

Đổi mới giáo dục nghề nghiệp

Với gần 30 cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong tỉnh, những năm qua các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đã không ngừng đổi mới, phát triển mạng lưới giáo dục nghề nghiệp để nâng cao chất lượng đào tạo nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và cung cấp nguồn nhân lực cho đất nước.



Giáo viên trình giảng tại hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp năm 2018.

Theo thống kê, hiện nay toàn tỉnh có 29 cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trong đó có 22 cơ sở công lập và 7 cơ sở ngoài công lập. Những năm qua, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đã tích cực đầu tư cơ sở vật chất đáp ứng với ngành nghề đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng nghề cho đội ngũ giáo viên để đáp ứng nhu cầu thực tế. Trong số 29 cơ sở giáo dục nghề nghiệp với 820 nhà giáo, số nhà giáo có trình độ thạc sĩ chiếm 10,85%, đại học 67,4%, cao đẳng và cao đẳng nghề 6,59%; số nhà giáo có chứng chỉ kỹ năng nghề 158 người, chiếm tỷ lệ 19,27%. Với sự đầu tư đồng bộ, số lượng học sinh đăng ký tuyển sinh tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp có chiều hướng tăng. Trong 3 năm (2016, 2017, 2018) lần lượt số lượng tuyển sinh trình độ cao đẳng, trung cấp tăng từ 1.100 lượt người (năm 2016) lên 1.600 lượt người (năm 2017) và 2.000 lượt người (năm 2018), góp phần quan trọng trong việc đào tạo nghề cho người lao động. Theo thống kê trong năm 2018, toàn tỉnh tạo việc làm mới cho khoảng 33.540 người (tăng 1,6% so với cùng kỳ); tuyển sinh, đào tạo nghề cho 34.700 người, tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 50% (tăng 2,5% so với năm 2017). Trong quá trình đào tạo, nhiều trường đã tăng cường liên kết với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh tạo điều kiện để học sinh, sinh viên thực tập, thực hành nghề ngay



Giờ thực hành của sinh viên Trường Đại học Y Dược Thái Bình.

khi còn ngồi trên ghế nhà trường. Nhờ đó, kết thúc quá trình thực tập, nhiều học sinh, sinh viên xuất sắc đã được doanh nghiệp nhận vào làm chính thức, giải quyết một phần đầu ra cho học sinh, sinh viên các trường sau tốt nghiệp. Đây cũng là giải pháp quan trọng để các trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp thực hiện cam kết giải quyết việc làm cho học sinh, sinh viên khi ra trường. Tuy nhiên, hoạt động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thời gian qua vẫn còn nhiều hạn chế. Một số trường chất lượng giáo dục còn thấp, cơ sở vật chất chưa đáp ứng được ngành nghề đào tạo; tỷ lệ học sinh, sinh viên tham gia học trình độ cao đẳng và trung cấp còn thấp so với tổng số học sinh, sinh viên được tuyển sinh đào tạo, chủ yếu là tuyển sinh trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng chiếm tỷ lệ trên 70%, trình độ cao đẳng chiếm khoảng 9%... Để nâng cao chất lượng

công tác đào tạo và giáo dục nghề nghiệp, tại nhiều hội nghị liên quan đến công tác dạy nghề, giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động, lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội luôn nhấn mạnh tới việc thực hiện đề án rà soát, sắp xếp lại mạng lưới các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trong đó xác định trường trọng điểm, nghề trọng điểm để tích cực đầu tư theo hướng công nghệ cao. Việc sáp nhập nhằm tinh gọn bộ máy, giảm bớt đầu mối quản lý, tiết kiệm tối đa ngân sách nhà nước và nâng cao hiệu quả hoạt động cũng như chất lượng đào tạo cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Trong năm 2018, thực hiện sự chỉ đạo của UBND tỉnh, 3 trường (Trung cấp Nông nghiệp Thái Bình, Trung cấp Nghề thủ công mỹ nghệ Kiến Xương) hoàn thiện các thủ tục sáp nhập vào Trường Cao đẳng Nghề Thái Bình để nâng cao hiệu quả hoạt động.

Cùng với việc sáp nhập một số trường để nâng cao hiệu quả hoạt động, việc nâng cao trình độ tay nghề của cán bộ, giáo viên cũng được các trường chú trọng. Năm 2018, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp cấp tỉnh năm 2018 với sự tham gia của 38 nhà giáo đến từ 16 cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong tỉnh với mục đích đánh giá kỹ năng nghề nghiệp của nhà giáo trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh, từ đó định hướng xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho nhà giáo. Bên cạnh đó, để đáp ứng nguồn nhân lực phục vụ cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và hội nhập quốc tế, năm 2018 UBND tỉnh chỉ đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với các sở, ngành và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong tỉnh xây dựng đề án “Phát triển mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và hội nhập kinh tế quốc tế đến năm 2025”. Mục tiêu nhằm nâng cao chất lượng đào tạo nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu nhân lực của thị trường lao động về số lượng, chất lượng, cơ cấu nghề và trình độ đào tạo góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh và thực hiện chuyển dịch cơ cấu lao động, nâng cao thu nhập, giảm nghèo bền vững, bảo đảm an sinh xã hội.

Theo ông Phạm Quang Hòa, Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, việc đổi mới, nâng cao và phát triển mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp sẽ tạo đột phá về chất lượng đào tạo giáo dục nghề nghiệp, đặc biệt là đào tạo chất lượng cao, phát triển quy mô tương ứng với các điều kiện bảo đảm chất lượng, cơ cấu hợp lý giữa các cấp trình độ đào tạo, xây dựng hệ thống giáo dục nghề nghiệp mở, linh hoạt nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho mọi đối tượng người học, phát triển ngành nghề trọng điểm quốc gia tiếp cận với khu vực và quốc tế.

NGUYỄN CƯỜNG

Cùng với đoàn kiểm tra của Bộ CHQS tỉnh kiểm tra công tác huấn luyện DQTV ở một số phường, xã và đơn vị tự vệ của thành phố Thái Bình, chúng tôi nhận thấy công tác xây dựng và huấn luyện lực lượng DQTV luôn được cấp ủy, chính quyền địa phương quan tâm. Thượng tá Trần Văn Huân, Chỉ huy trưởng Ban CHQS thành phố cho biết: Hàng năm, Ban CHQS thành phố chủ động tham mưu cho Thành ủy, UBND thành phố lãnh đạo, chỉ đạo các phường, xã, đơn vị đổi mới toàn diện công tác huấn luyện cho lực lượng DQTV, từ nội dung, chương trình, công tác quản lý, điều hành đến bảo đảm cơ sở vật chất cho huấn luyện, diễn tập cũng như giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho từng đối tượng. Bước vào mùa huấn luyện 2019, đơn vị tổ chức huấn luyện điểm ở 1 địa phương, rút kinh nghiệm sau đó tổ chức huấn luyện theo cụm, chia thành các đợt bảo đảm huấn luyện chặt chẽ, thống nhất, hiệu quả, góp phần nâng cao kết quả huấn luyện cũng như trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Đến nay, thành phố đang tổ chức huấn luyện đợt 3. Trước đó, địa phương đã hoàn thành 2 đợt với kết quả khá tốt, trên 90% quân số tham gia huấn luyện.

Đối với huyện Đông Hưng, Ban CHQS huyện luôn chú trọng vào nội dung huấn luyện chuyên sâu, thực hiện đột phá nâng cao chất lượng huấn luyện, bám sát với nhiệm vụ, đối tượng, địa bàn, trong đó tập trung nâng cao chất lượng huấn luyện toàn diện, cơ bản, thuần thực về kỹ thuật và chiến thuật. Trung tá Tào Văn Hà, Trợ lý Tham mưu Ban CHQS huyện Đông Hưng cho biết: Đến đầu tháng 4/2019, Đông Hưng đã hoàn thành huấn luyện cho 25 xã, thị trấn và 1

Chất và lượng trong huấn luyện dân quân tự vệ

Những năm qua, tỉnh Thái Bình đã phát huy tính chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong xây dựng lực lượng dân quân tự vệ (DQTV). Các địa phương, cơ quan, đơn vị luôn chủ trọng nâng cao chất lượng huấn luyện cho lực lượng này, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương.

trung đội dân quân cơ động của huyện. Năm nay, nhiệm vụ huấn luyện của lực lượng vũ trang huyện Đông Hưng vẫn theo phương châm “cơ bản, thiết thực, vững chắc”. Một trong những yếu tố quyết định đến chất lượng huấn luyện là công tác chuẩn bị giáo án, bài giảng. Ngoài ra, Ban CHQS huyện còn khuyến khích các cá nhân, đơn vị đưa ra các sáng kiến, cải tiến mô hình học cụ để tìm ra mô hình hiệu quả áp dụng vào thực tiễn huấn luyện và chiến đấu.

Hiện nay, toàn tỉnh hiện có 475 đầu mối đơn vị DQTV với tổng số trên 25.607 cán bộ, chiến sĩ, đạt tỷ lệ 1,36% so với dân số; trong đó, tỷ lệ DQTV

là đảng viên chiếm gần 23%. Đến thời điểm này, toàn tỉnh có gần 300 xã, phường, thị trấn và đơn vị tự vệ tổ chức huấn luyện. Công tác huấn luyện được tổ chức thực hiện theo phân cấp phù hợp từng đối tượng DQTV, chú trọng huấn luyện nâng cao về nhận thức chính trị, tư tưởng, phần đầu hoàn thành mục tiêu 100% đạt yêu cầu huấn luyện. Nội dung huấn luyện chính trị và quân sự bám sát kết hoạch và chỉ đạo của Bộ Quốc phòng, Quân khu 3 và của tỉnh. Trung tá Bùi Văn Huân, Trưởng ban Dân quân, Bộ CHQS tỉnh cho biết: Trong các ngày diễn ra huấn luyện, Bộ CHQS tỉnh thường xuyên cử các

đoàn kiểm tra xuống cơ sở kiểm tra, giám sát công tác huấn luyện. Bước đầu đã cho thấy sự thay đổi tích cực, hiệu quả từ tinh thần của chiến sĩ DQTV đến chỉ huy đầu mối các đơn vị DQTV. Trong huấn luyện, các địa phương, đơn vị thực hiện tốt phương châm “cơ bản, thiết thực, chất lượng” phù hợp với nhiệm vụ tác chiến, bảo vệ an ninh trật tự ở cơ sở; đồng thời thường xuyên đổi mới nội dung và phương pháp huấn luyện. Sau khi huấn luyện qua mỗi đề mục, các đơn vị đã tiến hành kiểm tra, đánh giá rút kinh nghiệm để những nội dung sau đạt kết quả tốt hơn. Cũng với đó, Bộ CHQS tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị tập trung vào thực hiện nhiệm vụ huấn luyện các nội dung tham gia hội thao cấp tỉnh đạt thành tích cao nhất.

Bên cạnh những thuận lợi, công tác xây dựng, huấn luyện lực lượng DQTV hiện nay trên địa bàn tỉnh cũng gặp một số khó khăn nhất định, ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của DQTV. Theo đồng chí Trưởng ban Dân quân, Bộ CHQS tỉnh: Hầu hết lực lượng dân quân trong độ tuổi đi làm ăn xa, thường xuyên không có mặt tại địa phương. Công tác đăng ký, quản lý DQTV ở một số địa phương, cơ sở chưa thường xuyên nên khó khăn khi huy động huấn luyện. Ngoài ra, một số địa phương còn khó khăn về thao trường, bài tập cũng như kinh phí chi trả cho ngày công huấn luyện DQTV còn thấp...

Để phát huy hơn nữa vai trò tích cực của lực lượng DQTV trong thực hiện nhiệm vụ, cấp ủy, chính quyền địa phương các cấp cần tiếp tục quan tâm chỉ đạo, khắc phục khó khăn, xây dựng lực lượng DQTV vững mạnh, rộng khắp, làm nòng cốt trong bảo vệ Đảng, chính quyền, nhân dân. Qua đó, góp phần xây dựng lực lượng vũ trang tỉnh ngày càng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

TẮT ĐẠT

Nhằm triển khai hiệu quả công tác phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN, ngành Bảo hiểm xã hội đã thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ. Nhờ đó, năm 2018, Thái Bình là một trong những tỉnh dẫn đầu cả nước về phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT, cao hơn bình quân cả nước 5,5%.

Năm 2018, toàn tỉnh phát triển mới 279 đơn vị với 2.587 lao động tham gia BHXH, BHYT. Đến hết năm 2018, tổng số người tham gia BHXH bắt buộc là 179.938 người trong đó có 7.601 người tham gia BHXH tự nguyện; 164.089 người tham gia BHTN; 1.563.088 người tham gia BHYT, chiếm 87,3% dân số của tỉnh. Với kết quả này, ngành Bảo hiểm xã hội không chỉ hoàn thành mục tiêu kế hoạch đề ra mà còn tiến gần hơn đến đích BHYT toàn dân. Nhiều giải pháp mang tính đột phá đã được Bảo hiểm xã

Phấn đấu 90% dân số tham gia BHYT



Khám chữa bệnh tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh.

hội tỉnh và bảo hiểm xã hội các huyện, thành phố triển khai. Cùng với việc thường xuyên báo cáo Tỉnh ủy,

HĐND, UBND tỉnh về công tác thu, phát triển đối tượng BHXH, BHYT, BHTN để có sự chỉ đạo kịp thời trong tổ

chức thực hiện, ngay từ đầu năm, Bảo hiểm xã hội tỉnh đã giao chỉ tiêu, dự toán thu năm 2018, chỉ tiêu

phấn đấu giảm nợ đọng và phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN có gửi kèm danh sách các doanh nghiệp có đóng thuế nhưng chưa đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN để tuyên truyền, vận động, đồn đốc chủ doanh nghiệp tham gia. Bên cạnh đó, các cấp ngành Bảo hiểm xã hội trong tỉnh còn đẩy mạnh tuyên truyền cho các nhóm đối tượng tại cơ sở với 42 hội nghị tư vấn, đối thoại về chính sách BHXH, BHYT cho trên 23.000 người. 600 nhân viên đại lý thu thuộc các xã, phường, thị trấn và hệ thống bưu điện thường xuyên được tập huấn kỹ năng tuyên truyền chính sách BHXH, BHYT. Công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về BHXH, BHYT tại các đơn vị sử dụng lao động được tăng cường. Ngoài ra, Bảo

hiểm xã hội tỉnh cũng luôn chú trọng cải cách thủ tục hành chính, nâng cao ý thức, trách nhiệm phục vụ; giải quyết đúng, chỉ trả kịp thời chế độ cho đối tượng thụ hưởng BHXH, BHYT, BHTN, coi đây là nền tảng quan trọng để mở rộng đối tượng tham gia.

Năm 2019, các cấp ngành Bảo hiểm xã hội phấn đấu tăng mới số người tham gia BHXH bắt buộc từ 6% trở lên so với năm 2018, số lao động tham gia là 90% số lao động thuộc diện phải tham gia; đạt tỷ lệ bao phủ BHYT từ 90% trở lên so với dân số toàn tỉnh. Tuy nhiên, để đạt được mục tiêu trên không phải là điều dễ dàng khi hiện nay công tác phát triển đối tượng vẫn còn những khó khăn. Cụ thể, vẫn còn chủ doanh nghiệp chưa thực hiện nghiêm

việc ký hợp đồng lao động và lập hồ sơ tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Một số doanh nghiệp đã thay đổi hoặc doanh nghiệp đã chuyển nơi làm việc khác. Số người tham gia BHXH tự nguyện tăng chậm; nhận thức của người dân về BHXH tự nguyện còn hạn chế...

Để nhiều người dân được thụ hưởng chính sách BHXH, BHYT, BHTN và phấn đấu hoàn thành mục tiêu đề ra trong năm 2019, ngành Bảo hiểm xã hội tiếp tục tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương để chỉ đạo các ngành phối hợp thực hiện đúng các quy định của pháp luật về BHXH, BHYT; tăng cường thanh tra chuyên ngành, thành tra đột xuất việc chấp hành pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN không phải là điều dễ dàng khi hiện nay công tác phát triển đối tượng vẫn còn những khó khăn. Cụ thể, vẫn còn chủ doanh nghiệp chưa thực hiện nghiêm

tốt việc phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT nhất là các xã có tỷ lệ tham gia BHYT theo hộ gia đình và BHXH tự nguyện còn thấp và các doanh nghiệp chưa tham gia hoặc tham gia BHXH, BHYT, BHTN chưa đủ cho số lao động của đơn vị. Đồn đốc, chấn chỉnh các đại lý thu BHXH, BHYT thực hiện chỉ tiêu được giao về BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình để phát triển đối tượng tham gia. Đối với việc phát triển BHXH tự nguyện, từ đầu năm 2019, ngành Bảo hiểm xã hội đã tăng cường phối hợp với Buu điện tỉnh, các huyện, thành phố đổi mới hình thức tuyên truyền, phần đầu đạt và vượt chỉ tiêu được giao. Ngành Bảo hiểm xã hội sẽ chú trọng đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao hơn nữa chất lượng giải quyết chế độ chính sách BHXH, BHYT bảo đảm quyền lợi cho người tham gia và thụ hưởng.

HOÀNG LANH