lao động nên số lượng công nhân tham gia tổ chức công đoàn từ năm 2012 đến năm 2017 lên tới 5.511 người, tăng gần gấp đôi so với đầu năm 2012. Sự phát triển của các doanh nghiệp cùng với những chế độ, chính sách phù hợp của hoạt động công đoàn đã tạo được việc làm ổn định cho hàng nghìn lao động.

THU THÚY

Đông A1 - giống lúa mới chất lượng

Nắm bắt tình hình xuất khẩu và thị hiếu tiêu dùng gạo, thời gian qua, Công ty Cổ phần Tổng công ty Giống cây trồng Thái Bình (Thai Binh Seed) đã chọn tạo thành công một số giống lúa mới chất lượng cao, tiêu biểu là giống lúa thuần Đông A1.

N

ăm 2017, trong khi một số giống lúa ở tỉnh Thanh Hóa sắp đến kỳ thu hoạch bị nhiễm

bệnh rầy nâu, cháy lá thì giống lúa thuần Đông A1 lại không mắc bệnh, cây lúa phát triển tốt, cho năng

sau vượt trội. Nhiều nông dân ở xã Đông Minh (Đông Sơn, Thanh Hóa) đều có nhận xét, Đông A1 là giống

lúa thuần chất lượng cao, mang nhiều đặc tính vượt trội. Xuyên suốt quá trình sinh trưởng, giống lúa Đông A1 ít phải dùng thuốc trừ sâu. Dù gặp phải thời tiết bất lợi song cây phát triển ổn định, đẻ nhánh khỏe. Đông A1 từ khi gieo cấy đến lúc thu hoạch cũng ít xuất hiện các bệnh như sâu cuốn lá, rầy nâu, sâu đục thân, bệnh khô vằn, bệnh đạo ôn, bệnh bạc lá, giúp nông dân yên tâm sản xuất.

Không chỉ ở Thanh Hóa mà ở nhiều địa phương khác, giống lúa Đông A1 khi được đưa vào gieo trồng khảo nghiệm cũng cho hiệu quả tốt. Để giúp nông dân yên tâm sản xuất khảo nghiệm, từ đó

từng bước khẳng định chất lượng giống lúa và mở rộng diện tích gieo cấy, Thai Binh Seed đã hỗ trợ giống và hướng dẫn kỹ thuật canh tác cho các hộ dân gieo cấy giống lúa này. Kết quả khảo nghiệm cho thấy, giống lúa Đông A1 có thời gian sinh trưởng ở miền Bắc vụ xuân 125 - 135 ngày, vụ mùa 105 - 110 ngày. Chiều cao cây từ 100 - 105cm, dạng hình đẹp, đẻ nhánh khỏe, gọn khóm, cứng cây, lá dong thẳng đứng. Năng suất vụ xuân đạt 6,5 - 7 tấn/ha, vụ mùa đạt 5,5 - 6 tấn/ha. Tỷ lệ gạo lạt 80 - 82%, tỷ lệ gạo xát 62 - 65%, tỷ lệ gạo nguyên/gạo xát đạt 72 - 74%. Hạt gạo trắng, trong, cơm mềm, vị đậm và có mùi thơm. Giống lúa Đông A1 còn là giống lúa cảm ôn, canh tác được các vụ trong năm, thích hợp trên đất vằn cao, vằn, đất mặn với nồng độ muối 3 - 4‰. Giống lúa Đông A1 là giống lúa kháng bệnh hiệu quả, đặc biệt là đạo ôn và bạc lá.

Được biết, Đông A1 là giống lúa thuần do Thai Binh

Seed lai tạo, được công nhận sản xuất thử năm 2016 đến nay được đánh giá là một trong những giống lúa tốt nhất của Thai Binh Seed. Với những đặc tính vượt trội, giống lúa thuần Đông A1 thực sự là một giống lúa mới nhiều triển vọng cho người nông dân. Đến nay, giống lúa thuần Đông A1 được trồng khảo nghiệm khắp các tỉnh thành của đồng bằng sông Hồng, trung du miền núi phía Bắc, Bắc Trung Bộ và khu vực miền Trung - Tây Nguyên với tổng diện tích 525,2ha. Tại Quyết định số 537/QĐ-BNN-TT ngày 7/2/2018, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã công nhận giống lúa thuần Đông A1 của Thai Binh Seed là giống quốc gia. Theo đó, công nhận chính thức giống lúa Đông A1 cho vụ xuân muộn, hè thu và mùa sớm tại các tỉnh phía Bắc và vụ đông xuân, hè thu tại các tỉnh duyên hải Nam Trung Bộ và Tây Nguyên.

NGỌC MAI

Những chính sách có hiệu lực từ tháng 3

Dùng khuyến mại 50% thẻ nạp di động trả trước

Có hiệu lực từ ngày 1/3, Thông tư số 47/2017 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định về hạn mức khuyến mại đối với dịch vụ thông tin di động mặt đất như sau: đối với thuê bao di động trả trước không được vượt quá 20% tổng giá trị của dịch vụ thông tin di động (mức khuyến mại hiện nay là 50%).

Đối với thuê bao di động trả sau không được vượt quá 50% tổng giá trị của dịch vụ thông tin di động (giữ nguyên mức khuyến mại hiện hành). Quy định này được đưa ra trong bối cảnh gần đây, các nhà mạng đua nhau áp dụng gói khuyến mãi lên tới 50%, 100% giá trị dịch vụ. Theo lý giải của đại diện Bộ Thông tin và Truyền thông, các nội dung trong Thông tư số 47 nhằm bảo đảm cạnh tranh lành mạnh trên thị trường viễn thông; bảo đảm quyền lợi và thúc đẩy phát triển thuê bao trả sau, hạn chế các cuộc gọi rác, tin nhắn rác.



Những trường hợp thu hồi chứng chỉ bồi dưỡng của cán bộ, công chức

Thông tư số 01/2018 của Bộ Nội vụ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức có hiệu lực từ ngày 1/3.

Theo thông tư này, cán bộ, công chức, viên chức sau khi hoàn thành các khóa đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành bắt buộc bị thu hồi chứng chỉ bồi dưỡng trong các trường hợp sau: có sự gian lận trong việc chiêu sinh, học tập; cấp cho người không đủ điều kiện; cấp không đúng thẩm quyền; chứng chỉ bị tẩy xóa, sửa chữa; để cho người khác sử dụng.

Ngoài ra, cán bộ, công chức, viên chức vi phạm về in, cấp, quản lý và sử dụng chứng chỉ bồi dưỡng, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị kỷ luật theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức; bị truy cứu trách nhiệm hình sự nếu có dấu hiệu tội phạm.

Mua thuốc cho trẻ dưới 6 tuổi, bố mẹ phải khai chứng minh nhân dân

Thông tư số 52/2017 của Bộ Y tế quy định về đơn thuốc và việc kê đơn thuốc hóa dược, sinh phẩm trong điều trị ngoại trú có hiệu lực từ ngày 1/3 nêu rõ, khi kê đơn thuốc, bác sĩ phải ghi đủ, rõ ràng và chính xác các mục in trong đơn thuốc hoặc trong sổ khám bệnh của người bệnh.

Ghi địa chỉ nơi người bệnh thường trú hoặc tạm trú: số nhà, đường phố, tổ dân phố hoặc thôn/ấp/bản, xã/phường/thị trấn, quận/huyện/thị xã/thành phố thuộc tỉnh, tỉnh/thành phố.

Trong trường hợp mua thuốc cho trẻ dưới 6 tuổi, bố mẹ phải ghi số tháng tuổi, ghi tên và số chứng minh nhân dân hoặc sổ căn cước công dân của bố mẹ hoặc người giám hộ của trẻ vào đơn thuốc.

(theo vnexpress.net)



Tham quan vùng khảo nghiệm giống lúa mới của Thai Binh Seed.