

Doanh nghiệp “khát” nguồn nhân lực có trình độ, kỹ năng nghề

Những năm gần đây, tỉnh Thái Bình đón nhận làn sóng đầu tư từ các công ty, tập đoàn lớn cả trong và ngoài nước, tạo ra hàng nghìn việc làm cho người lao động, góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển. Song, hiện nay rất nhiều ngành nghề mới đòi hỏi nguồn nhân lực có trình độ, kỹ năng nghề; nhiều doanh nghiệp đang thực sự “khát” nguồn nhân lực này nhằm phát huy tối đa hiệu quả sản xuất.



Thái Bình đang rất cần nguồn nhân lực có trình độ, kỹ năng nghề. **Trong ảnh:** Sản xuất tại Công ty Cổ phần Gốm sứ Long Hầu.

Công ty TNHH Lotes Việt Nam (khu công nghiệp Liên Hà Thái) chuyên sản xuất linh kiện điện tử. Dù có nhiều giải pháp thu hút nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực có trình độ, kỹ năng nghề nhưng tình trạng thiếu lao động ở doanh nghiệp này chưa được giải quyết triệt để. Công ty đang thiếu khoảng 1.000 nhân lực ở các vị trí nhân viên kỹ thuật, bộ phận gia công, đột dập, ép nhựa, mạ điện. Bà Nguyễn Thị Dịu, Trưởng phòng nhân sự Công ty cho biết: Năm 2025, chúng tôi đang gặp khó khăn trong việc tuyển dụng lao động có trình độ tay nghề do nguồn cung hiện tại đang rất thiếu. Để thu hút lao động, chúng tôi đã có nhiều cơ chế ưu đãi như hỗ trợ tiền ăn, tiền xe đưa đón, hỗ trợ ký túc xá và thậm chí hỗ trợ cả tiền xây nhà ở cho người lao động. Doanh nghiệp chúng tôi mong muốn tỉnh Thái Bình quan tâm đến việc hỗ trợ, kết nối đào tạo lao động có trình độ tay nghề để đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Tình trạng thiếu nguồn nhân lực chất lượng, có kỹ năng nghề cũng diễn ra tại Công ty TNHH Headway (Tiền Hải) trong thời gian dài. Là doanh

ngiệp chuyên sản xuất mặt hàng dệt may, Công ty hiện đang tạo việc làm cho 450 lao động. Mặc dù vậy, với những vị trí đòi hỏi trình độ tay nghề hoặc ở vị trí quản lý cấp cao, Công ty đang thiếu khoảng 50 nhân sự. Ông Cui Zhiyong, Giám đốc Công ty TNHH Headway chia sẻ: Việc thiếu lao động có trình độ đã xảy ra trong khoảng 5 năm trở lại đây. Mặc dù lương bình quân của người lao động tại Công ty chúng tôi cũng khá cao so với mặt bằng chung tại huyện Tiền Hải nhưng việc tuyển dụng

được lao động, nhất là lao động có trình độ tay nghề không hề dễ dàng.

Những năm gần đây, tỉnh Thái Bình thu hút các doanh nghiệp, tập đoàn lớn vào đầu tư. Toàn tỉnh hiện có 1 Khu kinh tế, 10 khu công nghiệp và 50 cụm công nghiệp với trên 11.000 doanh nghiệp đăng ký hoạt động. Các doanh nghiệp ở lĩnh vực may mặc, giày da, công nghệ điện tử, cơ khí, sản xuất vật liệu xây dựng đang rất “khát” lao động có trình độ, kỹ năng nghề. Ông Tăng Quốc Sử, Trưởng phòng Lao động - Việc



Trưởng Cao đẳng Nghề Thái Bình tích cực đổi mới phương pháp đào tạo nhằm đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của thị trường lao động.

làm, Sở Nội vụ cho rằng: Tình trạng thiếu lao động có trình độ tay nghề tại các doanh nghiệp đang là vấn đề “khá đau đầu” ở nhiều ngành công nghiệp, đặc biệt là trong lĩnh vực sản xuất, công nghệ, xây dựng và dịch vụ kỹ thuật. Nguyên nhân của tình trạng này là do chương trình đào tạo của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chưa theo kịp nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, dẫn đến thiếu hụt nhân lực có chuyên môn phù hợp. Thu nhập của người lao động còn thấp; nhiều lao động có tay nghề cao lựa chọn làm việc tại các khu vực có mức lương cao hơn. Một số doanh nghiệp chưa có chính sách thu hút và giữ chân người lao động kỹ thuật hiệu quả, khiến lao động có tay nghề chuyển việc liên tục. Ngoài ra, sự phát triển của công nghệ khiến nhiều ngành nghề yêu cầu kỹ năng mới, trong khi người lao động chưa kịp thích ứng một cách đầy đủ.

Để đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và đòi hỏi thị trường lao động, các cơ sở đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh đã tích cực, chủ động đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo nhằm tạo ra nguồn nhân lực có trình độ, kỹ năng nghề. Ông Đặng Nguyên Mạnh, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Nghề Thái Bình cho biết: Chúng tôi xác định chỉ có chất lượng đào tạo mới là cơ sở để nhà trường đáp ứng được yêu cầu chất lượng nguồn nhân lực hiện nay. Nhà trường tập trung cao vào việc nâng cao chất lượng trình độ của giảng viên; xây dựng, nghiên cứu điều chỉnh các chương trình đào tạo, biến tập các giáo trình tài liệu; đồng thời tổ chức thực hiện chương trình đào tạo kết hợp giữa nhà trường với các doanh nghiệp để nâng cao hiệu quả chất lượng đào tạo nghề.

Dân số của tỉnh Thái Bình hiện có khoảng trên 1,9 triệu người, lực lượng lao động trong độ tuổi khoảng 1,2 triệu người; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt khoảng 75,7% (trong đó có bằng cấp, chứng chỉ trên 26%). Trong thời đại công nghệ số, công nghệ xanh hiện nay, việc đào tạo được lực lượng lao động chất lượng, có trình độ kỹ năng nghề là yêu cầu bắt buộc nhằm tăng năng suất và hiệu quả lao động. Ông Đặng Nguyên Mạnh, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Nghề Thái Bình cho rằng: Các cơ sở đào tạo phải tối ưu hóa nguồn lực, xác định doanh nghiệp là trung tâm, là trọng tâm; coi phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số là con đường duy nhất để có thể thực hiện việc nâng cao chất lượng đào tạo. Muốn như vậy, chúng ta phải phát hiện ra được nhu cầu thiết yếu của doanh nghiệp đối với chất lượng nguồn nhân lực để từ đó có hướng triển khai tổ chức các hoạt động đào tạo cho phù hợp.

ĐỖ HỒNG GIA

Sức trẻ ở Công ty Nhiệt điện Thái Bình

Xung kích đảm nhận phần việc khó, tích cực nghiên cứu khoa học, có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hàng hải trong các phong trào thi đua góp phần giúp doanh nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và xây dựng văn hóa doanh nghiệp - đó là nhiệt huyết, sức trẻ của các đoàn viên, thanh niên (ĐVTN) ở Công ty Nhiệt điện (CTND) Thái Bình.

Công ty Nhiệt điện Thái Bình có hơn 400 cán bộ, công nhân viên, trong đó hơn 54% đang trong độ tuổi ĐVTN. Ông Nguyễn Đức Chính, Phó Giám đốc Công ty cho biết: Lực lượng ĐVTN có trình độ chuyên môn cao với 9 thạc sĩ, 136 cử nhân đại học, 45 cao đẳng và 29 trung cấp/công nhân kỹ thuật. Với sức trẻ, lòng nhiệt huyết và tinh thần thi đua, các ĐVTN thực sự là lực lượng nòng cốt, ngày càng khẳng định vai trò tiên phong trong mọi hoạt động của công ty.

Đưa chúng tôi đi thăm các phân xưởng hóa, nhiên liệu, vận hành và khối văn phòng CTND, anh Trần Đức Thuật, Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty cho biết: ĐVTN có mặt ở tất cả các vị trí công việc trong nhà máy, sẵn sàng nhận phần việc khó và quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Ở phân xưởng hóa, các ĐVTN tập trung cao độ trong công việc kiểm tra, phân tích chất lượng nhiên liệu đầu vào, bảo đảm thiết bị vận hành an toàn, đạt công suất tối ưu. Còn tại phân

xuất và triển khai, góp phần bảo đảm vận hành ổn định, an toàn thiết bị, mang lại hiệu quả kinh tế đáng kể.

Anh Nguyễn Văn An, máy trưởng vận hành tuabin CTND Thái Bình chia sẻ: Công việc của em đòi hỏi sự tập trung cao, kiến thức chuyên môn vững vàng, đặc biệt là khả năng phát hiện nguy cơ dẫn tới sự cố để kịp thời có giải pháp khắc phục. Trong quá trình làm việc, kịp thời của em luôn nghiên cứu, tìm ra phương án vận hành tối ưu nhằm bảo đảm tổ máy hoạt động an toàn, tin cậy, hiệu quả nhất. Còn anh Nguyễn Gia Nghĩa, Phó Quản đốc phân xưởng vận hành cho biết: Từ những bất cập phát sinh trong thực tiễn, các ĐVTN luôn trăn trở, nghiên cứu sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Năm 2024, chúng em có đề tài sáng kiến cải tạo hệ thống nước chèn cho bơm làm mát, mang lại hiệu quả thiết thực như giảm sức lao động công nhân, tối ưu hóa công suất, nâng cao tuổi thọ thiết bị và tăng thời gian hoạt động liên tục của hệ thống.

Ở bất cứ vị trí công tác nào, các ĐVTN của CTND Thái Bình đều tích cực học tập, nghiên cứu khoa học và đề xuất sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Năm 2024, có 7 sáng kiến của ĐVTN được áp dụng vào thực tế, giúp nhà máy đạt sản lượng gần 3,6 tỷ kWh điện, vượt kế hoạch Tập đoàn Điện lực Việt Nam giao, giảm chi phí sản xuất và làm lợi cho Công ty hơn 70 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, lực lượng ĐVTN của CTND Thái Bình còn xung kích, tình nguyện trong công tác bảo đảm an ninh, an toàn và xây dựng công ty xanh. ĐVTN hàng hải tham gia các hoạt động của Đội Phòng cháy, chữa cháy, Trung đội

Tự vệ súng máy phòng không 12,7mm và đảm nhận tổ chức trồng, chăm sóc cây xanh. Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty Trần Đức Thuật cho biết thêm: Hàng năm, vào dịp đầu xuân, Đoàn Thanh niên Công ty tổ chức ra quân tết trồng cây. Đến nay, chúng tôi đã trồng và chăm sóc khoảng 50.000 cây xanh các loại cùng hơn 15,4ha thảm cỏ, chiếm 37,5% tổng diện tích công ty, tạo không gian xanh. Ngoài ra, ĐVTN còn tích cực tham gia các hoạt động tiết kiệm năng lượng như sử dụng, vận động người lao động trong Công ty cũng như cộng đồng sử dụng điện tiết kiệm và hiệu quả, chạy bộ, đạp xe tuyên truyền và hưởng ứng chương trình giờ trái đất...

Công ty Nhiệt điện Thái Bình được Tập đoàn Điện lực Việt Nam đánh giá là một trong những đơn vị có phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao sôi nổi, góp phần thúc đẩy tinh thần đoàn kết, nâng cao đời sống mọi mặt cho cán bộ, công nhân viên. Công ty cũng duy trì tốt công tác an sinh xã hội, nhân đạo từ thiện với nhiều hoạt động như tặng quà tết cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hộ nghèo, gia đình chính sách nhân các dịp lễ, tết. Tất cả các hoạt động đó, lực lượng ĐVTN Công ty luôn đi đầu hưởng ứng thực hiện góp phần xây dựng và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp.

Với sự năng động, sáng tạo và tinh thần trách nhiệm cao, các ĐVTN đang khẳng định vai trò nòng cốt, góp phần đưa CTND Thái Bình trở thành một trong những CTND hàng đầu cả nước, vừa bảo đảm hiệu quả sản xuất, kinh doanh vừa hướng tới mục tiêu phát triển bền vững, thân thiện với môi trường.

KHẮC DUÂN



Đoàn viên, thanh niên có trình độ nghiệp vụ cao làm việc tại Trung tâm điều khiển tự động từ xa của Công ty Nhiệt điện Thái Bình.

Hiệu quả mô hình phân loại và xử lý rác thải hữu cơ tại xã Bình Định

Những năm qua, Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) xã Bình Định (Kiến Xương) đã vận động cán bộ, hội viên tích cực tham gia thực hiện mô hình phân loại, xử lý rác thải hữu cơ tại hộ gia đình. Thông qua mô hình đã giảm lượng rác thải phát sinh từ các hộ gia đình, tăng cường tái sử dụng rác thải hữu cơ, tạo nguồn phân bón sạch cho cây trồng, tạo cảnh quan môi trường, khu dân cư xanh - sạch - đẹp.

Ông Trần Văn Sơn, Bí thư Chi bộ thôn Tân Đông cho biết: Ngay từ khi xã triển khai thực hiện mô hình, tôi đã tổ chức họp và tuyên truyền, vận động người dân trong thôn thực hiện. Kết quả, 100% hộ dân đăng ký tham gia, tiến hành xây hố chôn lấp và nhân thùng đựng rác, chế phẩm sinh học để phân loại, xử lý rác thải tại nguồn. Mô hình thực hiện từ năm 2021 đến nay vẫn được duy trì phát huy hiệu quả. Tôi là người tiên phong,

gương mẫu làm trước. Theo đó, rác của gia đình chia thành 3 loại: rác hữu cơ để ủ phân bón, rác thải vụn chế biến vào một thùng để bán ủng hộ phụ nữ nghèo; rác thải vỏ cơ giới đất đá, túi nilon... cho vào bao để xe thu gom rác đến đưa đi xử lý; rác thải hữu cơ chủ yếu là rau, củ, quả, thức ăn thừa cho vào hố ủ để làm phân bón. Nếu như trước đây các đồ phế thải tái chế thường để ngổn ngang ở sau nhà thì nay đã được đưa vào thùng đựng để bán, bình quân mỗi tháng thu được từ 50.000 - 60.000 đồng. Sau khi phân loại, xử lý rác thải đã giảm chi phí mua phân bón để chăm sóc cây và giảm tới 60 - 70% lượng rác thải mang ra bãi rác tập trung của xã. Từ mô hình này, đường làng ngõ xóm sạch sẽ, phong quang hơn; nhiều năm liền thôn được xã tuyên dương, khen thưởng về thực hiện tiêu chí môi trường trong xây dựng nông thôn mới.

Bà Phạm Thị Luyến, thôn Tân Đông bộc bạch: Từ khi có

mô hình phân loại, xử lý rác thải tại nguồn, chúng tôi rất yên tâm, phấn khởi vì môi trường ngày càng xanh - sạch - đẹp, đem lại nhiều lợi ích cho người dân. Khi có hộ đựng rác hữu cơ, tôi thấy rất tiện, tất cả cuống rau, vỏ các loại củ, quả hay cỏ trong vườn tôi đều cho vào hố rồi dùng chế phẩm vi sinh xử lý thành phân bón cho cây trồng. Thực hiện mô hình, các hộ dân không chỉ có phân để bón cho cây mà lượng rác thải ra môi trường đã giảm nhiều. Tất cả rác thải tái chế, tôi đều thu gom lại vào thùng hàng tháng đem ra hội trường thôn bán để có kinh phí hỗ trợ chị em phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn.

Bà Ngô Thị Nhị, thôn Hòa Bình cho hay: Đã thành thói quen, cứ vài ngày tôi lại cho chế phẩm vi sinh vào thùng, cho đường, cho nước vào ngâm rồi khi lên men sẽ phun vào hố rác để ủ. Hàng ngày, cứ rác thải hữu cơ là tôi đều bỏ vào hố, chỉ

còn số ít rác vô cơ là dọn lại đưa ra bãi rác tập trung, phần rác thải tái chế tôi gom lại để cùng với chị em khác trong thôn bán lấy tiền gây quỹ hỗ trợ phụ nữ, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn. Bình quân mỗi năm chúng tôi thu được trên 2 triệu đồng, hỗ trợ động viên cho 8 chị em vươn lên trong cuộc sống.

Bà Bùi Thị Thơm, Chủ tịch Hội LHPN xã Bình Định cho biết: Khi triển khai thực hiện mô hình có nhiều khó khăn do các gia đình hội viên chưa thực sự vào cuộc, vẫn còn giữ nếp cũ bỏ hết rác thải vào bao bì và không phân loại từ đầu. Tuy nhiên, sau khi được tuyên truyền vận động, tham gia tập huấn, người dân đã dần nâng cao nhận thức và thi đua thực hiện. Thời gian đầu chỉ thực hiện làm điểm ở thôn Tân Đông và một phần thôn Thái Hòa nhưng sau đó đã lan rộng ra toàn xã. Hiện nay, các hộ gia đình đều có 3 thùng đựng rác để phân loại rác thải và hố ủ rác

hữu cơ có nắp đậy. Hội LHPN xã Bình Định vinh dự là đơn vị đi đầu ở huyện được tuyên dương, khen thưởng về mô hình này.

Theo ông Bùi Tấn Yên, Phó Chủ tịch UBND xã Bình Định, cấp ủy, chính quyền địa phương xác định mô hình phân loại, xử lý rác thải hữu cơ tại hộ gia đình là giải pháp hiệu quả để thực hiện tiêu chí môi trường

trong xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu. Xã giao Hội LHPN xây dựng kế hoạch, đẩy mạnh tuyên truyền và lấy cán bộ, hội viên phụ nữ là lực lượng nòng cốt thực hiện. Để mô hình phát huy hiệu quả, huyện, xã đã cấp hàng nghìn thùng đựng rác cho hộ gia đình, hỗ trợ mỗi thành viên tham gia được cấp 1 nắp đậy hố rác, 1 gói chế phẩm

sinh học... Qua đánh giá, có trên 90% gia đình tích cực, chủ động thực hiện phân loại và xử lý rác thải tại nhà không chỉ nâng cao ý thức trách nhiệm của người dân chung tay giữ gìn môi trường sống mà còn góp phần tạo diện mạo mới cho địa phương.

THU THÚY



Hố ủ rác hữu cơ tại gia đình bà Ngô Thị Nhị, thôn Hòa Bình, xã Bình Định.