

Tinh gọn bộ máy - nguồn lực mới đưa Thái Bình bứt phá

KỲ 3: TẠO “ĐÒN BẨY” THỰC HIỆN SẮP XẾP, TINH GỌN BỘ MÁY THEO ĐÚNG LỘ TRÌNH



Đại biểu HĐND tỉnh biểu quyết thông qua nghị quyết quy định về chính sách hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy thuộc phạm vi quản lý của tỉnh.

Để góp phần động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi, thời việc ngay, ngoài việc tích cực hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai Nghị định số 177/2024/NĐ-CP và Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 19/2/2025, HĐND tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 03/2025/NQ-HĐND quy định về chính sách hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy thuộc phạm vi

quản lý của tỉnh. Việc ban hành kịp thời chính sách không chỉ góp phần ổn định đời sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động sau khi nghỉ công tác mà còn tạo “đòn bẩy” để thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo đúng lộ trình.

Chính sách nhân văn

Một trong những yếu tố quan trọng nhất làm nên tính ưu việt của chính sách chính là tính nhân văn trong cách thức triển khai. Tỉnh không chỉ coi việc cắt giảm biên chế như một mục tiêu mà còn kịp thời ban hành

chính sách để bảo vệ quyền lợi của người lao động trong quá trình nghỉ hưu trước tuổi. Trên cơ sở chỉ đạo của tỉnh, các cơ quan chuyên môn, đơn vị có liên quan đã nhanh chóng tham mưu quy định về chính sách hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy thuộc phạm vi quản lý của tỉnh. HĐND tỉnh cũng sớm ban hành nghị quyết làm cơ sở để UBND tỉnh tổ chức triển khai thực hiện, bảo đảm thực hiện kịp thời quyền lợi cho người tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi.

Theo Nghị quyết số 03/2025/NQ-HĐND, đối tượng áp dụng gồm cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật lao động trước thời điểm ngày 15/1/2019 trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên. Đây là các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi, thời việc ngay trong các cơ quan, đơn vị thực hiện hợp nhất, sáp nhập, thành lập, kết thúc hoạt động và các tổ chức hành chính, đơn vị thực hiện hợp nhất, sáp nhập, thành lập, giải thể thuộc các cơ quan, đơn vị sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong.

Ngoài chính sách, chế độ của Chính phủ quy định, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đơn tự nguyện, được cấp có thẩm quyền phê duyệt và nộp hồ sơ trong khoảng thời gian từ ngày 1/1/2025 đến hết ngày 20/3/2025 được hưởng chính sách hỗ trợ thêm của tỉnh một lần bằng 30% mức trợ cấp theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đơn tự nguyện, được cấp có thẩm quyền phê duyệt và nộp hồ sơ trong khoảng thời gian từ ngày 21/3/2025 đến hết ngày 31/5/2025 được hưởng chính sách hỗ trợ thêm của tỉnh một lần bằng 20% mức trợ cấp theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đơn tự nguyện, được cấp có thẩm quyền phê duyệt và nộp hồ sơ trong khoảng thời gian từ ngày 1/6/2025 đến hết ngày 20/2/2026 được hưởng chính sách hỗ trợ thêm của tỉnh một lần bằng 10% mức trợ cấp theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP. Đối với cán bộ, công chức,

viên chức, người lao động có đơn tự nguyện và nộp hồ sơ ngoài thời gian quy định trên thì không được hưởng chính sách hỗ trợ thêm của tỉnh. Ông Vũ Duy Khôi, xã Liên Hoa (Đông Hưng) cho biết: Trong bối cảnh chung của cả nước đang thực hiện cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy của hệ thống chính trị với tinh thần “vừa chạy vừa xếp hàng”, trung ương làm gương - địa phương hưởng ứng, nhiều nội dung chưa có trong tiền lệ và đặc biệt việc sắp xếp sẽ động chạm đến lợi ích, nhiều cán bộ phải hy sinh quyền lợi của bản thân để phục vụ lợi ích chung của tổ chức. Chính vì thế, việc sớm ban hành chính sách hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy không chỉ thể hiện sự quan tâm của các đồng chí lãnh đạo tỉnh mà còn giúp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động yên tâm khi thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh gọn bộ máy, từ đó góp phần khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi, thời việc ngay để sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo đúng lộ trình.

Tạo sự đồng thuận trong triển khai

Minh chứng là những ngày vừa qua, tại các sở, ngành, địa phương trong toàn tỉnh, nhiều cán bộ, công chức, viên chức đã chủ động xin nghỉ hưu sớm theo đúng tinh thần, chủ trương sắp xếp, tinh gọn bộ máy của cấp có thẩm quyền. Mặc dù còn gần 9 năm công tác nhưng bà Lưu Thị Hợp, Hạt trưởng Hạt Quản lý đề thành phố Thái Bình vẫn quyết định viết đơn xin nghỉ hưu trước tuổi. Bà Hợp tâm sự: Năm 1995, tôi vào công tác ở Đội Quản lý đề điều thị xã thuộc Phòng Đề điều

“Trên cơ sở nghị quyết được ban hành, UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan chuyên môn có hướng dẫn cụ thể về chính sách hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy thuộc phạm vi quản lý của tỉnh, bảo đảm chính sách được thực hiện hiệu quả, đúng quy định. HĐND tỉnh, các tổ đại biểu, đại biểu HĐND tỉnh, MTTQ, các đoàn thể tiếp tục làm tốt vai trò, trách nhiệm trong hoạt động giám sát, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện nghị quyết bảo đảm đạt hiệu quả, trên cơ sở đó kịp thời phản ánh tâm tư, tình cảm, nguyện vọng chính đáng của các tập thể, cá nhân để xem xét, giải quyết.

(Trích phát biểu của đồng chí Nguyễn Tiến Thành, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh tại kỳ họp HĐND tỉnh để giải quyết công việc phát sinh đột xuất, ngày 19/2/2025)

(Sở Thủy lợi). Đến nay, sau 31 năm công tác với nhiều vị trí như kiểm soát viên đề điều, phó hạt trưởng và hiện tại là hạt trưởng nhưng tôi vẫn muốn nghỉ hưu, tạo cơ hội cho cán bộ trẻ được phát huy năng lực, sự trưởng, cống hiến cho sự phát triển của tỉnh. Tôi ủng hộ cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy và luôn nhận thức được tầm quan trọng của việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy, hy sinh vì lợi ích chung, tạo điều kiện cho việc sắp xếp nhân sự sau hợp nhất, sắp xếp các đơn vị được thuận lợi. Chính vì thế, sau khi nghiên cứu Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ và đối chiếu với các điều kiện của bản thân, tôi thấy mình hoàn toàn phù hợp. Với trách nhiệm của một cán bộ, đảng viên, tôi tự nguyện viết đơn xin nghỉ hưu trước tuổi, tạo điều kiện cho thế hệ kế cận chung

sức thực hiện nhiệm vụ. Và càng thấy phấn khởi hơn khi ngoài chính sách hỗ trợ của Trung ương, tôi còn được nhận thêm phần hỗ trợ của tỉnh. Đây không chỉ thể hiện sự quan tâm của tỉnh mà còn góp phần động viên, giúp chúng tôi nhanh chóng ổn định cuộc sống sau khi nghỉ công tác.

Ông Nguyễn Như Quang, Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy cho biết: Là đại biểu HĐND tỉnh, đồng thời là cán bộ trực tiếp làm công tác tham mưu cấp ủy tỉnh, tôi cho rằng Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị quyết số 03/2025/NQ-HĐND là cơ sở quan trọng để tỉnh sớm hoàn thành việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy. Tuy nhiên, trong thời gian tới cần tiến hành rà soát đối tượng, đồng thời thực hiện thu hút, giữ chân người giỏi, trọng dụng người tài; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để việc triển khai thực hiện các chính sách đúng quy định, đạt hiệu quả khi thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy.

(còn nữa)
MINH HƯƠNG

Sôi nổi phong trào nghiên cứu khoa học ngành y tế

Nghiên cứu khoa học (NCKH), phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển của ngành y tế. Những thành quả đạt được từ công tác này đã từng bước nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, góp phần bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Hơn 15 năm công tác tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh, bác sĩ chuyên khoa II Lê Hoàng Anh, Trung tâm Chẩn đoán hình ảnh và Điện quang can thiệp luôn nỗ lực, đi đầu trong NCKH và ứng dụng kỹ thuật tiên tiến. Với vai trò Phó Giám đốc Trung tâm, bác sĩ Lê Hoàng Anh không chỉ tích cực tham mưu, xây dựng kế hoạch phát triển Trung tâm mà còn có nhiều đề tài, giải pháp có tính ứng dụng cao trong thực tiễn. Nổi bật là đề tài “Ứng dụng kỹ thuật điều trị ung thư biểu mô tế bào gan bằng phương pháp nút động mạch hóa chất dưới máy số hóa xóa nền (DSA) tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Thái Bình” vinh dự đạt giải nhì hội thi sáng tạo khoa học, công nghệ và kỹ thuật lần thứ X, năm 2022 - 2023. Bác sĩ Lê Hoàng Anh chia sẻ: Điều trị ung thư biểu mô tế bào gan bằng phương pháp nút động mạch hóa chất dưới máy số hóa xóa nền (DSA) tương đối an toàn và mang lại hiệu quả rất cao trong việc điều trị, kéo dài sự sống, nâng cao chất lượng cuộc sống cho bệnh nhân bị ung thư biểu mô tế bào gan. Nhờ có kỹ thuật này bệnh nhân được phát hiện, điều trị kịp thời, giảm bớt gánh nặng cho bệnh nhân và quá tải cho tuyến trên. Đề tài này đã và đang được phổ biến, nhân rộng đến các bệnh viện tuyến huyện trên địa bàn tỉnh, giúp người dân trong tỉnh được khám chữa bệnh bằng kỹ thuật cao của tuyến trung ương mà không phải chuyển tuyến.

Bệnh viện Đa khoa tỉnh là một trong những đơn vị tiêu biểu trong phong trào NCKH. Hàng năm, Bệnh viện có từ 1 - 3 đề tài NCKH cấp tỉnh và 40 - 45 đề tài NCKH cấp cơ sở, trong đó có 10 - 15 đề tài được nghiệm thu, đạt giải cao tại hội thi sáng



Bệnh viện Đa khoa tỉnh đầu tư nhiều trang thiết bị y tế hiện đại phục vụ khám chữa bệnh.

Ảnh: NHƯ HOÀNG

tạo khoa học, công nghệ và kỹ thuật tỉnh. Các đề tài đều mang tính mới, ứng dụng cao trong việc chẩn đoán và điều trị. Ông Nguyễn Đức Thái, Phó Giám đốc Bệnh viện cho biết: Những năm gần đây, Bệnh viện đã xây dựng chiến lược phát triển các kỹ thuật chuyên sâu, cử cán bộ có trình độ đi đào tạo tại các bệnh viện lớn ở trung ương và đã có nhiều kỹ thuật thuộc tuyến trung ương được triển khai tại tỉnh, mang lại lợi ích rất lớn cho người bệnh và nâng tầm uy tín của Bệnh viện Đa khoa tỉnh. Điều đó cũng chứng minh rằng phong trào NCKH của cán bộ, y bác sĩ Bệnh viện ngày càng phát triển, trong đó phải kể đến các nghiên cứu chuyên sâu trong các chuyên ngành chẩn đoán hình ảnh can thiệp, tìm mạch can thiệp, phẫu thuật tim và mạch máu, ngoại khoa, ung thư... Để duy trì, phát triển phong trào NCKH, Bệnh viện sẽ tiếp tục xây dựng kế hoạch phát triển các kỹ thuật mới đối với từng chuyên ngành; phát động các phong trào thi đua yêu nước; tiếp tục kiện toàn và duy trì hoạt động thường xuyên của hội đồng khoa học kỹ thuật; đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho các bác sĩ trẻ, bác sĩ có trình độ cao. Bên cạnh đó, thường xuyên cập nhật kiến

thức mới về NCKH, cách tiếp cận và xử lý số liệu thống kê cho các nhóm nghiên cứu.

Tại Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, những năm qua, song song với các hoạt động chuyên môn, Trung tâm chú trọng triển khai công tác NCKH. Các khoa, phòng đã chủ động xây dựng kế hoạch và phối hợp tích cực với các chuyên trình, dự án (quốc tế, trung ương...) để thực hiện công tác NCKH.

Mỗi năm Trung tâm thực hiện hơn 10 đề tài NCKH, trong đó có 1 đề tài cấp tỉnh, 8 - 12 đề tài cấp cơ sở ở các lĩnh vực: dịch tễ; tiêm chủng mở rộng; sức khỏe môi trường; biến đổi khí hậu; phòng, chống HIV/AIDS; phòng, chống tác hại của thuốc lá... Bác sĩ chuyên khoa II Lưu Thị Ánh Tuyết, Phó Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh cho biết: Chất lượng các đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật của Trung tâm được hội đồng khoa học kỹ thuật các cấp đánh giá cao, phù hợp và cần thiết cho đơn vị, nhất là trước thực tế Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh mới được đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại và được nâng lên hạng I từ tháng 6/2024. Kết quả của các đề tài NCKH là cơ sở để Trung tâm đưa ra các giải pháp, hướng phát triển phù hợp cho đơn vị

thời gian tới, góp phần thực hiện hiệu quả các hoạt động chuyên môn, đóng góp vào sự phát triển chung của ngành y tế Thái Bình và cả nước.

Có thể nói, công tác NCKH luôn được ngành y tế Thái Bình quan tâm, chú trọng, trở thành một trong những tiêu chí để đánh giá kết quả thi đua hàng năm của các đơn vị. Mỗi năm, toàn ngành có hàng trăm đề tài, giải pháp NCKH của cán bộ, y bác sĩ. Riêng năm 2024, ngành đã công nhận kết quả nghiên cứu thu đề tài NCKH, sáng kiến cải tiến kỹ thuật cấp cơ sở cho 440 đề tài, sáng kiến và có 4 đề tài cấp tỉnh được phê duyệt thực hiện.

Tại hội thi sáng tạo khoa học, công nghệ và kỹ thuật tỉnh, mỗi năm ngành y tế có khoảng 15 - 20 đề tài tham gia. Riêng năm 2022 - 2023, ngành có 36 giải pháp tham gia hội thi, trong đó có 16 giải pháp đạt giải gồm 3 giải nhì, 5 giải ba, 8 giải khuyến khích. Nội dung các đề tài, giải pháp ngày càng đa dạng với đầy đủ các lĩnh vực: điều dưỡng, chăm sóc người bệnh; dược; y tế công cộng; phòng bệnh; quản lý y tế (tổ chức, tài chính y tế...); quản lý chất lượng bệnh viện... Chất lượng các đề tài cũng ngày càng được nâng cao, bám sát nhu cầu thực tế, mang lại lợi ích thiết thực cho người bệnh, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Bà Trần Thị Hòa, Chủ tịch Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh cho biết: Để tiếp tục phát triển phong trào NCKH trên địa bàn tỉnh nói chung, ngành y tế nói riêng, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh tiếp tục khuyến khích và động viên các tập thể, cá nhân của các đơn vị tham gia hội thi sáng tạo khoa học, công nghệ và kỹ thuật tỉnh. Tăng cường kiểm tra, giám sát và đánh giá chất lượng các đề tài NCKH. Tiếp tục phát huy, duy trì, nhân rộng những kết quả đã đạt được trong NCKH; đề nghị các cấp, các ngành quan tâm đầu tư phát triển khoa học công nghệ, trong đó ưu tiên các lĩnh vực có tác động lớn đến sức khỏe cộng đồng; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực y tế; thực hiện các nghiên cứu ứng dụng thành tựu khoa học kỹ thuật, đổi mới sáng tạo, cải tiến kỹ thuật và công nghệ cao trong y học hiện đại vào thực tiễn.

THU HOÀI

Đồng hành cùng học sinh

Ở cấp học nào cũng vậy, giáo viên chủ nhiệm (GVCN) ngoài nhiệm vụ chuyên môn còn là cầu nối giữa nhà trường với phụ huynh và học sinh. Với sự tận tâm của mình, nhiều GVCN đã trở thành người đồng hành tin cậy, tạo động lực để học trò ngày càng tiến bộ.

Cô giáo Nguyễn Thị Bình, Trường Tiểu học và THCS Thụy Dương (Thái Thụy) là GVCN có kinh nghiệm và tâm huyết. Đối với cô, công việc của GVCN là trách nhiệm, tình yêu và sự hiểu biết sâu sắc đối với từng học sinh. Theo cô Bình: Cùng với gia đình, GVCN là người gần gũi nhất với học sinh. Vì thế, bên cạnh việc truyền đạt kiến thức, GVCN còn định hướng, khơi dậy niềm đam mê và sự tự tin của học sinh trong quá trình phát triển nhân cách. Do đó, phải kiên nhẫn, biết lắng nghe, luôn đồng hành, hỗ trợ học sinh; theo dõi sát sao từng hành vi, cử chỉ của học sinh; dạy các em ứng xử, giao tiếp, hình thành nếp sinh hoạt, các kỹ năng xã hội.

Cô giáo Nguyễn Thị Ngọc, Trường Tiểu học Duyên Hải (Hưng Hà) cho rằng, ngày nay GVCN phải sâu sát hơn các vấn đề tâm lý học sinh, phải hiểu và làm bạn với từng học sinh. Từ đó có phương pháp giáo dục phù hợp, giúp học sinh phát huy tốt năng khiếu, khả năng của mình. Sự yêu thương, động viên đúng lúc chính là chìa khóa giúp học sinh tự tin hơn trong học tập, phát triển kỹ năng sống. Ông Đỗ Văn Cường, Chủ tịch Công đoàn Trường Tiểu học Duyên Hải cho biết: Với vai trò GVCN, cô giáo Nguyễn Thị Ngọc góp

phần nâng cao chất lượng học tập, giúp học sinh mạnh mẽ, tự tin hơn. Các lớp cô giáo Ngọc chủ nhiệm luôn đạt được nhiều thành tích, dẫn đầu các hoạt động của trường.

Nếu ở bậc tiểu học, giáo viên tập trung vào việc uốn nắn, giáo dục nền nếp thì ở bậc THCS và THPT khi học sinh bắt đầu bước vào giai đoạn dậy thì, nhiệm vụ của GVCN càng trở nên phức tạp hơn. Đây là giai đoạn học sinh phát triển mạnh mẽ cả về thể chất lẫn tâm lý, dễ bộc lộ sự nổi loạn. Cô giáo Nguyễn Thị Đào, Trường THPT Hưng Nhân chia sẻ: Học sinh tuổi dậy thì rất nhạy cảm, dễ bị ảnh hưởng bởi những yếu tố xung quanh, bao gồm cả áp lực từ học tập, gia đình và bạn bè. Các em bắt đầu tin vào học sinh trong quá trình phát triển nhân cách. Do đó, phải kiên nhẫn, biết lắng nghe, luôn đồng hành, hỗ trợ học sinh; theo dõi sát sao từng hành vi, cử chỉ của học sinh; dạy các em ứng xử, giao tiếp, hình thành nếp sinh hoạt, các kỹ năng xã hội.

Cô giáo Nguyễn Thị Ngọc, Trường Tiểu học Duyên Hải (Hưng Hà) cho rằng, ngày nay GVCN phải sâu sát hơn các vấn đề tâm lý học sinh, phải hiểu và làm bạn với từng học sinh. Từ đó có phương pháp giáo dục phù hợp, giúp học sinh phát huy tốt năng khiếu, khả năng của mình. Sự yêu thương, động viên đúng lúc chính là chìa khóa giúp học sinh tự tin hơn trong học tập, phát triển kỹ năng sống. Ông Đỗ Văn Cường, Chủ tịch Công đoàn Trường Tiểu học Duyên Hải cho biết: Với vai trò GVCN, cô giáo Nguyễn Thị Ngọc góp

nắm bắt tâm lý học sinh; tránh phân biệt đối xử; quan sát, động viên kịp thời những tiến bộ của học sinh; giao tiếp và hợp tác hiệu quả với phụ huynh. Đồng thời, GVCN cần phải không ngừng trau dồi kinh nghiệm, vốn sống để nâng cao năng lực chuyên môn...

Để nâng cao chất lượng công tác chủ nhiệm, thời gian qua, ngành giáo dục chú trọng đào tạo và nâng cao trình độ cho đội ngũ GVCN về chuyên môn, kỹ năng quản lý và nắm bắt tâm lý học sinh. Các khóa đào tạo, tập huấn và hội thảo, hội thi chuyên đề được tổ chức nhằm chia sẻ kinh nghiệm, phương pháp giảng dạy, quản lý lớp, học sinh hiệu quả. Trong đó, thông qua hội thi GVCN giỏi các cấp là cơ sở để ngành giáo dục đánh giá chất lượng công tác chủ nhiệm tại các trường. Đồng thời, tạo sân chơi để GVCN trao đổi, học hỏi những giải pháp mới trong triển khai nhiệm vụ. Ngoài ra, các trường khuyến khích GVCN tham gia hoạt động ngoại khóa, các khóa đào tạo chuyên sâu và giao lưu với đồng nghiệp để cập nhật kiến thức, kỹ năng mới. Trong thời gian tới, ngành giáo dục tiếp tục đẩy mạnh công tác bồi dưỡng GVCN, khuyến khích các cơ sở giáo dục xây dựng những mô hình giáo dục linh hoạt, tạo sự kết nối giữa giáo viên, học sinh và phụ huynh. Mục tiêu cuối cùng là để GVCN không chỉ là người thầy mà còn là người đồng hành, người bạn của học sinh, từ đó góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

XUÂN PHƯƠNG



Giờ học của cô và trò Trường THCS Tây Sơn (thành phố Thái Bình).