

Trần trở “sức già” lo việc nước

KỲ V: ĐỂ NHỮNG “HẠT GIỐNG ĐỎ” NẢY MẦM XANH

(Tiếp theo và hết)

Để những “hạt giống đỏ” nảy mầm xanh, công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, xác định động cơ phấn đấu vào Đảng đúng đắn gắn với nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của chi bộ có ý nghĩa quyết định đến công tác phát triển đảng viên; quan tâm phát triển kinh tế, tạo việc làm cho đoàn viên, thanh niên có ý nghĩa quan trọng; củng cố, đổi mới hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội là cần thiết. Cả ba giải pháp trên phải thực hiện đồng bộ, thường xuyên sẽ góp phần tạo nguồn đảng viên mới, khắc phục tình trạng “già hóa” đảng viên ở các chi bộ khối nông thôn.



Bí thư Chi bộ thôn Đồng Văn, xã Vũ Lễ (Kiến Xương) trao quyết định kết nạp đảng cho đảng viên.

Ươm mầm những “hạt giống đỏ”

Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đời ngũ đảng viên trong giai đoạn mới đã chỉ rõ những hạn chế trong công tác phát triển đảng viên đồng thời đề ra các giải pháp đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác kết nạp đảng viên theo phương châm “Ở đâu có dân thì ở đó có đảng viên” nhằm tạo nguồn cán bộ cho hệ thống chính trị các cấp trước mắt và lâu dài.

Đồng chí Trịnh Ngọc Thắng, Phó Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy cho biết: Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW với những giải pháp căn cơ, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; trong đó, chú trọng tạo nguồn phát triển đảng viên bảo đảm cả về số lượng và chất lượng, góp phần củng cố, xây dựng tổ chức đảng vững mạnh từ cơ sở. Thái Bình là tỉnh đi đầu trong cả nước triển khai phần mềm “Sổ tay đảng viên điện tử” trong toàn Đảng bộ tỉnh. Đến nay, 100% cán bộ, đảng viên khối cơ quan, đơn vị sự nghiệp, trường học, trên 85% cán bộ,

Tập trung củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, tổ chức công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội khác ở địa bàn, tổ chức, đơn vị chưa có tổ chức đảng, chưa có đảng viên để tập hợp quần chúng, tạo nguồn, giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú, xây dựng lực lượng cho Đảng.

Nghị quyết số 21-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII).

đảng viên khối xã, phường, thị trấn đã sử dụng hiệu quả phần mềm; 98% đảng bộ, chi bộ đã ứng dụng phần mềm trong sinh hoạt đảng. Việc ứng dụng phần mềm không chỉ làm thay đổi tư duy trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên mà còn góp phần quan trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng và chất lượng đảng viên của Đảng bộ tỉnh. Cùng với đó, cấp ủy các cấp đang tích cực triển khai thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây

dựng mô hình chi bộ kiểu mẫu trong các loại hình chi bộ ở Đảng bộ tỉnh giai đoạn 2022 - 2025 với mục tiêu phấn đấu đến năm 2025 mỗi huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy có từ 90% số chi bộ trở lên đạt chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có trên 20% chi bộ đạt tiêu chí mô hình chi bộ kiểu mẫu.

Theo đồng chí Trịnh Ngọc Thắng, Phó Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy: Để khắc phục tình trạng “già hóa” đảng viên, các cấp ủy, tổ chức đảng cần lựa chọn, chỉ đạo xây dựng mô hình

chi bộ kiểu mẫu gắn với làm tốt công tác phát hiện, tạo nguồn phát triển đảng viên. Tạo nguồn phải bắt đầu từ việc xây dựng kế hoạch, lựa chọn đúng đối tượng. Thường xuyên lãnh đạo đổi mới phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội, nhất là đoàn thanh niên, thông qua tổ chức đoàn tập hợp, bồi dưỡng, giáo dục thanh niên, từ đó lựa chọn những đoàn viên ưu tú có đủ tiêu chuẩn kết nạp vào Đảng, từng bước trẻ hóa đội ngũ đảng viên. Quan tâm đúng quần chúng là bộ đội xuất ngũ trở về địa phương; lựa chọn những quần chúng trong các tầng lớp nhân dân trực tiếp lao động sản xuất ở khu vực nông thôn nhiệt tình, trách nhiệm với phong trào địa phương, có đủ điều kiện kết nạp Đảng. Cùng với việc phát triển đảng viên cần kết hợp với việc rà soát, sàng lọc đảng viên, cương quyết đưa ra khỏi Đảng những phần tử cơ hội, thoái hóa, biến chất, tạo niềm tin của đảng viên và nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng.

Tăng sức mạnh cho Đảng

Từ thực tiễn cho thấy, việc phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu ở Thái Bình hiện nay đòi hỏi phải có đội ngũ cán bộ, đảng viên trẻ, khỏe, có đủ năng lực tiếp nhận và ứng dụng khoa học kỹ thuật để lãnh đạo nhân dân thực hiện tốt sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn. Vì vậy, các tổ chức cơ sở đảng rất cần có thêm sức trẻ để đảm đương những trọng trách mới trong tình hình mới. Đồng chí Nguyễn Công Thịnh, Phó Bí thư Đảng ủy xã Đông Sơn (Đông Hưng) cho rằng: Lâu nay, các chi bộ đều trông vào lực lượng đoàn viên, thanh niên để tạo nguồn kết nạp Đảng; tuy nhiên, hiện nay hầu hết lực lượng này đi học, đi làm ăn xa. Một bộ phận đoàn viên, thanh niên tham gia lao động sản xuất tại địa phương, làm tại các công ty, xí nghiệp thì thờ ơ, không thiết tha vào Đảng. Có nhiều lý do song có nguyên nhân là do hoạt động của các đoàn thể ở cơ sở nói chung, đoàn thanh niên nói riêng còn chậm đổi mới, chưa phong phú, mang tính hình thức nên chưa thu hút được đoàn viên, hội viên tham gia. Do vậy, việc củng cố và đổi mới phương thức hoạt động của đoàn thanh niên là giải pháp quan trọng để thu hút đoàn viên, thanh niên đến với tổ chức đoàn, đồng thời là môi trường để đoàn viên, thanh niên thể hiện mình, trở thành nguồn để cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp Đảng. Những quần chúng ưu tú phải được phân công nhiệm vụ cụ thể trong các tổ chức chính trị - xã hội. Đồng thời, các chi bộ phải phân công đảng viên có khả năng vận động, thuyết phục

Đội ngũ đảng viên là nhân tố quyết định năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng. Tạo môi trường để đảng viên rèn luyện, phấn đấu, tự ý thức học tập, rèn luyện nhân cách, đạo đức, phong cách, không ngừng nâng cao bản lĩnh chính trị, tiên phong, gương mẫu, thực hiện nghiêm các nguyên tắc của Đảng và lời thề khi vào Đảng; tăng cường mối quan hệ mật thiết với nhân dân và chịu sự giám sát của nhân dân. coi trọng chất lượng phát triển đảng viên.

Đồng chí TRƯƠNG THỊ MAI
Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương

Đồng chí Phạm Xuân Huy, Bí thư Chi bộ thôn Bắc, xã Vũ Hòa (Kiến Xương)

Chi bộ luôn giữ vững quan điểm phát triển đảng viên là nhiệm vụ rất quan trọng, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng nhằm bổ sung cho Đảng những nhân tố mới, tăng cường năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng. Tuy nhiên, do khó khăn trong tìm nguồn kết nạp, chúng tôi chuyển hướng tìm những nhân tố tích cực trong các đoàn thể, đặc biệt là chi hội phụ nữ. Do làm tốt công tác nâng nguồn, tích cực vận động và giúp đỡ quần chúng phấn đấu trở thành đảng viên nên trong bối cảnh khó khăn chung mỗi nhiệm kỳ Chi bộ đều kết nạp được 1 đảng viên.

Đảng viên Phạm Đình Rang, Chi bộ thôn Đồng Vi, xã Đông La (Đông Hưng)

Theo tôi, vấn đề cốt lõi dẫn đến trạng thái khó khăn trong phát triển đảng viên ở nông thôn hiện nay là do lý tưởng cách mạng, mục tiêu phấn đấu vào Đảng của một bộ phận quần chúng đang dần bị phai nhạt. Để khắc phục khó khăn trong phát triển đảng viên, các cấp ủy đảng phải khẳng định được rõ nét vai trò lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, tạo niềm tin của cán bộ, đảng viên, khơi dậy lý tưởng cách mạng của Đảng trong quần chúng nhân dân, khi đó họ sẽ vững tin theo Đảng. Các đảng viên phải gương mẫu, tiên phong đi đầu trong mọi hoạt động, phong trào, giữ được cốt cách của người đảng viên để lớp trẻ soi vào đó phấn đấu sớm được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

theo dõi, giúp đỡ để họ luôn tin tưởng và yên tâm phấn đấu vào Đảng.

Đồng chí Nguyễn Đức Côn, Bí thư Chi bộ thôn Trung, xã Đông Sơn (Đông Hưng) kiến nghị: Để giải quyết bài toán “chảy máu đảng viên”, khi đảng viên là quân nhân xuất ngũ về địa phương, cấp ủy, chính quyền các cấp cần chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và định hướng nghề nghiệp, tạo điều kiện về việc làm; có chính sách hỗ trợ, tín chấp để đảng viên vay vốn phát triển kinh tế gia đình; để nghị các doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn ưu tiên tuyển dụng quân nhân là đảng viên vào làm việc, hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng đảng viên đi làm ăn xa, không có điều kiện tham gia sinh hoạt đảng.

Có nhiều ý kiến cho rằng khi đoàn viên, thanh niên dân “thưa”, “vắng” tại các thôn làng thì các chi bộ không thể trông chờ mãi vào nguồn này mà cần tính toán mở rộng nguồn, bồi dưỡng kết nạp hội viên các đoàn thể chính trị - xã hội khác vào Đảng. Đồng chí Lê Văn Giang, Phó Bí thư Đảng ủy xã Chí Hòa (Hưng Hà) cho biết: Đảng ủy xã xác định nhiệm vụ phát triển

đảng viên là tiêu chí số một để đánh giá chất lượng, kết quả hoàn thành nhiệm vụ của các chi bộ và các ngành, đoàn thể; giao chỉ tiêu cụ thể cho Đoàn Thanh niên, Hội Nông dân, Hội Liên hiệp Phụ nữ xã... phát hiện nguồn, bồi dưỡng kết nạp đảng viên từ đoàn viên, hội viên.

Theo đồng chí Nguyễn Tiến Minh, Bí thư Đảng ủy xã Thụy Liên (Thái Thụy): Một trong những giải pháp có tính bền vững, lâu dài để tạo nguồn kết nạp đảng viên là đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm tại chỗ cho lao động trẻ, thậm chí cả lao động trung niên để họ yên tâm sản xuất, có việc làm ổn định, “giữ chân” họ ở lại địa phương. Vì vậy, trong xây dựng quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội cũng như các chương trình, đề án phát triển kinh tế, ngành nghề, cấp ủy, chính quyền các cấp phải gắn với công tác xây dựng Đảng. Chúng tôi rất hy vọng sau khi khu công nghiệp Liên Hà Thái, Khu kinh tế Thái Bình đi vào hoạt động sẽ có nhiều doanh nghiệp vào đầu tư sản xuất, thu hút lực lượng lao động trẻ của các địa phương vào làm việc, giải bài toán “lý tưởng không ly hương”. Đồng thời, phải

đặc biệt quan tâm thành lập, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể và phát triển đảng viên, đoàn viên trong các doanh nghiệp tại khu công nghiệp, Khu kinh tế, tạo ra sự phát triển bền vững cho doanh nghiệp cũng như tạo nguồn kế cận cho Đảng.

Sinh thời Bác Hồ đã dạy: “Đảng mạnh là do chi bộ tốt. Chi bộ tốt là do các đảng viên đều tốt”. Chưa khi nào nội dung phát triển đảng viên lại được Đảng và cấp ủy các cấp quan tâm chỉ đạo như hiện nay. Có nhiều giải pháp đặt ra song vấn đề mấu chốt là không ngừng tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng. Đó cũng chính là quyết tâm chính trị cao nhất của Đảng nhằm xây dựng Đảng ta ngày càng trong sạch, vững mạnh, “xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân” ⁽¹⁾.

NHÓM PHONG VIÊN

⁽¹⁾ Hồ Chí Minh toàn tập, tập 12, Nxb Chính trị Quốc gia, H.2002, tr.510.

THI ĐUA YÊU NƯỚC

Thi đua “Hai tốt” để nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện

Nhiều năm qua, chất lượng giáo dục của Thái Bình luôn nằm trong tốp đầu của cả nước. Thành tích này có được là nhờ toàn ngành đã tổ chức thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Ngày tốt, học tốt” với phương châm “Ngày thực chất, học thực chất”, phát huy tinh thần sáng tạo, chủ động, tích cực của giáo viên và học sinh, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

Trường THCS Kỳ Bá (thành phố Thái Bình) luôn là điểm sáng trong phong trào giáo dục của tỉnh. Thành tích học sinh giỏi nhiều năm liên tiếp đứng thứ nhất thành phố, hàng năm tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THCS đạt 100%. Vừa qua, nhà trường được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh đề nghị Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động Nhất vì đạt thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong các năm học. Theo cô giáo Đào Ngọc Bích, Hiệu trưởng nhà trường: Đạt được thành tích trên là do nhà trường luôn chú trọng tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua

“Hai tốt”; coi trọng kỷ cương, nền nếp, rèn kỹ năng cho học sinh. Tập thể cán bộ, giáo viên nhà trường luôn đoàn kết, có phẩm chất đạo đức tốt, ý thức tổ chức kỷ luật cao và trình độ chuyên môn vững vàng; chủ động thực hiện đối với nội dung, phương pháp dạy học theo hướng phát triển năng lực của học sinh, tạo sự hứng thú, phấn khởi cho các em trong từng tiết học để tiếp thu kiến thức hiệu quả nhất.

Trong những năm qua, Trường THPT Nguyễn Đức Cảnh xác định chăm lo xây dựng đội ngũ là nhiệm vụ trọng tâm, ưu tiên hàng đầu. Hiện nay, 100% giáo viên của nhà trường có trình độ đào tạo đạt chuẩn và trên chuẩn, 20,2% cán bộ, giáo viên có trình độ thạc sĩ. Hàng năm, 100% cán bộ, giáo viên đăng ký, hưởng ứng các phong trào thi đua đổi mới phương pháp giảng dạy, phấn đấu để trở thành giáo viên chủ nhiệm giỏi, giáo viên dạy giỏi, người quản lý giỏi. 100% giáo viên tham gia các giờ thao giảng về đổi mới phương pháp dạy học theo hướng phát triển năng lực

học sinh. Các tổ chuyên môn phát động cán bộ, giáo viên nâng cao chất lượng giờ dạy, tích cực soạn giáo án theo định hướng đổi mới phương pháp tiếp cận kiến thức, liên hệ thực tiễn, phát triển năng lực người học... góp phần nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường. Nhiều năm liên tục, Trường THPT Nguyễn Đức Cảnh giữ vững danh hiệu tiên tiến xuất sắc, 3 năm liên tiếp đạt danh hiệu tiên tiến dẫn đầu cấp THPT, 2 năm là là cờ đầu ngành giáo dục và đào tạo Thái Bình và đã nhận được nhiều danh hiệu, phần thưởng cao quý của Nhà nước, Chính phủ, các bộ, ngành và UBND tỉnh. Vừa qua, Trường vinh dự được tặng cờ thi đua của Chính phủ. Cô giáo Phạm Thị Hải Yến, Trưởng nhóm tiếng Anh, Bí thư Đoàn trường cho biết: Những năm gần đây, môn Tiếng Anh có vai trò quan trọng, định hướng phát triển theo chuẩn quốc tế và là hành trang quan trọng để các em học sinh thi vào các trường đại học. Vì vậy, tôi cùng các thầy cô trong bộ môn của mình luôn nỗ lực học tập nâng cao trình

độ, định hướng học sinh học tập theo hướng phát triển năng lực và về minh họa tập truyện ngắn song ngữ”. Thiên Ân chia sẻ: Con rất cảm ơn bố mẹ đã truyền liên quan đến tiếng Anh và đẩy mạnh tổ chức hoạt động câu lạc bộ tiếng Anh trong nhà trường, giúp các em có sân chơi cũng như môi trường rèn luyện để học tiếng Anh một cách tốt nhất.

Trường Tiểu học thị trấn Diêm Điền là đơn vị tiên phong trong xây dựng mô hình điển hình về đổi mới dạy học ngoại ngữ. Nhà trường đã tích cực tạo môi trường học tiếng Anh thông qua các bảng biểu, khẩu hiệu ở trường đều ghi song ngữ; tổ chức nhiều câu lạc bộ, sân chơi, ngày hội, giao lưu tiếng Anh bằng nhiều hình thức để tạo cho các em có nhiều cơ hội học và sử dụng tiếng Anh; tổ chức câu lạc bộ tiếng Anh với giáo viên người

ngoài sinh hoạt hàng tuần để rèn kỹ năng nghe, giao tiếp cho học sinh. Chỉ đạo, tạo mọi điều kiện cho học sinh tham gia các sân chơi tiếng Anh qua mạng, tham gia các lớp học tiếng Anh online; khuyến khích các em sử dụng tiếng Anh để giao tiếp với thầy cô, các bạn, người trong gia đình, người xung quanh, từ đó có thể nói tiếng Anh, rèn luyện vốn tiếng Anh ngày một tốt hơn. Nhờ vậy, chất lượng dạy và học ngoại ngữ của học sinh nhà trường được nâng lên. Đặc biệt, em Lê Ngọc Thiên Ân, học sinh lớp 5B1 - tác giả cuốn sách song ngữ Anh - Việt “Chuyến

của gió” xác lập kỷ lục Việt Nam “Học sinh nhỏ tuổi sáng tác, dịch và về minh họa tập truyện ngắn song ngữ”. Thiên Ân chia sẻ: Con rất cảm ơn bố mẹ đã truyền liên quan đến tiếng Anh và đẩy mạnh tổ chức hoạt động câu lạc bộ tiếng Anh trong nhà trường, giúp các em có sân chơi cũng như môi trường rèn luyện để học tiếng Anh một cách tốt nhất. Trường Tiểu học thị trấn Diêm Điền và đơn vị tiên phong trong xây dựng mô hình điển hình về đổi mới dạy học ngoại ngữ. Nhà trường đã tích cực tạo môi trường học tiếng Anh thông qua các bảng biểu, khẩu hiệu ở trường đều ghi song ngữ; tổ chức nhiều câu lạc bộ, sân chơi, ngày hội, giao lưu tiếng Anh bằng nhiều hình thức để tạo cho các em có nhiều cơ hội học và sử dụng tiếng Anh; tổ chức câu lạc bộ tiếng Anh với giáo viên người ngoài sinh hoạt hàng tuần để rèn kỹ năng nghe, giao tiếp cho học sinh. Chỉ đạo, tạo mọi điều kiện cho học sinh tham gia các sân chơi tiếng Anh qua mạng, tham gia các lớp học tiếng Anh online; khuyến khích các em sử dụng tiếng Anh để giao tiếp với thầy cô, các bạn, người trong gia đình, người xung quanh, từ đó có thể nói tiếng Anh, rèn luyện vốn tiếng Anh ngày một tốt hơn. Nhờ vậy, chất lượng dạy và học ngoại ngữ của học sinh nhà trường được nâng lên. Đặc biệt, em Lê Ngọc Thiên Ân, học sinh lớp 5B1 - tác giả cuốn sách song ngữ Anh - Việt “Chuyến

tinh thương, trách nhiệm”, thi đua thực hiện tốt 5 điều Bác Hồ dạy và đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh... Tại tất cả các cấp học, đội ngũ cán bộ, giáo viên đều nỗ lực sáng tạo, đổi mới phương pháp dạy học, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, quản lý, phát huy tính chủ động, sáng tạo của học sinh, tích cực phát hiện, bồi dưỡng học sinh giỏi, tham gia các kỳ thi giáo viên dạy giỏi các cấp. Đặc biệt, năm qua trong bối cảnh dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, song các trường học trong toàn tỉnh đã nỗ lực quyết tâm hoàn thành “nhiệm vụ kép” vừa bảo đảm an toàn cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh vừa thi đua “Ngày tốt, học tốt”, giữ vững và nâng cao

chất lượng giáo dục đại trà, giáo dục mũi nhọn. Trong kỳ thi chọn học sinh giỏi quốc gia, Thái Bình có 28 học sinh đạt giải, trong đó có 3 giải nhất, xếp thứ 8 toàn quốc về tỉnh có số lượng giải nhất. Trong kỳ thi chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, toàn tỉnh có 1.318 học sinh lớp 9 và lớp 12 đạt giải. Năm học 2021 - 2022, Thái Bình đứng thứ 10 toàn quốc về điểm trung bình các môn và đứng thứ 10 toàn quốc về số lượng thi sinh đạt điểm 10 trong kỳ thi tốt nghiệp THPT. Những kết quả này là tiền đề quan trọng để ngành giáo dục và đào tạo Thái Bình tiếp tục thi đua thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, đạt được thành tích cao hơn nữa trong năm học 2022 - 2023.

MANH CƯỜNG



Sinh hoạt câu lạc bộ tiếng Anh tại Trường Tiểu học thị trấn Diêm Điền (Thái Thụy).