

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY HANUL

# Chỗ dựa tin cậy của người lao động



Công nhân Công ty HaNul hàng hải tham gia phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo.

Công đoàn Công ty Hanul (Kiến Xương) thời gian qua đã trở thành chỗ dựa tin cậy của công nhân lao động. Với rất nhiều hoạt động thiết thực, Công đoàn vừa xây dựng tổ chức vững mạnh toàn diện, vừa góp phần để Công ty phát triển ổn định.

Công ty Hanul là doanh nghiệp 100% vốn nước ngoài hoạt động trong lĩnh vực dệt may xuất khẩu với hơn 1.200 công nhân lao động. Ngay từ khi đi vào hoạt động, Công ty đã thành lập tổ chức công đoàn, thu hút trên 95% công nhân tham gia ở 12 tổ công đoàn. Chị Nguyễn Thị Hối, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Công đoàn đã đứng ra ký thỏa ước lao động tập thể với chủ sử dụng lao động; tham gia xây dựng nội quy, quy chế hoạt động nhằm bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của công nhân. Trong quá trình hoạt động, Công đoàn luôn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và ý kiến, kiến nghị của công nhân lao động; tham mưu, đề xuất với ban lãnh đạo Công ty xem xét giải quyết kịp thời để công nhân yên tâm làm việc và gắn bó với công việc.

Cũng như nhiều công nhân trực tiếp sản xuất, chị Bùi Thị Là ở chuyển may 1



Công đoàn Công ty HaNul trao quà tết cho các công nhân có hoàn cảnh khó khăn.

cho biết: Mức thu nhập của chị em bình quân đạt từ 4 - 4,5 triệu đồng/người/tháng. Tham gia vào tổ chức công đoàn, công nhân không chỉ được bảo đảm về chế độ tiền công, thưởng, được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp mà còn được nói lên tiếng nói, tâm tư của mình. Gần đây nhất, thông qua tổ chức công đoàn, các kiến nghị của công nhân lao động về: cải thiện môi trường lao động, chăm sóc y tế, chế độ nghỉ phép, sử dụng nước uống vệ sinh... đã được đáp ứng nên công nhân rất phấn khởi.

Với đặc thù hơn 98% công nhân là lao động nữ, nhờ sự can thiệp của tổ chức công đoàn nên chị em đều được hưởng chế

viên. Hàng năm, Công đoàn phát động phong trào thi đua trong các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể thao thu hút đoàn viên tham gia sôi nổi. Đội văn nghệ của Công ty luôn tham gia và đạt giải cao trong các hội thi tiếng hát công - nông - binh do Liên đoàn Lao động huyện và tỉnh tổ chức. Vào các ngày lễ như: Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), Quốc tế thiếu nhi (1/6), tết Trung thu, Công đoàn đều tổ chức gặp mặt, giao lưu văn nghệ chào mừng và tặng quà cho công nhân, con đoàn viên chăm ngoan, học giỏi. Nhằm giáo dục lý tưởng và truyền thống "Uống nước nhớ nguồn" cho đoàn viên, Công đoàn Công ty nhận phụng dưỡng một Bà mẹ Việt Nam anh hùng ở xã Quang Bình (Kiến Xương).

Ông Phạm Văn Thành, Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Kiến Xương cho biết: Công đoàn Công ty HaNul là một tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh của huyện với rất nhiều hoạt động thiết thực; 3 lần được Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng và 8 năm liên tục được Liên đoàn Lao động huyện khen thưởng. Có được kết quả đó, những năm qua, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty không ngừng đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt; đội ngũ cán bộ công đoàn thường xuyên được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ nên mọi hoạt động được tổ chức nền nếp, hiệu quả.

Nói về vai trò của tổ chức Công đoàn Công ty, ông Đặng Văn Duyệt, thư ký, phiên dịch của Công ty HaNul khẳng định: Nhờ có tổ chức công đoàn mà đội ngũ công nhân lao động yên tâm, đoàn kết, gắn bó, chia sẻ với Công ty. Nguồn nhân lực ổn định, tay nghề giỏi và tinh thần hăng say lao động của công nhân chính là điều kiện quan trọng để Công ty vượt qua những khó khăn, tồn tại, phát triển và chia sẻ quyền lợi nhiều hơn với người lao động

**KHẮC DUẤN**

Tước đây, thu nhập của gia đình ông Sơn chỉ trông vào mấy sào ruộng và chăn nuôi nhỏ lẻ, thu nhập không đủ trang trải cho cuộc sống. Khi địa phương có cơ chế khuyến khích người dân chuyển đổi diện tích cây lúa kém hiệu quả sang chăn nuôi, nuôi trồng thủy sản, ông Sơn đã mạnh dạn tham gia. Với diện tích chuyển đổi hơn 7.000m<sup>2</sup>, ông Sơn mạnh dạn vay vốn đầu tư xây dựng chuồng trại, thời gian đầu nuôi 20 con lợn nái để lấy con giống nuôi thành lợn thịt và cung cấp cho bà con địa phương. Qua các năm, quy mô đàn lợn thịt ngày càng tăng lên, thời điểm nhiều nhất trang trại nuôi tới 200 con lợn thịt; đồng thời nuôi thường xuyên 1.000 con gà thịt, 500 con gà đẻ. Cùng với chăn nuôi gia súc, gia cầm, ông Sơn đã cải tạo gần 3.000m<sup>2</sup> diện tích mặt nước, nuôi thả các giống cá truyền thống và nuôi thêm một số loại như cá rô đồng, rô phi đơn tính, chạch. Diện tích đất còn lại, ông trồng các loại cây ăn quả, rau màu, cây hòe thương phẩm, cây cảnh, các loại hoa phục vụ cho thị trường những ngày lễ, tết. Ông Sơn cho biết: Hàng năm, trang trại xuất ra thị trường từ 2 - 3 lứa lợn thịt khoảng hơn 200 con cùng 200 con lợn giống, 6 - 7 tấn cá nước ngọt, vài nghìn con gà thịt và trứng thương phẩm, tổng thu nhập từ 800 triệu đồng đến 1 tỷ đồng, trừ các chi phí cho thu lãi từ 150 - 200 triệu đồng.

Để chủ động được các khâu trong chăn nuôi, trồng trọt, giảm chi phí sản xuất, nâng cao hiệu quả kinh tế, ông Sơn đã tích cực tham gia các lớp tập huấn kiến thức chăn nuôi, thú y, trồng trọt, nuôi trồng thủy sản do hội nông dân các cấp tổ chức, chịu khó học hỏi thêm kinh nghiệm chăn nuôi từ trang trại của bà con các địa phương và qua các phương tiện thông tin đại chúng. Ông còn đầu tư xây dựng hầm biogas xử lý chất thải trong chăn nuôi, sử dụng các chế phẩm vi sinh góp phần bảo vệ môi trường, tăng sức đề kháng cho đàn gia

# Làm giàu từ mô hình trang trại tổng hợp

Năm 2007, gia đình ông Nguyễn Thanh Sơn ở thôn Xuân Phong, xã Đông Lĩnh (Đông Hưng) là hộ đầu tiên mạnh dạn tham gia vùng chuyển đổi ở địa phương. Sau nhiều năm đầu tư xây dựng mô hình trang trại tổng hợp, gia đình ông thu lãi hàng trăm triệu đồng mỗi năm.



súc, gia cầm, giảm công sức lao động, mang đến hiệu quả kinh tế cao.

Ông Nguyễn Đức Thiện, Chủ tịch Hội Nông dân xã Đông Lĩnh cho biết: Với sự nỗ lực, sáng tạo trong lao động sản xuất, mô hình trang trại tổng hợp của gia đình ông Sơn đã cho hiệu quả kinh tế cao, là điển hình sản xuất, kinh doanh giỏi được bà con nhiều nơi đến học hỏi kinh nghiệm. Không chỉ chú trọng phát triển kinh tế gia đình, ông Sơn còn đảm nhiệm vai trò tổ trưởng tổ hợp tác nuôi trồng thủy sản xã Đông Lĩnh, tổ trưởng tổ tiết kiệm và vay vốn thôn Xuân Phong, tổ chức tốt các hoạt động liên kết, trao đổi kinh nghiệm, hỗ trợ giống, vốn, ngày công, giúp các hộ nuôi trồng thủy sản cùng phát triển sản xuất, kinh doanh, nâng cao thu nhập.

Thành công từ mô hình trang trại tổng hợp, cuộc



Mô hình trang trại tổng hợp của ông Sơn cho thu lãi từ 150 - 200 triệu đồng mỗi năm.

sống của gia đình ông Sơn giờ đây khá giả, xây dựng nhà cửa khang trang, nuôi dạy các con ăn học, gia đình luôn đạt danh hiệu gia đình văn hóa. Năm 2016, ông Sơn vinh dự được Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng

khen vì đã có thành tích trong phong trào nông dân sản xuất, kinh doanh giỏi góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

**THANH HUYỀN**

## Ông Lê Hữu Tiếm, thôn Hương Nhượng, xã Vũ Hội



vấn chỗ rác thải tập trung về, chất đầy bãi, cao như núi và vẫn gây ô nhiễm môi trường như trước kia.

## Bà Phạm Thị Tuất, người dân xã Vũ Hội



mề hơn nữa, cần di chuyển bãi rác ra xa khu dân cư, áp dụng khoa học để xử lý hiệu quả rác thải, bảo đảm môi trường trong lành cho người dân.

## Bà Đỗ Thị Khánh, thành viên đội thu gom, phân loại rác thải xã Vũ Hội



cũng phải tiếp nhận thêm khoảng 10 tấn rác nữa, thậm chí nhiều hộ thu mua đóng nát chở cà xe ô tô phế liệu đến đổ, vì vậy nếu chúng tôi không đốt thì không thể còn chỗ chứa thêm rác nữa. Tôi chỉ mong sao tỉnh, huyện, xã chung tay đầu tư để địa phương có một bãi rác hiện đại, xử lý rác hiệu quả hơn.

# Vũ Hội Dân vẫn khổ vì rác

Sau khi Báo Thái Bình đăng bài “Vũ Hội dân khổ vì rác” phát hành ngày 26/2/2017, thời gian qua, chúng tôi tiếp tục đón nhận được nhiều ý kiến phản hồi của bạn đọc về bài báo. Hầu hết nhân dân địa phương nhận định: chưa có sự chuyển biến tích cực về tình trạng ô nhiễm từ bãi rác thải của địa phương.



Lò đốt rác ở bãi rác thải đã hỏng, không hoạt động.

**BÁ NGỌC**

Bài báo phản ánh thực trạng rác thải, việc đốt rác thải sinh hoạt gây ô nhiễm môi trường ở địa phương là đúng sự thật. Tuy nhiên, tôi cho rằng Công điện số 17/CĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh về xử lý rác thải sinh hoạt yêu cầu các địa phương giải tỏa các bãi rác thải tự phát, còn bãi rác của xã là bãi rác trong quy hoạch. Vì vậy, không phải chúng tôi không thực hiện Công điện mà vấn đề ở đây là địa phương đang gặp khó khăn trong việc xử lý lượng rác thải sinh hoạt quá tải trên địa bàn.

Mặc dù vậy, trên tinh thần tiếp thu phản ánh của Báo Thái Bình, ngay sau đó, UBND xã Vũ Hội đã làm tờ trình gửi UBND huyện Vũ Thư hỗ trợ xã trong việc xử lý rác thải sinh hoạt tại địa phương. Xã đã đi tham quan mô hình xử lý rác thải sinh hoạt của Công ty Cổ phần Thương mại Thành Đạt, dự kiến sẽ phối hợp với Công ty để xử lý rác thải tại địa phương. Khó khăn lớn nhất là để doanh nghiệp có thể triển khai xử lý rác được thì xã phải quy hoạch bãi rác rộng 2ha tại cánh đồng thôn Hiếu Thiện. Chúng tôi mong tỉnh, huyện hỗ trợ chi phí đền bù giải phóng mặt bằng cho người dân thôn Hiếu Thiện, tạo điều kiện cho xã xử lý triệt để vấn đề rác thải sinh hoạt còn tồn tại nhiều năm qua.

(Ông Mai Văn Quân, Chủ tịch UBND xã Vũ Hội)



Sau phản ánh của Báo Thái Bình, bãi rác vẫn cháy âm ỉ, tạo mùi khét khó chịu.



Ruổi nặng bám kín các cành cây ở bãi rác.