

ĐỒNG CHÍ NGUYỄN HỒNG DIỄN...

(Tiếp theo trang 1)

Nguyễn Hồng Diễn, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu chấp hành nghiêm lịch thời vụ trong sản xuất vụ mùa; tiếp tục tuyên truyền, hướng dẫn để nông dân xuống đồng tía dăm, bón phân, chăm sóc lúa mùa... Bên cạnh các biện pháp kích thích cho cây lúa sinh trưởng và phát triển, bà con cũng cần thường xuyên thăm đồng để kịp thời phát hiện sâu bệnh, tiêu diệt sớm, không để lây lan, phát sinh thành dịch, chú ý các đối tượng như ốc bươu vàng, chuột gây hại...

CỤM THI ĐUA...

(Tiếp theo trang 1)

Quốc hội các tỉnh Hà Nam, Thái Bình, Nam Định, Ninh Bình, Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh.

6 tháng đầu năm, văn phòng đoàn đại biểu Quốc hội các tỉnh Bắc Trung Bộ đã phát động phong trào thi đua theo chủ đề: “Cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng Văn phòng Quốc hội vững vàng chính trị, đoàn kết chặt chẽ, phát huy sáng kiến, tham mưu hiệu quả, giúp việc kịp thời, phục vụ chuyên nghiệp, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”. Công tác thi đua, khen thưởng trong cụm có nhiều đổi mới, sáng tạo trong tổ chức các phong trào thi đua, tạo khí thế sôi nổi. Nội dung thi đua phong phú, thiết thực, sát nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của cán bộ, công chức, người lao động. Các văn phòng đã tham mưu tổ chức có hiệu quả các hội nghị, hội thảo lấy ý kiến đóng góp xây dựng luật và các cuộc khảo sát, giám sát của đoàn đại biểu Quốc hội. Tham mưu, phục vụ các đoàn đại biểu Quốc hội tiếp xúc cử tri tại trên 120 điểm, tiếp nhận và chuyển hàng trăm ý kiến, kiến nghị của cử tri đến các cơ quan chức năng. Tham mưu, phục vụ các đoàn đại biểu Quốc hội làm tốt công tác tiếp công dân và xử lý đơn thư kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân. Để thực hiện tốt nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2018, văn phòng đoàn đại biểu Quốc hội các tỉnh trong cụm thi đua sẽ tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, tham mưu, phục vụ đoàn đại biểu Quốc hội triển khai, thực hiện tốt các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ và chuẩn bị tham gia kỷ họp Quốc hội tới; đẩy mạnh công tác tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến, tạo sức lan tỏa trong phong trào thi đua yêu nước...

Tại hội nghị, các đại biểu đã trao đổi, chia sẻ những kinh nghiệm hoạt động chuyên môn, tổ chức phát động, triển khai các phong trào thi đua của văn phòng đoàn đại biểu Quốc hội.

Cũng trong buổi sáng, các đại biểu đã đến tham quan mô hình xây dựng nông thôn mới tại xã Thanh Tân (Kiến Xương); trao quà cho 5 gia đình chính sách và trao hiện vật cho UBND xã Thanh Tân.

GIẢI NGÂN 765 TRIỆU ĐỒNG...

(Tiếp theo trang 1)

Sau hơn 2 tháng triển khai thực hiện chương trình cho vay nhà ở xã hội, đến nay, Ngân hàng Chính sách xã hội (CSXH) Chi nhánh tỉnh đã giải ngân được 765 triệu đồng cho 3 khách hàng vay vốn, trong đó ở thành phố Thái Bình 165 triệu đồng, Thái Thụy 180 triệu đồng, Vũ Thư 420 triệu đồng. Đồng thời, tiếp tục xem xét hồ sơ vay vốn của 10 khách hàng thuộc các huyện Vũ Thư, Thái Thụy, Quỳnh Phụ và thành phố Thái Bình với số tiền đề nghị vay hơn 3,75 tỷ đồng. Để nhanh chóng giải ngân 10 tỷ đồng nguồn vốn trung ương cấp, thời gian tới, Ngân hàng CSXH Chi nhánh tỉnh tiếp tục chỉ đạo phòng giao dịch các huyện, thành phố hướng dẫn khách hàng đủ điều kiện vay vốn hoàn thiện hồ sơ; phối hợp với chính quyền địa phương, các tổ chức hội, đoàn thể rà soát nhu cầu và bình xét cho vay bảo đảm công khai, minh bạch, đúng đối tượng theo quy định. Đây là chương trình cho vay thứ chín được Ngân hàng CSXH Chi nhánh tỉnh triển khai thực hiện từ khi thành lập đến nay nhằm giúp người nghèo và các đối tượng chính sách trên địa bàn tỉnh có vốn phát triển sản xuất, từ đó từng bước cải thiện cuộc sống.

MINH HƯƠNG

TỌA ĐÀM...

(Tiếp theo trang 1)

của người làm báo khi sử dụng MXH; những quy định, chế tài cụ thể để xử lý vi phạm khi sử dụng MXH của nhà báo; giải pháp ngăn chặn, xử lý những biểu hiện xấu của nhà báo khi sử dụng MXH; phát huy vai trò của cơ quan quản lý báo chí trong việc định hướng sử dụng MXH của các nhà báo...

Những phát biểu, tham luận, ý kiến của đại biểu trong buổi tọa đàm đã góp phần gợi mở nhiều nội dung để các hội viên - nhà báo tự xác định được trách nhiệm xã hội, nghĩa vụ của mình khi tham gia MXH; đồng thời đóng góp nhiều nội dung nhằm cụ thể hóa những tiêu chí của nhà báo khi tham gia MXH, cũng như các phương tiện truyền thông khác. Buổi tọa đàm cũng đã giúp các hội viên - nhà báo có thêm cơ sở để nhận thức đúng đắn, góp phần định hướng dư luận xã hội, hoàn thành tốt trách nhiệm xã hội và nghĩa vụ công dân của người làm báo Việt Nam.

THÔNG BÁO
TIN TRÚNG THƯỞNG XỔ SỐ MIỀN BẮC

Bộ 15 vé giải Đặc biệt xổ số miền Bắc
Trị giá 3 tỷ **280** triệu đồng
Mở thưởng ngày **10** tháng 7 năm 2018
Số trúng thưởng: **76157**

Đã ra thưởng tại Thái Bình. Công ty Xổ số kiến thiết Thái Bình thông báo tới toàn thể quý khách hàng và chúc mừng quý khách hàng đã may mắn trúng thưởng. Kính mời khách hàng đến phòng xổ số các huyện hoặc Công ty Xổ số kiến thiết Thái Bình tại: Số 03, phố Quang Trung, thành phố Thái Bình để đăng ký lĩnh thưởng.

Công ty trả thưởng nhanh gọn, đầy đủ.
Mọi thông tin cá nhân được bảo đảm bí mật khi khách hàng có yêu cầu.

CÔNG TY XỔ SỐ KIẾN THIẾT THÁI BÌNH

Bộ Nội vụ cho biết, Luật Viên chức được Quốc hội khóa XII thông qua ngày 15/11/2010, có hiệu lực kể từ ngày 1/1/2012. Quy thực tiến triển khai các quy định của Luật Viên chức còn một số vướng mắc, cụ thể như sau:

Vấn đề hợp đồng đối với viên chức: Khoản 2 Điều 24 Luật Viên chức quy định: Căn cứ vào kết quả tuyển dụng, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập ký kết hợp đồng làm việc với người trúng tuyển vào viên chức. Hiện nay, các nội dung liên quan đến hợp đồng làm việc của viên chức được quy định tại Mục 2 Chương III Luật Viên chức, theo đó, đối với viên chức được tuyển dụng sẽ ký hợp đồng xác định thời hạn (từ 12 đến 36 tháng); sau khi kết thúc hợp đồng xác định thời hạn thì viên chức được ký hợp đồng không xác định thời hạn. Cách thức quy định như vậy là tương tự với quy định về hợp đồng lao động trong Bộ luật Lao động.

Tuy nhiên, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập đã xác định: Thực hiện chế độ hợp đồng viên chức có thời hạn đối với những trường hợp tuyển dụng mới (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn). Đây cũng là nội dung cần nghiên cứu, sửa đổi trong Luật để bảo đảm thể chế hóa đường lối, chủ trương của Đảng, tránh tâm lý “biên chế suốt đời” trong đội ngũ viên chức sự nghiệp.

Về chế độ thời việc đối với viên chức

Theo quy định tại Điều 45 Luật Viên chức thì khi chấm dứt

Bộ Nội vụ đề nghị sửa đổi Luật Viên chức

(chinhphu.vn) Bộ Nội vụ đang đề nghị xây dựng dự án Luật sửa đổi, bổ sung Luật Viên chức vì hiện nay thực tiễn triển khai các quy định của Luật Viên chức còn một số vướng mắc, bất cập.



hợp đồng làm việc, viên chức được hưởng trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm hoặc chế độ bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về lao động và pháp luật về bảo hiểm xã hội (trừ trường hợp do bị buộc thôi việc, đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc). Đồng thời, theo quy định tại Khoản 4 Điều 28 Luật Viên chức thì khi viên chức chuyển công tác đến cơ

quan, tổ chức, đơn vị khác sẽ chấm dứt hợp đồng làm việc và được giải quyết các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật.

Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện đã phát sinh bất hợp lý trong việc giải quyết chế độ thôi việc đối với trường hợp viên chức chuyển từ đơn vị sự nghiệp công lập này sang đơn vị sự nghiệp công lập khác theo

kế hoạch của cơ quan có thẩm quyền (ví dụ như như việc điều chuyển giáo viên, bác sĩ trong từng địa phương) hoặc do viên chức đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc (không phải do mất việc). Việc chi trả trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc trong các trường hợp này là không hợp lý, không bảo đảm công bằng so với trường hợp viên chức nghỉ hưu theo quy định

(vì khi nghỉ hưu thì không được hưởng chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc). Mặt khác, quy định này còn dẫn đến việc “lách” chính sách khi viên chức chuẩn bị đến tuổi nghỉ hưu xin thôi việc để được hưởng chính sách thôi việc. Do vậy, việc nghiên cứu sửa đổi, bổ sung quy định của Luật Viên chức liên quan đến chế độ thôi việc là cần thiết.

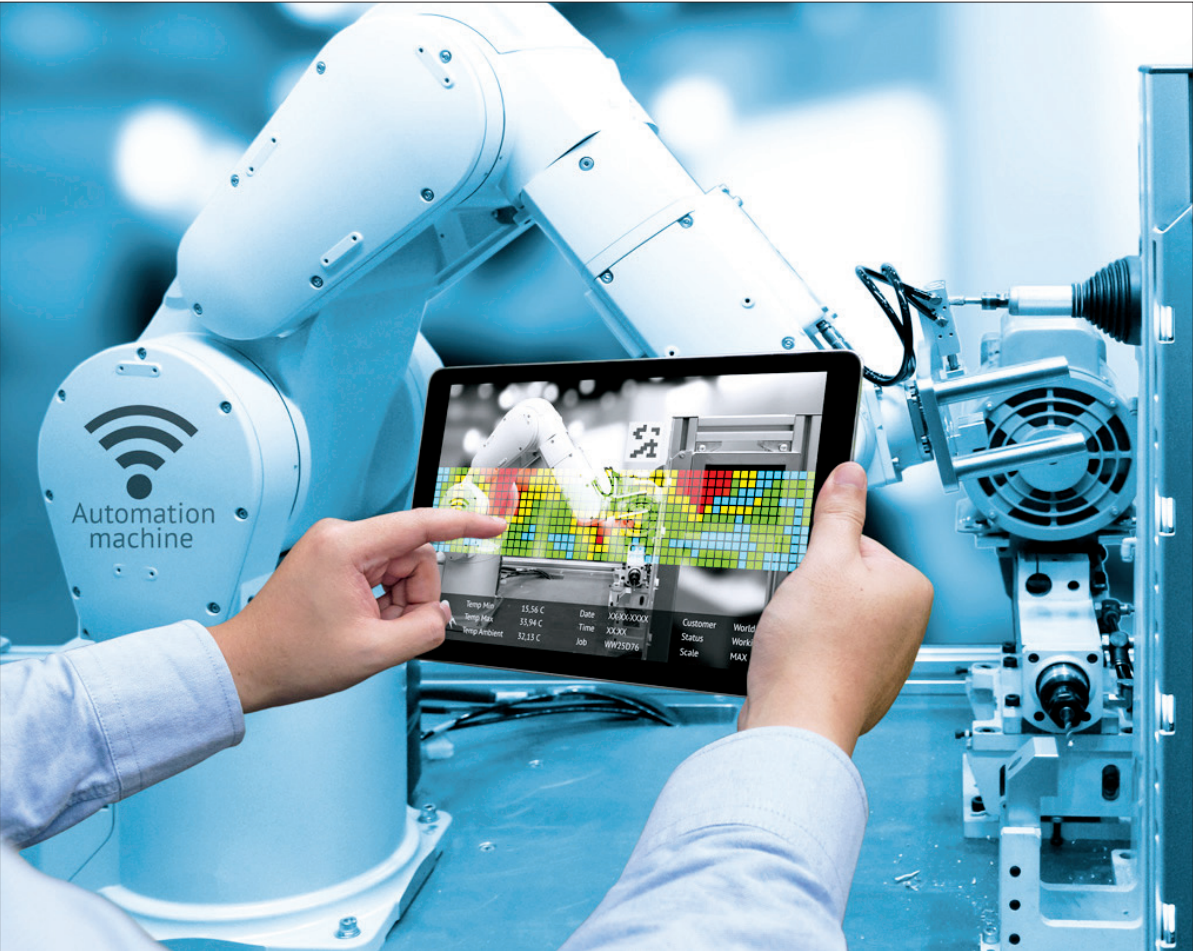
Về chuyển đổi giữa viên chức và cán bộ, công chức

Theo quy định của Luật Cán bộ, công chức hiện nay thì viên chức giữ chức danh lãnh đạo, quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập được xác định là công chức. Tuy nhiên, tại Nghị quyết số 19-NQ/TW đã xác định không thực hiện chế độ công chức trong đơn vị sự nghiệp công lập (trừ các đơn vị phục vụ nhiệm vụ chính trị và phục vụ quản lý nhà nước). Do vậy, cần nghiên cứu sửa đổi quy định tại Điều 58 Luật Viên chức cho phù hợp đồng thời bảo đảm tính liên thông giữa đội ngũ viên chức và đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị.

Về vấn đề kỷ luật đối với viên chức: Tương tự như nội dung kỷ luật đối với cán bộ, công chức, các quy định liên quan đến xử lý kỷ luật đối với viên chức đã nghỉ hưu hoặc chuyển công tác ra khỏi khu vực đơn vị sự nghiệp công lập, hình thức xử lý kỷ luật và thời hiệu xử lý kỷ luật viên chức cũng cần được sửa đổi để bảo đảm đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng với kỷ luật của Nhà nước.

Cách mạng công nghiệp 4.0 sẽ giúp Việt Nam phát triển nhảy vọt

(vietnamnet.vn) Theo Trưởng ban Kinh tế Trung ương Nguyễn Văn Bình, cách mạng kỷ luật công nghiệp (CMCN) 4.0 mang lại cơ hội cho các nước đang phát triển, giúp rút ngắn quá trình công nghiệp hóa bằng cách đi tắt đón đầu, phát triển nhảy vọt lên công nghệ cao hơn.



định rõ quan điểm tận dụng tối đa lợi thế một nước còn đang trong thời kỳ cơ cấu dân số vàng, khai thác triệt để thành tựu của cuộc CMCN lần thứ 4, lợi thế thương mại để phát triển nhanh và chuyên sâu một số ngành công nghiệp nền tảng, chiến lược, có lợi thế cạnh tranh, phát triển công nghiệp CNTT, công nghiệp điện tử là con đường chủ đạo phát triển, công nghiệp chế biến chế tạo là trung tâm, phát triển công nghiệp chế tạo thông minh là bước đột phá, chú trọng phát triển công nghiệp xanh.

Năm 2017, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành chỉ thị nhằm nâng cao năng lực tiếp cận cuộc CMCN lần thứ 4. Sau hơn một năm triển khai, kết quả thu được đã có đóng góp tích cực và quan trọng vào kết quả phát



triển kinh tế - xã hội của đất nước. Thực tế cho thấy, việc khai thác đúng đắn và kịp thời

những thách thức và cơ hội của cuộc CMCN 4.0 là những là cách thức chung của các quốc

gia. Đối với một nước đang phát triển như Việt Nam, thách thức đó ngày càng lớn. CMCN 4.0 mở cho chúng ta nhiều cơ hội trong việc nâng cao trình độ, năng lực sản xuất và cạnh tranh trong chuỗi giá trị toàn cầu, tạo ra sự thay đổi lớn về mô hình kinh doanh bền vững và là cơ hội cho doanh nghiệp khởi nghiệp sáng tạo. Cuộc cách mạng này còn mang lại niềm vui cho các nước đang phát triển, có thể rút ngắn quá trình công nghiệp hóa bằng cách đi tắt đón đầu, phát triển nhảy vọt lên công nghệ cao hơn. Tuy nhiên, nếu không có cách tiếp cận đúng đắn và bắt kịp trình độ phát triển của thế giới và khu vực, Việt Nam sẽ đối mặt với nguy cơ tụt hậu ngày càng xa hơn về công nghệ, tình trạng dư thừa về lao động và sự bất bình đẳng trong xã hội. Bên cạnh đó, sự liên kết và gắn kết trong thời đại CMCN 4.0 dẫn tới vấn đề biên giới mềm, quyền lực mềm, an ninh không gian mạng và vấn đề tội phạm công nghệ cao xuyên quốc gia. Điều này đòi hỏi cần có sự ứng phó chủ động và kiểm soát tốt nhất để bảo đảm chủ quyền và an ninh cho người dân và đất nước. Xuất phát từ những phân tích trên, Đảng, Quốc hội và Chính phủ Việt Nam nhận thấy cần phải có chủ trương, chính sách mang tính chất tổng thể, đột phá, mạnh mẽ và tạo đột phá hơn nữa để Việt Nam có thể nắm được cơ hội, vượt qua các thách thức, chủ động tham gia có hiệu quả vào CMCN lần thứ 4.

Diễn đàn này là sự kiện quan trọng, có ý nghĩa để các vị lãnh đạo Việt Nam lắng nghe ý kiến của các chuyên gia trong nước và quốc tế, giúp cho việc hoạch định chủ trương, chính sách quốc gia trong thời gian tới. Sự kiện này cũng hướng đến mục tiêu tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân và doanh nghiệp về CMCN lần thứ 4.