

## XÂY DỰNG THIẾT CHẾ VĂN HÓA

# Trần trở của tổ chức công đoàn, mong mỏi của công nhân lao động

(Tiếp theo và hết)

### KỶ 3: ĐƯA NGHỊ QUYẾT VÀO THỰC TIỄN

Ngày 10/4/2023, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Nghị quyết số 06-NQ/TU về xây dựng đội ngũ công nhân lao động tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới giai đoạn 2023 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Một trong những nhiệm vụ được chỉ rõ là xây dựng thiết chế văn hóa, thể thao nơi tập trung đông công nhân lao động để tạo điều kiện cho công nhân lao động tham gia sáng tạo, hưởng thụ văn hóa, phát triển phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao. Từ đó hướng tới tầm nhìn đến năm 2045 đội ngũ công nhân lao động có đời sống tinh thần phong phú.

#### Điểm sáng trong doanh nghiệp

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, từ đa dạng hình thức tuyên truyền của các cấp công đoàn, nhiều doanh nghiệp đã phát huy vai trò chủ động, tích cực phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở để cải thiện điều kiện hưởng thụ văn hóa của đoàn viên, người lao động. Thông qua việc tổ chức hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí, xây dựng nếp sống văn hóa, các doanh nghiệp từng bước hướng tới môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn. Với hơn 1.000 đoàn viên, người lao động, Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam, thị trấn An Bài (Quỳnh Phụ) là một trong những doanh nghiệp đã đầu tư kinh phí xây dựng sân cỏ nhân tạo với diện tích gần 2.000m<sup>2</sup> và phòng sinh hoạt văn hóa văn nghệ. Đây là doanh nghiệp tiêu biểu trong việc



Cầu lạc bộ bóng bàn Công ty Cổ phần May HNF tham gia thi đấu tại giải vô địch bóng bàn các cầu lạc bộ tranh cúp Báo Thái Bình năm 2024.

đầu tư thiết chế văn hóa cho đoàn viên, người lao động. Bà Trần Thị Xoan, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam thông tin: Vì thiếu địa điểm tập luyện nên dù đã được thành lập từ năm 2018 song câu lạc

bộ văn nghệ và đội bóng đá nam của công nhân trong Công ty không có nhiều hoạt động. Năm bắt nhu cầu thực tế và nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động, từ đó xuất của Ban Chấp hành Công đoàn, Công ty đã quyết

định đầu tư kinh phí, bố trí diện tích đất phù hợp xây dựng sân bóng cỏ nhân tạo đạt chuẩn và phòng sinh hoạt văn hóa văn nghệ có đầy đủ trang thiết bị máy móc, thuận tiện cho việc tổ chức các hoạt động tập luyện, giao lưu, thắt chặt

tinh thần đoàn kết trong Công ty. Điều đáng mừng là từ khi các thiết chế được hoàn thiện đến nay, đông đảo đoàn viên, người lao động đón nhận rất nhiệt tình, hằng say tập luyện sau giờ tan ca. Phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao của Công ty ngày càng phát triển mạnh mẽ, đời sống tinh thần của đoàn viên, người lao động được nâng lên rõ rệt.

Là một trong những thành viên tích cực của đội bóng Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam, anh Nguyễn Văn Hiếu chia sẻ: Chất lượng sân cỏ rất tốt, tôi thường xuyên cùng các anh em trong phân xưởng tập luyện, giải tỏa căng thẳng sau giờ làm việc. Vì sân bóng ngay trong Công ty nên không tốn nhiều thời gian, công sức đi lại, cũng không phải trả chi phí cho việc sử dụng sân nên đây là điều kiện rất thuận lợi cho chúng tôi tích cực rèn luyện sức khỏe, tái tạo sức lao động, phấn đấu hoàn thành công việc được giao ngày càng tốt hơn.

Chị Nguyễn Thị Loan, thành viên trong đội văn nghệ của Công ty cho biết: Sau giờ tan ca, tôi duy trì 2 buổi/tuần luyện tập hát, múa dân vũ với các chị em để hoạt động của đội văn nghệ được đều đặn và luôn có sẵn những tiết mục âm nhạc phục vụ hoạt động của Công ty được tốt hơn. Có thể tiếng hát của chúng tôi chưa hay, điệu múa chưa mềm mại, chuyên nghiệp nhưng động viên tinh thần chị em rất lớn, gắn bó với nhau và yêu công việc của mình hơn.

#### Lan tỏa giá trị tích cực

Không chỉ có Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam, thời gian qua, một số doanh nghiệp



Sân cỏ nhân tạo tại Công ty TNHH Thép đặc biệt Shengli Việt Nam tạo sân chơi cho đoàn viên, công nhân lao động.

trên địa bàn tỉnh đã chú trọng chăm lo đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động thông qua việc đầu tư xây dựng sân bóng đá, bóng bàn, cầu lông... để đoàn viên, người lao động giải trí sau giờ làm việc như Công ty Cổ phần Tập đoàn mây Đại Dương, Công ty TNHH Sản xuất và xây dựng Việt Hàn (Thái Thụy)... Từ hoạt động thể thao diễn ra sôi nổi, được sự ủng hộ của ban lãnh đạo, công đoàn công ty, nhiều công nhân lao động đã tích cực tham gia các giải thể thao được tổ chức trong và ngoài tỉnh, thiết thực nâng cao chất lượng phong trào thể thao quần chúng ngày thêm phát triển, đóng góp vào cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”.

Tại giải vô địch thể thao người khuyết tật toàn quốc năm 2024, 2 vận động viên đến từ câu lạc bộ bóng bàn Công ty Cổ phần May HNF, xã An Tràng (Quỳnh Phụ) đã xuất sắc đạt huy chương vàng. Câu lạc bộ bóng bàn trong Công ty hiện là nơi tập luyện thường xuyên của gần 20 thành viên ở trong và ngoài Công ty tham gia, tạo sân chơi lành mạnh tại địa phương. Tại giải vô địch bóng bàn các cầu lạc bộ

tranh cúp Báo Thái Bình năm 2024, cầu lạc bộ bóng bàn Công ty Cổ phần May HNF đạt 2 huy chương vàng các nội dung: đồng đội nam và đơn nam, huy chương đồng nội dung đơn nam, cùng ở lứa tuổi trên 41 tuổi. Ông Phạm Văn Tuấn, Giám đốc Công ty chia sẻ: Từ niềm đam mê của bản thân, tôi khuyến khích các anh em trong Công ty tích cực tập luyện thể thao, tham gia các giải đấu phù hợp ở trong và ngoài tỉnh để giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, phát triển bản thân được tốt hơn. Mong muốn của tôi là có thể đầu tư, mở rộng nơi tập luyện bóng bàn khang trang, đầy đủ trang thiết bị hơn, từ đó thúc đẩy phong trào thể thao của Công ty ngày thêm phát triển.

Mặc dù chưa có nơi tập luyện riêng nhưng hiện nay, một số doanh nghiệp đã quan tâm, tạo điều kiện, phát triển phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong công nhân lao động. Với 4 năm liên tiếp được vinh danh “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, Công ty Cổ phần Sản xuất hàng thủ công chi nhánh Thái Bình (Công ty Tân Đệ) chăm lo toàn diện cả về đời sống vật chất lẫn tinh thần cho

đoàn viên, công nhân lao động. Ông Trịnh Thanh Định, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Sức khỏe của đoàn viên, người lao động luôn được Công ty quan tâm, đặt lên hàng đầu. Chính vì vậy, Công đoàn và lãnh đạo Công ty đã tổ chức nhiều hoạt động thể thao, mang lại sân chơi lành mạnh, bổ ích cho công nhân lao động. Bên cạnh đó, với mỗi ca làm việc, khoảng hơn 2 tiếng, công nhân cần giải lao để thư giãn. Bài tập thể dục giữa giờ được duy trì giúp cơ bắp người lao động uyển chuyển, không bị mỏi cũng như tránh tác động của bệnh nghề nghiệp. Với khoảng thời gian 5 - 10 phút tập thể dục không chỉ giúp nâng cao tinh thần, sức khỏe mà còn giúp các đoàn viên, người lao động trong xưởng đông kết, thân thiết hơn, nâng suất lao động gia tăng đáng kể. Đồng thời góp phần nâng cao đời sống tinh thần, cải thiện sức khỏe người lao động sau giờ làm việc.

Mỗi công ty, doanh nghiệp có một cách làm hiệu quả để từng bước cải thiện đời sống tinh thần cho công nhân lao động. Dù nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động là bài toán khó song với sự linh hoạt, sáng tạo, giá trị và ý nghĩa nhân văn mà các thiết chế văn hóa, thể thao mang lại cho công nhân sẽ giúp tỉnh có nguồn nhân lực lao động chất lượng tốt, thúc đẩy mạnh mẽ sự phát triển kinh tế - xã hội, góp phần thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 9/1/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất.

THU TRANG - TỬ ANH

## NAM HÀ

## Điểm sáng phong trào

## “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”

Phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” (ANTQ) được xã Nam Hà (Tiền Hải) tập trung xây dựng với nhiều mô hình, cách làm hiệu quả, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong nhân dân và đã đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần bảo đảm an ninh trật tự (ANTT) trên địa bàn.

Trở lại thôn Đồng Quách những ngày này, chúng tôi cảm nhận được sự “thay da đổi thịt” của một địa bàn từng tiềm ẩn phức tạp về ANTT của xã Nam Hà. Nhờ sự lan tỏa rộng khắp của phong trào “Toàn dân bảo vệ ANTT” đã mang lại cuộc sống bình yên cho nhân dân. Ông Vũ Văn Đĩnh, tổ trưởng tổ tự quản số 2, thôn Đồng Quách chia sẻ: Năm 2019, tổ tự quản ANTT của thôn được thành lập với 10 thành viên, được sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương, hướng dẫn về

ngành vụ của Công an xã, sự ủng hộ của bà con nhân dân, thành viên tổ tự quản thường xuyên phối hợp với lực lượng công an tuần tra, kiểm soát bảo đảm ANTT; thăm gặp, vận động những người từng làm lỡ tái hòa nhập cộng đồng; tham gia phòng, chống dịch bệnh; thực hiện Đề án 06; vận động thành lập tổ liên gia an toàn phòng cháy, chữa cháy... Nhờ đó, ANTT trên địa bàn được bảo đảm, đẩy lùi tệ nạn xã hội, nhân dân yên tâm lao động sản xuất, tình làng nghĩa xóm ngày càng bền chặt. Tổ tự quản ANTT thôn Đồng Quách là một trong những mô hình tiêu biểu trong phong trào “Toàn dân bảo vệ ANTT” của xã Nam Hà được các cấp tuyên dương, khen thưởng.

Công tác xây dựng và nhân rộng mô hình quần chúng tự quản về ANTT là một trong những đột

phá thực hiện phong trào “Toàn dân bảo vệ ANTT” được cấp ủy, chính quyền và nhân dân xã Nam Hà tích cực thực hiện. Ông Vũ Văn Thung, Chủ tịch UBND xã Nam Hà cho biết: Lực lượng công an xã đã phát huy vai trò nòng cốt tích cực tham mưu cấp ủy, chính quyền địa phương và phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành, đoàn thể đẩy mạnh tuyên truyền, xây dựng, củng cố, đổi mới hình thức tổ chức các phong trào phù hợp với nhiệm vụ bảo vệ ANTT của từng địa bàn dân cư. Để duy trì hoạt động của các mô hình quần chúng tự quản về ANTT hiệu quả, Đảng ủy, UBND xã thường xuyên chỉ đạo khảo sát, đánh giá chất lượng hoạt động của các loại mô hình, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có cách làm hay, sáng tạo. Từ thực tiễn

công tác, nhiều mô hình không còn là những khẩu hiệu, hình thức khô cứng mà trở thành thói quen, ý thức và hành động thường ngày của các tầng lớp nhân dân, thu hút được đông đảo quần chúng nhân dân nhiệt tình hưởng ứng tham gia. Hiện nay xã đang duy trì hiệu quả 8 mô hình tự quản ANTT với hơn 100 thành viên, 5 tổ liên gia phòng cháy, 2 điểm chữa cháy công cộng với 60 thành viên. Các tổ tự quản thường xuyên được lực lượng công an phổ biến, tập huấn, nắm bắt kịp thời tình hình ANTT trên địa bàn, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỹ năng về công tác tuyên truyền, đấu tranh, phòng, chống tội phạm phù hợp với tình hình thực tiễn; tích cực, tự giác tham gia giúp đỡ các lực lượng chức năng thực hiện tốt công tác quản lý cư trú, nắm chắc tình hình, nâng cao hiệu lực công tác quản lý nhà nước về ANTT.

Thông qua các mô hình đã khơi dậy được ý thức trách nhiệm, nâng cao tinh thần cảnh giác, tích cực tham gia tố giác tội phạm của quần chúng nhân dân. Từ đó, giúp cơ quan công an kịp thời phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn hoạt động của các loại tội phạm và giải quyết các vụ việc xảy ra liên quan đến ANTT ngay tại cơ sở. Từ đầu năm đến hết tháng 8/2024, các tổ tự quản đã kịp thời phát hiện, tham gia hòa giải 5 vụ việc mâu thuẫn trong nhân dân, không để phát sinh thành vụ việc về ANTT, cung cấp 12 nguồn tin có giá trị giúp lực lượng công an bắt, xử lý 1 đối tượng sản xuất pháo nổ, 1 vụ đánh bạc, 1 vụ tàng trữ trái phép chất ma túy, lập 4 hồ sơ đưa đối tượng vào diện giáo dục tại xã, 3 hồ sơ đưa đối tượng vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, tuyên truyền nhân dân giao nộp 1 khẩu súng quân dụng, 0,5kg pháo, nhiều vũ khí tự chế.

MINH HƯNG

## PHÒNG, CHỐNG TÁC HẠI CỦA THUỐC LÁ

# Tăng cường kiểm tra, giám sát thực thi Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá



Đoàn kiểm tra, giám sát liên ngành thực thi Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá làm việc tại UBND xã An Mỹ (Quỳnh Phụ).

Trong tháng 8/2024, Ban Chỉ đạo phòng, chống tác hại của thuốc lá (PCTHCTL) tỉnh Thái Bình đã thành lập 4 đoàn kiểm tra, giám sát liên ngành thực thi Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá tại 80 UBND xã, phường, thị trấn trên địa bàn 8 huyện, thành phố. Hoạt động này đã được Ban Chỉ đạo PCTHCTL tỉnh Thái Bình duy trì triển khai hàng năm, qua đó giúp các đơn vị, địa phương tăng cường việc thực hiện các quy định về xây dựng môi trường không khói thuốc ngay từ cơ sở, từng bước góp phần xây dựng thành công môi trường không khói thuốc trên địa bàn tỉnh.

Tại mỗi địa phương đến kiểm tra, giám sát, đoàn đã tập trung kiểm tra các nội dung: Kế hoạch hoạt động PCTHCTL; việc kiện toàn và phân công nhiệm vụ

của ban chỉ đạo; việc tuyên truyền và thực hiện các văn bản chỉ đạo thực thi Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá; các biện pháp của địa phương trong việc xây dựng môi trường không khói thuốc lá; những nội dung thực hiện PCTHCTL trong kế hoạch của địa phương và trong quy ước, hương ước của thôn, làng, tổ dân phố... Cùng với việc kiểm tra hồ sơ, tài liệu liên quan trong xây dựng môi trường không khói thuốc, các đoàn còn kiểm tra thực tế tại khuôn viên UBND các xã, phường, thị trấn và đơn vị cơ sở về việc treo biển cấm hút thuốc lá, pa nô, áp phích tuyên truyền PCTHCTL cũng như giám sát về hành vi hút thuốc lá tại nơi làm việc, trong khuôn viên nơi làm việc.

Kết quả kiểm tra, giám sát cho thấy: Hầu hết các địa phương, đơn vị chủ

động xây dựng kế hoạch, kiện toàn ban chỉ đạo PCTHCTL; tổ chức ký cam kết, đưa nội dung thực hiện PCTHCTL vào đánh giá thi đua; tích cực tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh, lồng ghép với các hội nghị của địa phương, ban, ngành, đoàn thể...; tình trạng hút thuốc lá ở nơi làm việc và tình trạng thanh thiếu niên hút thuốc lá tại cộng đồng đã giảm đáng kể, nhận thức của người dân nâng lên rõ rệt, tỷ lệ người hút thuốc lá giảm nhiều. Các địa phương đã nêu cao vai trò của người dân đứng đầu, vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Tại nhiều địa phương đã có nhiều tấm gương tiêu biểu trong phong trào xây dựng môi trường không khói thuốc, nhiều người từ việc nghiện thuốc lá lâu năm đã bỏ hoàn toàn được thuốc

lá và cùng vận động người thân, đồng nghiệp bỏ thuốc lá.

Tuy nhiên, theo báo cáo của UBND các xã, phường, thị trấn mà đoàn đến kiểm tra, giám sát, vẫn còn một số ít cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiện thuốc lá nhưng chưa bỏ được hẳn; một số người dân vi phạm Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá như: hút thuốc lá khi đến liên hệ công việc tại trụ sở UBND xã, phường, thị trấn, nơi công cộng (công trường học, cơ sở y tế...). Đối với các hành vi vi phạm Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá tại các địa phương mới dừng lại ở mức tuyên truyền, nhắc nhở, đưa vào bình xét thi đua, chưa xử phạt hành chính...

Các đoàn kiểm tra, giám sát đã đóng góp ý kiến với các địa phương được kiểm tra, giám sát về những tồn tại, vướng mắc trong việc xây dựng môi trường không khói thuốc để thời gian tới các địa phương có các giải pháp phù hợp khi thực thi Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá một cách hiệu quả hơn.

Theo kế hoạch, trong tháng 9 và tháng 10/2024, đoàn giám sát liên ngành thực thi Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá tiếp tục thực hiện việc kiểm tra, giám sát đợt 2 tại 80 đơn vị thuốc các ngành giáo dục và đào tạo, y tế, giao thông vận tải và nhà hàng, khách sạn, cơ sở kinh doanh.

HOÀNG THIA

(Trung tâm

Kiểm soát bệnh tật tỉnh)



Công an xã Nam Hà (Tiền Hải) hướng dẫn công tác bảo đảm an toàn phòng cháy, chữa cháy trên địa bàn.