

Thiếu bác sĩ - khoảng trống nhân lực cần lấp đầy

(Tiếp theo và hết)

KỶ 3: CẦN CƠ CHẾ, CHÍNH SÁCH PHÙ HỢP

T

rước thực trạng thiếu bác sĩ, cùng với các tỉnh, thành phố, Thái Bình đã xây dựng kế hoạch, triển khai nhiều giải pháp. Song để bác sĩ lựa chọn và gắn bó lâu dài với y tế cơ sở cần có cơ chế, chính sách mới, phù hợp hơn với thực tiễn hiện nay.

Niềm vui sau những ngày mong mỏi

Kỳ thi tuyển viên chức vừa qua là sự kiện quan trọng đối với ngành y tế, nhất là với các đơn vị chưa được giao quyền tự chủ hoặc tự chủ một phần. Sau nhiều năm thiếu bác sĩ, kỳ thi được ví như nắng hạn gặp mưa, bổ sung kịp thời nhân lực cho y tế cơ sở. Dù số lượng tuyển dụng chưa đạt như kỳ vọng song cũng phần nào giải tỏa tâm lý mong chờ của các đơn vị y tế sau nhiều năm thiếu bác sĩ. Y sĩ Cao Văn Thuấn, Trạm trưởng Trạm Y tế xã Phúc Khánh (Hưng Hà) cho biết, hơn 30 năm ông công tác tại Trạm, rất nhiều năm Trạm không có bác sĩ. Cũng có thời điểm bác sĩ về làm việc nhưng chỉ hỗ trợ 2 - 3 tháng lại đi. Từ lâu, ông luôn mong mỏi có bác sĩ về làm việc, gần bó lâu dài với Trạm. Vừa qua, niềm mong mỏi ấy đã trở thành hiện thực khi có bác sĩ mới chuyển ngành y học dự phòng về làm việc. Trạm y tế như có thêm làn gió mới với kỳ vọng công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân sẽ được thực hiện tốt hơn.

Cùng chung niềm vui với Trạm Y tế xã Phúc Khánh, nhiều trung tâm y tế, trạm y tế trong tỉnh đã được bổ sung bác sĩ, được sĩ từ đợt tuyển dụng do Sở Y tế tổ chức vừa qua. Riêng đối với các đơn vị y tế tự chủ, các bệnh viện cũng đã chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng, thực hiện theo Quyết định số 19/2023/QĐ-UBND của UBND tỉnh ban hành quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý của UBND của UBND tỉnh được ban hành, Bệnh viện rất phấn khởi vì sẽ được chủ động thực hiện và tự chịu trách nhiệm tuyển dụng. Điều này đã tạo điều kiện, giảm nhiều thủ tục trong công tác tuyển dụng cho các đơn vị y tế tự chủ. Tháng 11/2023, Bệnh viện đã tiến hành tuyển dụng thêm bác sĩ, bổ sung nhân lực để góp phần nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, phục vụ người bệnh tốt hơn.

Xác định nhân lực là yếu tố cốt lõi phát triển bệnh viện, trong kế hoạch tuyển dụng một số đơn vị y tế đã ban hành cơ chế chế độ thu hút, đãi ngộ các

bác sĩ đa khoa hệ chính quy về đơn vị công tác. Tại Bệnh viện Đa khoa Nam Tiến Hải đang tuyển 10 bác sĩ. Để thu hút bác sĩ về làm việc, Bệnh viện nêu rõ sẽ hỗ trợ 30 triệu đồng đối với bác sĩ y khoa hệ chính quy hoặc liên thông đã có chứng chỉ hành nghề; hỗ trợ 20 triệu đồng đối với bác sĩ y khoa hệ chính quy chưa có chứng chỉ hành nghề khi bắt đầu ký hợp đồng làm việc tại Bệnh viện. Bên cạnh đó, Bệnh viện còn hỗ trợ đào tạo, cử đi học các lớp chuyên ngành và bố trí khu nhà công vụ cho đầy đủ tiện nghi cho các bác sĩ ở xa về công tác.

Cùng với tuyển dụng nhân lực mới, các bệnh viện cũng quan tâm chăm lo tới đời sống, tạo điều kiện cho cán bộ, nhân viên đi đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn. Không chỉ động viên, khen thưởng dịp lễ, tết, hàng tháng nhiều bệnh viện còn tổ chức sinh nhật cho cán bộ, nhân viên của đơn vị. Hành động nhỏ, đơn giản nhưng lại khiến nhiều bác sĩ, nhân viên y tế cảm động, có thêm động lực gắn bó với nghề.

Cần giải pháp căn cơ, phát huy lợi thế

Đến năm 2025, Thái Bình phấn đấu số bác sĩ/1 vạn dân đạt 14 bác sĩ. Điều này đã được nêu trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Bình lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Song, để thực hiện mục tiêu

trên cần có những cơ chế, chính sách mới phù hợp hơn với thực trạng hiện nay và định hướng phát triển của ngành y tế nhằm tăng cường số lượng, chất lượng bác sĩ cho các đơn vị sự nghiệp y tế công lập, cơ cấu lại đội ngũ bác sĩ để thực hiện các kỹ thuật chuyên sâu, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân được tiếp cận các dịch vụ y tế chất lượng cao ở các tuyến, giảm quá tải cho các bệnh viện tuyến trên, góp phần vào việc nâng cao chất lượng khám, điều trị và chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh.

So với nhiều tỉnh, thành phố, Thái Bình được coi là địa phương có lợi thế về nhân lực ngành y khi có 2 trường đào tạo y khoa đóng trên địa bàn là Trường Đại học Y Dược Thái Bình và Trường Cao đẳng Y tế Thái Bình. Mới đây, tại buổi làm việc giữa đoàn công tác của Bộ Y tế và UBND tỉnh, lãnh đạo Trường Đại học Y Dược Thái Bình đã chia sẻ: Việc bảo đảm chất lượng, số lượng bác sĩ cho y tế cơ sở, nhà trường có thể đào tạo được. Song việc tuyển dụng tại các cơ sở y tế như thế phối hợp giữa các đơn vị để có kế hoạch đào tạo, tuyển dụng phù hợp, góp phần phát triển ngành y tế, phục vụ tốt công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân.



Người bệnh được kiểm tra huyết áp tại Trạm Y tế xã Hồng Minh (Hưng Hà).

Trước sự thiếu hụt về bác sĩ y tế cơ sở, ngành y tế hiện đang xây dựng dự thảo báo cáo đề xuất về việc ban hành chính sách hỗ trợ đào tạo và thu hút nguồn nhân lực ngành y tế tỉnh Thái Bình giai đoạn 2024 - 2030. Ông Phạm Nam Thái, Phó Giám đốc Sở Y tế cho biết: Dựa trên thực trạng nguồn nhân lực y tế địa phương, kinh nghiệm của tỉnh trong việc hỗ trợ đào tạo, thu hút nguồn nhân lực y tế, đồng thời có sự tham khảo chính sách thu hút nhân lực y tế của các tỉnh, thành phố trong cả nước, chúng tôi đã tính toán nhu cầu nhân lực cần bổ sung để hỗ trợ trong đào tạo và chính sách thu hút cũng như điều kiện để được hưởng chính sách... Việc đề xuất ban hành chính sách hỗ trợ đào tạo và thu hút

nguồn nhân lực ngành y tế tỉnh Thái Bình giai đoạn 2024 - 2030 nhằm động viên, khuyến khích đội ngũ nhân viên ngành y tế tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn; thu hút được nguồn nhân lực y tế có chất lượng, các chuyên gia tại các cơ sở y tế; nâng cao chất lượng nhân lực y tế đồng bộ từ tuyến xã đến tuyến tỉnh, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX. Qua phân tích thực trạng chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế, trên cơ sở quan điểm, mục tiêu, định hướng xây dựng và thực hiện chính sách, Sở Y tế đề xuất một số giải pháp nhằm tiếp tục thu hút nguồn nhân lực y tế đáp ứng nhu cầu của tỉnh giai đoạn 2024 - 2030 như đối mới công tác dự báo nhu cầu, thu hút nhân lực; đẩy mạnh công tác quảng bá, tuyên truyền chính sách thu hút; nghiên cứu

biện pháp tăng cường đãi ngộ cho đối tượng thu hút; xây dựng môi trường làm việc có bản sắc văn hóa riêng.

Nghề y là một nghề đặc biệt. Nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức; cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt, điều này đã được nêu rõ trong Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (Nghị quyết số 20-NQ/TW) về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới. Do đó, những khoảng trống thiếu bác sĩ cần sớm được lấp đầy để người dân được tiếp cận, sử dụng những dịch vụ y tế chất lượng ngay từ cơ sở, góp phần thực hiện tốt hơn công tác chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân.

HOÀNG LANGH

Quyết tâm tuyển quân thắng lợi



Thanh niên Hưng Hà tích cực tham gia khám tuyển nghĩa vụ quân sự.

V

ới phương châm "tuyển người nào cần người đó", huyện Hưng Hà đã thực hiện bài bản, chặt chẽ các khâu, các bước trong quy trình sơ, khám tuyển nghĩa vụ quân sự (NVQS), phấn đấu có một mùa tuyển quân thắng lợi.

Khác với tâm lý lo lắng, hồi hộp của nhiều thanh niên khi nghĩ đến nếp sống kỷ luật và thử thách trong môi trường quân đội, thanh niên Nguyễn Chí Tài, thôn Nhâm Lang, xã Tân Tiến lại mạnh dạn viết đơn tình nguyện lên đường nhập ngũ với mong muốn đóng góp sức mình phụng sự Tổ quốc. "Khi được nghe các anh đi từng tham gia NVQS kể về sự trưởng thành trong môi trường quân ngũ, em đã nuôi ước mơ được trở thành người chiến sĩ. Sau khám tuyển, biết tin đủ điều kiện sức khỏe nhập ngũ, em và gia đình rất phấn khởi. Nếu trúng tuyển, em sẽ phát huy tốt truyền thống của quê hương, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao" - Tài chia sẻ.

Cũng như các bạn cùng trang lứa, em Nguyễn Thanh Bình, thôn Vải, xã Hòa Tiến

đứng trước nhiều lựa chọn để theo đuổi, lập nghiệp nhằm phụ giúp gia đình. Thế nhưng, khi được cấp ủy, chính quyền và cha mẹ động viên, Bình đã tình nguyện viết đơn nhập ngũ. Theo em, dù cuộc sống có nhiều lựa chọn nhưng em và nhiều bạn bè luôn mong mỏi được rèn luyện trong môi trường quân đội để tiếp tục học tập, tu dưỡng, rèn luyện, trưởng thành. Được tham gia quân đội không chỉ để thực hiện nghĩa vụ công dân mà còn là niềm vinh dự, tự hào của mỗi thanh niên.

Bà Quách Thị Vân, phụ huynh em Cao Văn Huy, xã Hòa Tiến luôn ấp ủ mong muốn con trai trúng tuyển NVQS đợt này. Bà cho biết: Mặc dù cháu đang đi làm công ty ở Hải Phòng với mức lương 8 - 10 triệu đồng/tháng nhưng gia đình đã động viên cháu nghỉ việc để tham gia NVQS. Bởi tôi thấy quân đội là một trường đại học lớn, rất tốt để các cháu rèn luyện và trưởng thành, vì thế gia đình tôi luôn mong cháu phát huy truyền thống cha ông, ra sức học tập, rèn luyện, trưởng thành.

Ông Nguyễn Quốc Huy, Chi

huy trưởng Ban CHQS xã Hòa Tiến cho biết: Qua khám tuyển, xã Hòa Tiến có 28 thanh niên đủ điều kiện sức khỏe nhập ngũ. Đây đều là những thanh niên ưu tú, có ý thức đạo đức tốt, luôn xung kích đi đầu trong các phong trào và đều có tinh thần "Đâu cần thanh niên có, việc gì khó có thanh niên". Để hoàn thành chỉ tiêu giao quân, hiện nay chúng tôi thành lập các đoàn công tác đến từng gia đình có con em trong độ tuổi thực hiện NVQS để thăm hỏi, nắm bắt hoàn cảnh để tuyên truyền, vận động. Đối với những gia đình có thanh niên vắng nhà, chúng tôi động viên gia đình gọi thanh niên về khám tuyển theo đúng quy định. Đồng thời, tiếp tục quản lý chặt chẽ thanh niên đã trúng tuyển, kiên quyết xử lý những trường hợp cố tình trốn tránh NVQS.

Huyện Hưng Hà có 3.970 thanh niên trong độ tuổi thực hiện NVQS, trong đó 2.168 thanh niên đủ điều kiện nhập ngũ, 1.803 thanh niên trong diện tạm hoãn. Sau quá trình sơ tuyển tại các xã, thị trấn đã có 1.131 thanh niên nhận lệnh gọi

khám tuyển NVQS tại huyện. Đây là những thanh niên có phẩm chất đạo đức tốt, lý lịch rõ ràng, đã qua sơ tuyển tại xã, thị trấn. Qua khám tuyển, toàn huyện có 645 thanh niên đủ tiêu chuẩn sức khỏe nhập ngũ năm 2024, trong đó 75 thanh niên viết đơn tình nguyện nhập ngũ. Trung tá Vũ Thanh Minh, Phó Chỉ huy trưởng Ban CHQS huyện cho biết: Năm 2024, huyện Hưng Hà được giao 390 chỉ tiêu thực hiện NVQS, 41 chỉ tiêu thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân. Trong quá trình sơ khám tuyển NVQS, huyện luôn coi trọng công tác xét duyệt tiêu chuẩn, bảo đảm công khai, dân chủ, công bằng, đúng luật; đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền Luật Nghĩa vụ quân sự bằng nhiều hình thức; giải quyết kịp thời các vướng mắc nảy sinh ngay từ cơ sở; chủ động rà soát, quản lý chặt chẽ công dân trong độ tuổi sẵn sàng nhập ngũ; kịp thời phát hiện và có biện pháp xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm. Hiện nay, chúng tôi chỉ đạo các địa phương tăng cường bám nắm, động viên thanh niên trúng tuyển; thực hiện tốt chính sách hậu phương quân đội, tổ chức thăm hỏi, động viên, giúp đỡ gia đình và công dân trúng tuyển NVQS yên tâm tư tưởng, sẵn sàng lên đường nhập ngũ, viết tiếp truyền thống "Thóc không thiếu một cân, quân không thiếu một người".

S

o với các năm trước, năm nay công tác tuyển quân ở Kiến Xương gặp nhiều khó khăn hơn do phần lớn thanh niên trong độ tuổi thực hiện NVQS đi làm ăn xa không có mặt ở địa phương, số thanh niên trúng tuyển vào các trường cao đẳng, đại học, đi xuất khẩu lao động ngày càng tăng.

Ông Nguyễn Hải Bình, Phó Chỉ huy trưởng Ban CHQS huyện Kiến Xương cho biết: Hiện nay, đại đa số các gia đình chỉ có từ một đến hai con, nhiều gia đình có con trong độ tuổi nhập ngũ là con trai duy nhất nên tâm lý bố mẹ ngại con con vào bộ đội vì sợ vất vả. Một số thanh niên làm việc tại địa phương và đi làm ăn xa đã có công việc, thu nhập ổn định cũng ngại nhập ngũ. Ngoài ra, tỷ

lệ công dân có sức khỏe không

bảo đảm theo luật định trong những năm gần đây liên tục tăng cao, nhất là mắc tật khúc xạ về mắt. Những điều này ảnh hưởng trực tiếp, gây khó khăn cho công tác tuyển quân của địa phương. Tuy nhiên, để bảo đảm đủ chỉ tiêu, nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ năm 2024, Hội đồng NVQS huyện yêu cầu hội đồng NVQS các xã, thị trấn làm tốt công tác rà soát, đánh giá nguồn; phối hợp với các ban, ngành đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động nâng cao ý thức, trách nhiệm cho công dân. Tổ chức sơ tuyển tất cả các đối tượng trong độ tuổi sẵn sàng nhập ngũ, đạt chất lượng. Quá trình khám tuyển thực hiện đúng nguyên tắc, khách quan, kết luận chính xác sức khỏe của từng công dân. Giao cho người đứng đầu các xã, thị trấn chịu trách nhiệm về chỉ tiêu giao quân của địa phương mình. Đặc biệt, năm nay Hội đồng NVQS huyện đã tham mưu Chủ tịch UBND huyện ban hành các quyết định xử lý nghiêm các trường hợp không chấp hành lệnh gọi công dân khám sức khỏe NVQS theo đúng quy định của pháp luật, bảo đảm không có vùng cấm. Cùng với đó, huyện cũng thực hiện nghiêm túc quy định công khai danh sách miễn, tạm hoãn thực hiện NVQS; danh sách công dân đủ điều kiện khám

và trúng tuyển NVQS, bảo đảm minh bạch, khách quan.

Em Vũ Ngọc Tú, thôn Đắc Chúng Trung, xã Quốc Tuấn chia sẻ: Mặc dù hoàn cảnh gia đình khó khăn, bố mất sớm, sau khi học xong THPT em đã tạm gác lại việc học tập xin đi làm công nhân với thu nhập từ 4 - 5 triệu đồng/tháng để chăm lo cho gia đình. Tuy nhiên, khi biết mình trong diện gọi khám tuyển em đã xin nghỉ làm để thực hiện nghĩa vụ công dân. Nếu được tham gia NVQS lần này, em hứa sẽ làm tròn trách nhiệm, đây là niềm tự hào của bản thân, niềm vinh dự cho gia đình vì đã đóng góp một phần nhỏ bé của mình bảo vệ Tổ quốc.

Ông Lại Đức Quỳnh, Chủ tịch UBND xã Vũ Ninh cho biết: Mặc dù có nhiều khó khăn trong công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ song năm nào xã cũng thực hiện vượt chỉ tiêu huyện giao. Có được kết quả đó là do xã đã thực hiện tốt công tác tuyên truyền Luật Nghĩa vụ quân sự sâu rộng trong các tầng lớp nhân dân, thông báo đến tất cả các gia đình, trong đó ghi rõ chế tài xử phạt đối với các trường hợp chống đối; phân công nhiệm vụ cho cấp ủy, chính quyền, cán bộ phụ trách các thôn để đón đóc thực hiện, quản lý nguồn, chốt danh sách, niêm yết công khai. Vì thế, ý thức chấp hành Luật Nghĩa vụ quân sự của công dân

ngày càng cao. Đến nay xã có 58 thanh niên đã thực hiện khám tuyển NVQS, đạt 100% số điều khám.

Theo đánh giá của ông Nguyễn Xuân Trường, Chỉ huy trưởng Ban CHQS xã Vũ Lễ, năm nay các cháu trong độ tuổi thực hiện NVQS đỗ đại học, cao đẳng nhiều lần từ nguồn trong công tác tuyển quân hạn chế hơn mọi năm. Tuy nhiên, nhờ thực hiện chặt chẽ các khâu cũng như quy trình "3 gặp, 4 biết" kết quả đã có 46 thanh niên thực hiện sơ tuyển ở xã và 25 thanh niên đủ điều kiện khám tuyển tại huyện. Với số lượng này, chắc chắn Vũ Lễ sẽ có thêm một mùa tuyển quân thắng lợi.

Để hoàn thành chỉ tiêu giao quân năm 2024, đến nay huyện Kiến Xương đã phát lệnh điều khám hơn 1.400 thanh niên, đã có gần 40 thanh niên viết đơn tình nguyện tham gia thực hiện NVQS. Huyện cũng đã ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính 4 trường hợp không chấp hành lệnh gọi công dân khám sức khỏe NVQS. Thời gian tới, Hội đồng NVQS huyện tiếp tục chỉ đạo các địa phương tuyên truyền sâu rộng trong các tầng lớp nhân dân, đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp chống đối, bảo đảm thực hiện theo đúng quy định của Luật Nghĩa vụ quân sự.

BẢO AN - THU THỦY



Công tác khám sơ tuyển nghĩa vụ quân sự năm 2024 tại thị trấn Kiến Xương.