



Giải pháp “kích cầu” bảo hiểm xã hội tự nguyện

Bắt đầu được thực hiện từ ngày 1/1/2008, đến nay, chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH) tự nguyện đã trải qua hơn 11 năm. Năm 2008, cả nước mới có hơn 6.000 người tham gia; đến cuối tháng 9 năm nay đã đạt con số hơn 460.000 người.

Đây là bước tiến khá dài trong thực hiện chính sách, mang đến cơ hội cho một bộ phận không nhỏ người lao động không đủ điều kiện về thời gian đóng BHXH bắt buộc được tiếp tục tham gia BHXH tự nguyện, để đủ điều kiện hưởng lương hưu hàng tháng khi hết tuổi lao động. Đồng thời, tạo điều kiện cho công dân trong độ tuổi lao động không thuộc đối tượng áp dụng BHXH bắt buộc có cơ hội được tham gia và thụ hưởng quyền lợi BHXH theo chính sách của nhà nước.

Để đạt được kết quả trên, trước hết phải kể đến nỗ lực của ngành Bảo hiểm xã hội - cơ quan được giao trách nhiệm thực hiện chính sách. Theo đó, toàn ngành đã chủ động triển khai nhiều giải pháp như đã tổ chức hàng nghìn hội nghị tuyên truyền tại các địa phương, tập huấn công tác tuyên truyền BHXH cho cán bộ BHXH các cấp... BHXH các cấp đã cùng các đại lý tích cực thực hiện phương châm “Đến từng nhà, gặp từng người” để tuyên truyền, vận động mở rộng đối tượng.

Một số yếu tố có tác động quan trọng khác, đó là trong quá trình thực hiện chính sách BHXH tự nguyện cũng đã được sửa đổi, bổ sung theo hướng mở rộng diện đối tượng thuộc diện tham gia, không phân biệt tuổi trần tham gia; phương thức đóng cũng linh hoạt hơn, nhất là những người đủ tuổi nghỉ hưu nhưng chưa đủ thời gian tham gia có thể đóng một lần cho những năm còn thiếu (không quá 10 năm). Nhà nước cũng đã có chính sách hỗ trợ với các mức: 30% đối với người thuộc hộ nghèo; 25% đối với người thuộc hộ cận nghèo và 10% cho các đối tượng khác; khuyến khích các cơ quan, tổ chức và cá nhân hỗ trợ tiền đóng BHXH cho người tham gia BHXH tự nguyện. Chỉ ngay trong năm đầu thực hiện hỗ trợ (năm 2018), số người tham gia phương thức BHXH này đã tăng nhanh chóng, đạt 320.000 người.

Mặc dù đã đạt tốc độ phát triển khá nhanh, nhất là trong một số năm gần đây nhưng tính theo tỷ lệ, hiện nay, số người tham gia BHXH tự nguyện trên cả nước mới chiếm khoảng 0,9% lực lượng lao động trong độ tuổi. Với kết quả này, việc phấn đấu có 1% lực lượng lao động tham gia BHXH tự nguyện vào năm 2021 theo Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về cải cách

chính sách BHXH đề ra là có thể đạt được, nhưng để đạt mục tiêu 2,5% vào năm 2025 lại là nhiệm vụ không dễ dàng.

Thực tế cho thấy, dù BHXH tự nguyện rất có lợi cho người lao động nhưng nhiều ý kiến cho rằng một số nội dung chế độ, chính sách vẫn chưa đủ sức hấp dẫn. Nhóm đối tượng tiềm năng của chính sách này lại thường có thu nhập không ổn định cho nên không dễ đóng góp hàng tháng. Trong khi đó, mức hỗ trợ đóng BHXH tự nguyện vẫn được xem là thấp.

Để tăng tính hấp dẫn của BHXH tự nguyện, nhiều chuyên gia cho rằng, thời gian tới, bên cạnh việc tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động để người dân hiểu rõ những lợi ích mà loại hình bảo hiểm này mang lại, từ đó tự giác, tích cực tham gia; giao chỉ tiêu phát triển cho các địa phương, có thể thiết kế các “gói” quyền lợi linh hoạt; có sự kết nối giữa BHXH tự nguyện và bảo hiểm y tế (BHYT) hộ gia đình để người dân thuận tiện khi tham gia. Nhà nước cần nghiên cứu tăng mức hỗ trợ cho người tham gia trong giai đoạn đầu để “kích cầu”. Có rộng diện bao phủ BHXH tự nguyện vì đây là giải pháp đã được chứng minh là hiệu quả khi triển khai chính sách BHYT, giúp Việt Nam tiến nhanh trong lộ trình thực hiện mục tiêu BHYT toàn dân.

(theo nhandan.com.vn)

QUỲNH PHỤ

Khó khăn trong việc thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp

Với mong muốn bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động (NLĐ), thời gian qua, Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ đã tích cực tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp (DN) thành lập tổ chức công đoàn. Tuy nhiên, đến nay vẫn còn nhiều DN mặc dù có đủ điều kiện nhưng vẫn chưa thành lập tổ chức công đoàn. Vì vậy, việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho NLĐ gặp nhiều khó khăn.

Theo thống kê của Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ, toàn huyện hiện có 212 DN và cơ sở sản xuất, trong đó 45 DN và cơ sở sản xuất dưới 5 lao động không đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn, 2 DN thuộc Công đoàn ngành Công Thương. Như vậy, trên địa bàn huyện có 165 DN đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn, tuy nhiên đến nay mới chỉ có 22 DN thành lập tổ chức công đoàn, chiếm 13,3%. Tỷ lệ DN có tổ chức công đoàn đạt thấp kéo theo hàng chục nghìn lao động không được tổ chức công đoàn đứng ra bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình. Chia sẻ về khó khăn trong việc thành lập tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên tại các DN, bà Tăng Thị Hiệu, Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ cho biết: Bên cạnh khó khăn lớn là tiếp cận NLĐ trong các DN thì thực tế hiện nay, việc thành lập tổ chức công đoàn trong các DN còn phụ thuộc vào ý chí của chủ sử dụng lao động. Nếu chủ sử dụng lao động đồng thuận với chủ trương thành lập tổ chức công đoàn sẽ tạo điều kiện cho NLĐ trong DN viết đơn xin gia nhập tổ chức công đoàn. Còn chủ sử dụng lao động chưa đồng thuận với chủ trương thì sẽ không tạo điều kiện, thậm chí NLĐ có nguyện vọng được gia nhập tổ chức công đoàn nhưng do chủ sử dụng lao động chưa đồng thuận nên không dám viết đơn xin gia nhập tổ chức công đoàn. Trong khi đó, nếu thành



lập tổ chức công đoàn, DN sẽ phải thực hiện việc trích nộp kinh phí công đoàn 1% trong tổng tiền lương của đoàn viên và phải chịu sự kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn nên nhiều DN không thành lập tổ chức công đoàn.

Từ đầu năm đến nay, Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Phụ đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp tuyên truyền, vận động để thành lập tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên trong các DN như: tổ chức hội nghị gặp gỡ, tiếp cận các chủ sử dụng lao động, NLĐ để tuyên truyền những kiến thức cơ bản về Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn và vận động chủ DN, NLĐ tham gia thành lập tổ chức công đoàn. Nhờ đó đã có một số chủ sử dụng lao động thay đổi nhận thức, chủ động động viên NLĐ viết đơn xin gia nhập tổ chức công đoàn. Mục tiêu Liên đoàn Lao động huyện đặt ra là đến hết năm 2020 phát triển được 80% số DN có từ 25 lao động trở lên gia nhập tổ chức công đoàn. Để hoàn thành mục tiêu đề ra, theo bà Tăng Thị Hiệu, Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện,



Nhờ có hòm thư công đoàn nên mọi khúc mắc của người lao động Công ty TNHH Sao Vàng chi nhánh Quỳnh Phụ được giải đáp kịp thời và yên tâm lao động sản xuất.

nhiệm vụ trước mắt đối với tổ chức công đoàn huyện là bám sát chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy, UBND huyện và sự quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện của các phòng, ban, các tổ chức, đoàn thể ở huyện và cấp ủy, chính quyền cơ sở trong công tác rà soát, phân loại, tiếp cận người sử dụng lao động cũng như NLĐ trong các DN để vận động thành lập tổ chức công đoàn; đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước tới NLĐ và đoàn viên công đoàn

trong các DN; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về pháp luật liên quan đến NLĐ trong các DN để đưa tiếng nói của tổ chức công đoàn đến với NLĐ. Bên cạnh đó, tăng cường thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên trong các DN đồng thời nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là cán bộ công đoàn trong DN để thực hiện tốt hơn chức năng bảo vệ quyền lợi cho NLĐ, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong DN.

NGUYỄN CƯỜNG

Tận dụng quỹ đất trong khuôn viên, những năm qua, nhiều trường mầm non trên địa bàn huyện Vũ Thư đã nhân rộng mô hình “Vườn rau sạch”. Không chỉ góp phần tạo cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp, mô hình còn giúp cải thiện và nâng cao chất lượng bữa ăn hàng ngày của các bé từ nguồn rau có sẵn.

Trường Mầm non Tân Phong hiện có 3 khu với 450 cháu, điểm xa nhất cách trường 4km. Nhằm bảo đảm nguồn thực phẩm cũng như tăng cường chất xơ trong khẩu phần ăn của trẻ, nhà trường đã tận dụng gần 2.000m² đất trong khuôn viên để trồng các loại rau, củ, quả theo mùa, phù hợp với trẻ và luôn được gội rửa. Từ đó, cung cấp đủ rau sạch cho tất cả bữa ăn cho trẻ trong tuần. Cô giáo Phan Thị Tố Nga, Phó Hiệu trưởng nhà trường chia sẻ: Từ năm 2016 đến nay, nhà trường triển khai trồng rau sạch ở cả 3 khu với các loại rau như cải, muống, mồng tơi, rau

Vườn rau xanh cho bé

đay... Bên cạnh đó, còn trồng thêm khoai, ngô, đỗ tương, đỗ lạc và một số cây ăn trái như đu đủ, mít, na, thanh long. Nhờ vậy, thực phẩm cung cấp cho bữa ăn của trẻ rất phong phú và được thay đổi thường xuyên. Bên cạnh đó, nhà trường đã phát huy được hiệu quả của mô hình, giúp trẻ có không gian vui chơi, hoạt động ngoài trời, làm giáo cụ trực quan cho trẻ được trải nghiệm làm quen với thế giới thực vật sinh động. Trong các giờ học ngoại khóa tại vườn, các bé được tiếp xúc với hoạt động trồng trọt, qua đó phân biệt được các loại rau, củ, quả, biết chăm sóc và thu hoạch cây trồng, đồng thời nhận thức được lợi ích của việc trồng rau sạch.

Từ mảnh đất cần cỗi, lờm chờm gach đá, cần bộ, giáo viên Trường Mầm non Trung An cùng phụ huynh đã dành cả

tâm huyết để cải tạo thành một vườn rau xanh, sạch, đẹp. Trên diện tích khoảng 800m², nhà trường trồng cà chua, đậu cove, mồng tơi, rau đay, rau ngót, cà rốt, khoai tây... Có giáo Bùi Thị Ngọt, Hiệu trưởng nhà trường chia sẻ: Sau khi mô hình được phát huy khai tại trường, nhìn vườn rau xanh tốt, trẻ không chỉ được ăn rau sạch, an toàn để bảo vệ sức khỏe mà còn được học tập, vui chơi bên những luống rau tươi tốt, phụ huynh nào cũng phấn khởi và nhiệt tình ủng hộ phong trào trồng rau sạch tại vườn trường. Để chăm sóc rau, các cô giáo và cô nuôi thường tận dụng những giờ rảnh rỗi, đặc biệt là huy động sự tham gia ngày công của phụ huynh, vườn rau sạch của nhà trường đã đáp ứng được yêu cầu về rau sạch trong bữa ăn cho trẻ. Khi được hỏi về phương pháp

trồng rau và cách phòng, trừ sâu bệnh, cô giáo Bùi Thị Ngọt cho biết thêm: Mùa nào rau ấy, hoàn toàn là rau sạch, không thuốc trừ sâu, các cô trồng và chăm bón cẩn thận. Trước khi trồng, các cô giáo sẽ thực hiện xới đất và rắc vôi bột để bảo đảm an toàn trong từng luống rau. Chị Đỗ Thị Sen, xã Trung An chia sẻ: Khi nhà trường phát động làm vườn rau sạch, chúng tôi đã ủng hộ nhà trường đất màu, hạt giống và ngày công. Bên cạnh đó, có một số phụ huynh đến sớm, cùng với nhà bếp thu hoạch rau, sơ chế rau để chế biến bữa ăn cho trẻ.

Tại Vũ Thư, mô hình “Vườn rau sạch” cho bé đã lan rộng ra hầu hết các trường mầm non và mang lại hiệu quả rõ nét. Ông Vũ Minh Quyết, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện cho biết: Từ năm học trước, Phòng

đã chỉ đạo các trường tăng cường chất xơ trong bữa ăn bán trú cho trẻ với 3 món chính là thức ăn mặn, rau xào và canh. Việc các trường tăng gia sản xuất đã góp phần quan trọng cải thiện bữa ăn của trẻ, đặc biệt, nhiều trẻ thích thú ăn rau và ăn được nhiều loại rau. Theo thống kê, năm học vừa qua, bậc học mầm non của huyện Vũ Thư đã thu được trên 306 triệu đồng từ mô hình “Vườn rau sạch”, góp phần nâng cao chất lượng bữa ăn và tăng tỷ lệ trẻ ăn bán trú. Cũng theo ông Vũ Minh Quyết, việc xây dựng vườn rau cho bé nhằm tạo cảnh quan, môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp gắn với phong trào thi đua xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực, góp phần cải thiện, nâng cao chất lượng bữa ăn cho trẻ từ nguồn rau sạch tại trường. Đồng thời, giúp trẻ có cơ hội tiếp xúc, khám phá môi trường xung quanh, rèn cho trẻ kỹ năng sống và yêu lao động.

ĐẶNG ANH



Cô và trò Trường Mầm non Tân Phong (Vũ Thư) thu hoạch rau.

Các bé Trường Mầm non Trung An (Vũ Thư) học cách chăm sóc rau.

Thiết bị thu gom rác trên sông của Hà Lan được triển khai ở Việt Nam

(vietnamplus.vn) The Ocean Cleanup - tổ chức phi lợi nhuận hoạt động trong lĩnh vực bảo vệ môi trường của Hà Lan đã ra mắt một thiết bị thu gom rác trôi nổi trên sông với tên gọi “The Interceptor” (tạm dịch: Lá chắn). Thiết bị này sẽ thực hiện chức năng là “lá chắn” ngăn rác thải trôi nổi trên các con sông ô nhiễm đổ ra biển.

Được ra mắt tại cảng Rotterdam (Hà Lan), thiết bị này giống như một nhà thuyền nổi - một sà lan đặc biệt - với thiết kế dài 24m, có khả năng lọc và giữ lại các rác thải trôi nổi trên sông. “The Interceptor” vận hành hoàn toàn tự động bằng nguồn năng lượng mặt trời.

Dự án này sẽ hỗ trợ giải quyết vấn đề rác thải trôi nổi tại khoảng 1.000 con sông ô nhiễm trên toàn thế giới trong vòng 5 năm, vốn chiếm tới 80% lượng rác thải nhựa toàn cầu.

Ở thời điểm hiện tại, có 2 “The Interceptor” đang được triển khai, 1 tại Jakarta (Indonesia) và 1 tại Kuala Lumpur (Malaysia). Thiết bị thứ ba dự kiến sẽ được triển khai tại Việt Nam trong thời gian tới.

Sao Thổ trở thành “Vua mặt trăng” mới của Thái Dương hệ

(chinhphu.vn) Theo báo cáo do Trung tâm hành tinh nhỏ thuộc Liên minh Thiên văn quốc tế vừa công bố, sao Thổ được mệnh danh là “Vua mặt trăng” mới của Thái Dương hệ sau khi các nhà thiên văn học phát hiện thêm 20 mặt trăng mới quay quanh hành tinh có vành đai khổng lồ này, nâng tổng số các mặt trăng đang quay quanh sao Thổ lên tới con số 82. Trước đó, sao Mộc giữ vị trí này với 79 mặt trăng quay quanh mình.

Mỗi mặt trăng mới được phát hiện trong quỹ đạo bay quanh sao Thổ có đường kính khoảng 3 - 6km; 17 mặt trăng trong số này lại có quỹ đạo quay ngược, 3 mặt trăng còn lại quay cùng chiều với sao Thổ.

Hai trong số ba mặt trăng quay cùng chiều sẽ mất 2 năm để quay vòng quanh sao Thổ. Trong khi đó, các mặt trăng quay ngược chiều và mặt trăng quay cùng chiều còn lại sẽ mất 3 năm để hoàn thành một quỹ đạo.

Một số mặt trăng dường như là những mảnh của mặt trăng lớn hơn đã bị vỡ ra trong các vụ va chạm với sao chổi, tiểu hành tinh hoặc các mặt trăng khác trước đó. Điều này tương tự với sự hình thành của một số mặt trăng trong số 79 mặt trăng đang quay quanh sao Mộc.

Sao Thổ là hành tinh khí được tạo thành chủ yếu từ hydro và heli, là hành tinh lớn thứ hai trong Thái Dương hệ và là hành tinh đứng thứ sáu tính theo khoảng cách từ mặt trời.