

Vai trò của tổ chức công đoàn trong xu thế hội nhập

Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động (NLĐ) là trách nhiệm của tổ chức công đoàn; tuy nhiên, thời gian qua, tại một số doanh nghiệp, việc phát huy vai trò của tổ chức công đoàn chưa thực sự hiệu quả, nhiều quyền lợi của NLĐ chưa được bảo đảm. Vì vậy, tổ chức công đoàn cần thể hiện rõ vai trò của mình, nhất là khi Việt Nam gia nhập Công ước 98 của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO).



Chủ tịch Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh trao quà cho công nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.

Tháng 6/2019, Việt Nam phê chuẩn gia nhập Công ước số 98 của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) về áp dụng những nguyên tắc của quyền tổ chức và thương lượng tập thể. Công ước số 98 tập trung vào 3 nội dung cơ bản: bảo vệ NLĐ và công đoàn trước các hành vi phân biệt đối xử chống công đoàn của người sử dụng lao động; bảo vệ tổ chức của NLĐ không bị can thiệp, thao túng bởi người sử dụng lao động; những biện pháp thúc đẩy thương lượng tập thể tự nguyện, thiện chí. Thực tế ở Việt Nam nói chung và tỉnh Thái Bình nói riêng, tình trạng phân biệt đối xử chống công đoàn của người sử dụng lao động còn khá phổ biến và diễn ra các nhóm hành vi cản trở thành lập, gia nhập công đoàn. Thể hiện ở các hành động như khuyến khích vật chất để NLĐ không tham gia công đoàn; gây áp lực, đe dọa cắt phúc lợi nếu NLĐ tham gia công đoàn; chuyển cán bộ công đoàn làm công việc khác, địa điểm làm việc khác nhằm gây khó khăn cho hoạt động công đoàn; đưa ra nhiều lý do trì hoãn tiến hành thương lượng tập thể với công đoàn... Vì vậy, tinh thần căn bản của Công ước số 98 là NLĐ phải được bảo vệ trước những hành vi phân biệt đối xử chống lại công đoàn trong việc làm của họ.

Thái Bình hiện có gần 7.000 doanh nghiệp nhưng chỉ có 453



Công nhân Công ty TNHH Plummy Garment Việt Nam (thị trấn Hưng Nhân, huyện Hưng Hà) được tạo mọi điều kiện trong quá trình lao động sản xuất.

doanh nghiệp có tổ chức công đoàn. Thực tế đã khẳng định, nơi nào có tổ chức công đoàn thì nơi đó các quyền lợi cơ bản của NLĐ được tôn trọng. Tại Công ty Cổ phần Sản xuất hàng thể thao MXP - nơi có gần 16.000 lao động, vai trò của tổ chức công đoàn ngày càng được khẳng định. Ông Trịnh Thanh Bình, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Để NLĐ bày tỏ nguyện vọng, kiến nghị, thắc mắc với Công ty, Công đoàn đã lập ra những hòm thư góp ý, số điện thoại đường dây nóng. Hàng ngày có người trực tổng đài tổng hợp các ý kiến của NLĐ gửi cho tất cả các bộ phận liên quan trước khi báo cáo lãnh đạo Công ty. Vì vậy, các ý kiến, kiến nghị đều được giải quyết trong thời gian ngắn nên NLĐ rất

yên tâm làm việc và gắn bó lâu dài với Công ty. Tuy nhiên, số doanh nghiệp được chủ sử dụng lao động tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thể hiện tiếng nói của mình như Công ty MXP không nhiều. Rất nhiều công ty có tổ chức công đoàn nhưng hoạt động còn mờ nhạt. Tình trạng doanh nghiệp nợ lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, vi phạm về tăng ca, làm thêm giờ, định mức lao động, an toàn vệ sinh lao động nhưng tổ chức công đoàn không phát huy được tiếng nói của mình để bảo vệ quyền lợi cho NLĐ. Đó là nguyên nhân dẫn đến số vụ ngừng việc tập thể ngày càng có chiều hướng gia tăng.

Từ năm 2017 đến nay, trên địa bàn tỉnh xảy ra khoảng 40 cuộc đình công, ngừng việc tập

thể. Các vụ đình công, ngừng việc tập thể xảy ra chủ yếu ở các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Có thể kể đến gần đây nhất là vụ ngừng việc tập thể tại Công ty TNHH PS Vina vào ngày 20/9/2019 tại khu công nghiệp Gia Lễ (Đông Hưng) với sự tham gia của 1.300 công nhân. Lý do công nhân tập trung ngừng việc là thời gian công nhân về muộn chưa được cải thiện, tăng ca quá nhiều kể cả ngày nghỉ, lương thấp. Từ thực tế một số vụ việc tập thể và đình công cho thấy công đoàn cơ sở vẫn còn bộc lộ một số hạn chế trong việc nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng trong công nhân lao động, thiếu phương pháp xử lý các kiến nghị, bức xúc của NLĐ.

Trước thực tế trên, tháng 8/2019, tại buổi làm việc với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh, Thường trực Tỉnh ủy đã chỉ đạo: Làn sóng đấu tư vào tỉnh ta có xu hướng ngày càng tăng, số NLĐ cũng sẽ tăng lên trong khi số doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn chiếm tỷ lệ cao, do vậy các cấp công đoàn cần tập trung quán triệt quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách nhất là những chủ trương, chính sách mới của Đảng và Nhà nước và chỉ đạo của tỉnh; đồng thời, phải nắm chắc những nội dung của Công ước số 98 để đặt ra cho tổ chức minh những mục tiêu, yêu cầu và những nhiệm vụ cụ thể với phương châm ở đâu có cơ sở công nghiệp, dịch vụ thì ở đó phải có tổ chức đại diện NLĐ là tổ chức công đoàn. Trên tinh thần chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng “Đề án phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”. Mục tiêu phấn đấu đến năm 2020 có từ 80 - 85% doanh nghiệp, cơ sở sản xuất công nghiệp, dịch vụ có tổ chức công đoàn. Ông Bùi Xuân Vinh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: Để tổ chức công đoàn phát triển ngày một lớn mạnh, thời gian tới Liên đoàn Lao động tỉnh giao công đoàn các huyện, thành phố, công đoàn ngành phải khảo sát

thật chính xác số doanh nghiệp đang sử dụng lao động, đặc biệt từ 25 lao động trở lên và giao chỉ tiêu đến từng cá nhân cán bộ công đoàn chuyên trách phụ trách các công đoàn này, phấn đấu đến năm 2020 phải triển theo chỉ tiêu giao, đồng thời có cơ chế, khuyến khích hỗ trợ cho cán bộ công đoàn chuyên trách đi vận động. Với xu thế hội nhập ngày càng sâu rộng hiện nay, hoạt động công đoàn cần phát huy hơn nữa vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ, phải bảo vệ NLĐ trong quan hệ lao động và phải bảo vệ lợi ích cho chủ sử dụng lao động để các hoạt động công đoàn có tính bền vững.

NGUYỄN CƯỜNG

THÔN NHẠO SƠN

Xây dựng đời sống văn hóa

Nhiều năm liền, khu dân cư thôn Nhạo Sơn, xã Thụy Sơn (Thái Thụy) được công nhận là khu dân cư văn hóa. Đây là kết quả từ sự nỗ lực, phấn đấu của người dân thôn Nhạo Sơn trong thực hiện cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

Từ bối cảnh việc trên thành phố để về quê lập nghiệp với hơn 2ha chuyển đổi làm trang trại, anh Đỗ Mạnh Hùng, xã Thụy Sơn là một trong nhiều thanh niên đã mạnh dạn vay vốn, phát triển sản xuất, làm giàu trên mảnh đất quê hương. Anh Hùng chia sẻ: Tôi đầu tư xây dựng chuồng trại, ao nuôi cá từ năm 2013. Với hơn 8.000m² ao cá, hơn 3.000m² chuồng nuôi từ 400 - 500 con lợn rừng, áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất nên đàn vật nuôi phát triển khỏe mạnh, chất lượng sản phẩm tốt, đầu ra ổn định. Trừ chi phí, trang trại của gia đình tôi thu về hơn 800 triệu đồng/năm.

Bà Đỗ Thị Ranhi, Bí thư Chi bộ, Trưởng ban công tác mặt trận thôn Nhạo Sơn cho biết: Không chỉ có gia đình anh Đỗ Mạnh Hùng thi đua lao động sản xuất, người dân thôn Nhạo Sơn luôn tích cực chăn nuôi, trồng trọt, phát triển ngành nghề, thương mại, dịch vụ. Toàn hiện có 30 hộ làm nghề dịch vụ, kinh doanh, 8 hộ đầu tư phương tiện làm dịch vụ vận tải, 9 hộ làm nghề mộc, hàn, cơ khí với thu nhập bình quân các hộ từ 100 - 150 triệu đồng/năm. Thôn Nhạo Sơn còn có 6 tổ xây dựng với 15 - 30 lao động/tổ, thu nhập bình quân từ 5 - 7 triệu đồng/người/tháng. Năm 2019, tổng thu nhập của thôn Nhạo Sơn đạt hơn 48 tỷ đồng, thu nhập bình quân đầu người đạt trên 38 triệu đồng.

Bên cạnh việc tuyên truyền, vận động nhân dân thi đua lao động sản xuất, các đoàn thể trong thôn cùng với hội cấp trên tin cậy với các ngân hàng giúp hội viên vay hơn 2,1 tỷ đồng đầu tư phát triển kinh tế. Ban công tác mặt trận thôn Nhạo Sơn huy động dòng họ, nhân dân trong thôn giúp đỡ gia đình nghèo, hộ có hoàn cảnh khó khăn với số tiền hơn 43 triệu đồng. Kinh tế của người dân vì thế từng bước được nâng lên, toàn thôn đã có 90% số hộ có nhà cao tầng và nhà mái bằng kiên cố, 100% số hộ đã đấu nối và sử dụng nước sạch. Trong xây dựng nông thôn mới, nhân dân thôn Nhạo Sơn đã ủng hộ hơn 2 tỷ đồng, hiến đất làm đường với tổng chiều dài gần 4km, xây dựng 35 bể chứa bao bì thuốc bảo vệ thực vật, trồng và chăm sóc hơn 1.800m đường hoa..., góp phần cùng địa phương hoàn thành các tiêu chí nông thôn mới.

Đời sống vật chất được nâng cao, cán bộ và nhân dân thôn Nhạo Sơn không ngừng chăm lo xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần lành mạnh, phong phú. Các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được duy trì thường xuyên, thu hút đông đảo mọi người ở mọi lứa tuổi tham gia. Ông Đỗ Ngọc Sơn, Trưởng thôn Nhạo Sơn cho biết: Nhân dân trong thôn đã vận động con em xa quê ủng hộ hơn 130 triệu đồng để xây dựng khu vui chơi thể thao phục vụ nhân dân trong và ngoài xã. Ngoài ra, chúng tôi còn vận động nhân dân thành lập đội văn nghệ, câu lạc bộ cầu lông, bóng bàn, đội trống hội chuyên phục vụ các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong thôn. Đời sống tinh thần của người dân được nâng lên, nhân dân thôn Nhạo Sơn nghiêm chỉnh chấp hành thực hiện nếp sống văn

hóa trong việc cưới, việc tang, tổ chức lễ hội.

Trong công tác khuyến học, khuyến tài, nhân dân thôn Nhạo Sơn đã kêu gọi con em xa quê ủng hộ xây dựng 1 thư viện với 152 đầu sách các loại, quyền góp quỹ khuyến học, khuyến tài của thôn hơn 110 triệu đồng, qua đó tạo động lực giúp các em học sinh vươn lên đạt thành tích cao. Trong thôn không có người sinh con thứ ba, không có tệ nạn xã hội, không có người vi phạm pháp luật. Các công trình công cộng phục vụ dân sinh được bảo vệ, môi trường bảo đảm xanh, sạch, đẹp. Với những kết quả đó, năm 2019, thôn Nhạo Sơn có 88,9% số hộ đạt danh hiệu gia đình văn hóa.

Ông Nguyễn Như Quang, Trưởng ban Dân vận Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ huyện Thái Thụy đánh giá: Thôn Nhạo Sơn là một trong những điển hình thực hiện cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” của huyện. Từ những kết quả đạt được khi triển khai thực hiện cuộc vận động tại thôn Nhạo Sơn, Ủy ban MTTQ huyện sẽ tiếp tục chỉ đạo MTTQ các xã, thị trấn nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động nhân dân thi đua lao động sản xuất, từng bước nâng cao đời sống văn hóa, xây dựng và thực hiện các hương ước, quy ước, quy định về nếp sống văn minh. MTTQ các cấp kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong thực hiện cuộc vận động nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi trong quần chúng nhân dân, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

TIẾN DAT



Trang trại của anh Đỗ Mạnh Hùng rộng hơn 2ha.

Việc khó có chị Lanh

Đảm nhiệm cương vị Trưởng thôn Giáo Nghĩa, xã Bình Minh (Kiến Xương) từ năm 2013 đến nay, chị Trần Thị Lanh luôn được người dân tin yêu, tin nhiệm. Không ngần ngại, chị còn là một trong những điển hình trong tích tụ ruộng đất.

Giáo Nghĩa là thôn Công giáo toàn tông của xã Bình Minh, gồm 500 gia đình, gần 2.000 nhân khẩu. Chị Lanh, sinh năm 1977, đã có gần 7 năm đảm nhiệm vai trò trưởng thôn ở đây. Ấn tượng đầu tiên khi gặp chị là sự cởi mở, chân tình và đầy nhiệt huyết. Chỉ cho chúng tôi những con đường nội thôn đã được đổ bê tông bằng phẳng, rộng rãi, chị Lanh vui vẻ kể lại những tháng ngày cùng chính quyền các cấp tuyên truyền, vận động người dân chung tay góp công, góp của để mở ra diện mạo mới cho vùng quê này. Chị Lanh cho biết: Thời điểm tôi bắt đầu nhận nhiệm vụ trưởng thôn cũng là lúc cao điểm của phong trào xây dựng nông thôn mới. Để động viên bà con, tôi cùng các cán bộ trong thôn phải

nhạy bén, tranh thủ mọi lúc mọi nơi, khôn khéo vận động. Người Công giáo có đức tin lớn, vì vậy, với quan điểm “Lời nói gần với việc làm”, bản thân nêu gương làm trước, ngoài nghĩa vụ đóng góp, gia đình tôi đi đầu ủng hộ kinh phí làm đường tới hàng chục triệu đồng. Cùng với đó, tôi tranh thủ các chức sắc tôn giáo có uy tín để phối hợp vận động, tuyên truyền cách thức triển khai làm đường sao cho hợp với khả năng đóng góp của từng hộ dân. Ngoài ra, chị Lanh cũng là người xông xáo trong mọi việc, từ vận động, hướng dẫn từng khu dân cư đóng góp ngày công, của cải vật chất để mở đường đến việc hạch toán, minh bạch các khoản thu - chi. Có tuyến đường gặp khó khăn trong việc thu kinh phí, chị mạnh dạn ứng trước để tuyến đường được hoàn thành, việc thu hồi tiền được triển khai trong 2 năm sau đó. Khi tuyến đường đầu tiên được hình thành, bà con thấy rõ được lợi ích khi được đi trên những con đường sạch sẽ, bằng phẳng nên nhiều người hồi hân hiến đất ủng hộ, góp công,

góp của để làm đường nông thôn mới. Với cách làm đó, việc xây dựng cơ sở hạ tầng theo tiêu chí nông thôn mới ở thôn Giáo Nghĩa đã thành công. Diện mạo thôn xóm trở nên khang trang hơn, mọi người càng tin chủ trương của Đảng là hoàn toàn đúng đắn. Chị Đỗ Thị Thoa, Chi hội trưởng Chi hội Phụ nữ thôn Giáo Nghĩa cho biết: Do làm tốt công tác dân vận, đặc biệt là chị

Lanh trưởng thôn đã làm công tác tuyên truyền, vận động, triển khai đến các đoàn thể và nhân dân nên bà con đồng thuận, ủng hộ để làm những con đường, nhà văn hóa thôn sạch, đẹp. Chị Vũ Thị Hồng Diệp, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ xã Bình Minh chia sẻ: Phụ nữ Công giáo ở thôn Giáo Nghĩa trước đây chưa tự tin trong giao lưu với các địa phương khác, hoạt động

hội còn hạn chế. Thế nhưng, thời gian gần đây, có chị Lanh tích cực vận động, tham gia các phong trào, chị em đã noi theo và tích cực tham gia hoạt động hội. Đơn cử như việc thành lập câu lạc bộ dân vũ của thôn. Chị em trước kia có thể múa hát rất đẹp tại giáo xứ nhưng rất ngại khi giao lưu với các đơn vị khác. Chị Lanh rất tích cực tham gia gây dựng phong trào phụ nữ noi

chung, câu lạc bộ dân vũ nói riêng. Nhờ vậy, phong trào phụ nữ ở thôn Giáo Nghĩa có bước phát triển mới, tiến bộ.

Ngoài thời gian tham gia các công việc chung của thôn, chị Lanh thường xuyên đi thăm đồng, hoặc gặp gỡ, trao đổi với các hộ dân để nắm bắt tư tưởng, cuộc sống, tình hình sản xuất của bà con. Trên các xứ sở, chị thuộc lòng từng mảnh ruộng, từng giống cây, con của mỗi gia đình. Trong thôn, đường ngang, lối dọc, hoàn cảnh của mỗi gia đình chị đều nắm rõ. Bởi thế, những ý kiến, đề xuất của trưởng thôn về hỗ trợ, giúp đỡ người khó khăn, khuyến khích con em học tập hoặc hỗ trợ các gia đình sản xuất, phát triển kinh tế đều được bà con đồng tình ủng hộ bởi sự sâu sát, minh bạch, tinh thần làm việc chí công, vô tư của chị.

Không chỉ công xã chăm lo việc thôn xóm, chị Lanh còn là điển hình sản xuất, kinh doanh giỏi. Nhà nào trồng xả, trong thôn không sản xuất, chị xin thay lại đất để canh tác. Hiện nay gia đình chị đang canh tác hơn 100 mẫu ruộng. Ngoài ra chị còn làm dịch vụ máy cày, máy cấy, máy sấy thóc, gieo hạt..., vừa phục vụ gia đình vừa

đáp ứng nhu cầu của bà con. Mùa màng bận mải, chị thuê khoảng 20 nhân công với mức thù lao từ 160.000 - 700.000 đồng/ngày công, tùy công việc. Chị cho biết: Khi đưa cơ giới hóa vào sản xuất nông nghiệp, phải khai thác hết công suất của máy mới có thể mang lại lợi nhuận khá. Trong năm 2019, tôi thu về khoảng 500 triệu đồng từ sản xuất nông nghiệp.

Chia sẻ kinh nghiệm trong vai trò trưởng thôn, chị Trần Thị Lanh cho biết: Công con chim có hai cánh, người Nông giáo cũng có hai nhiệm vụ phải chu toàn: Kính Chúa yêu nước, sống tốt đời đẹp đạo, mình thể hiện bằng những việc làm cụ thể, góp sức xây dựng nông thôn mới, giữ gìn an ninh trật tự, vun đắp tình đoàn kết trong cộng đồng dân cư... Phụ nữ làm trưởng thôn, thực sự mà nói công việc cũng khá bộn bề, tuy nhiên, tôi được chồng con, anh em, họ hàng rất ủng hộ. Đặc biệt là nhân dân cũng đều yêu quý và ủng hộ, đó chính là động lực giúp tôi luôn cố gắng và nỗ lực để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

KUÂN PHƯƠNG

(Tác phẩm dự thi viết về đề tài người Thái Bình - đất Thái Bình)



Chị Lanh kiểm tra đất gieo mạ cho vụ xuân năm 2020.