

Thời điểm lý tưởng tận dụng “dân số vàng”

(tiếp theo và hết)

KỲ 3: TẬN DỤNG THỜI CƠ, BỨT PHÁ PHÁT TRIỂN

Dù đang trong thời kỳ “dân số vàng” nhưng tốc độ già hóa dân số cũng đang diễn ra nhanh chóng. Nếu chúng ta không tận dụng triệt để thời kỳ có lực lượng lao động dồi dào này để bứt phá phát triển thì đó sẽ là sự lãng phí đáng tiếc.



Ngoài lao động phổ thông, khu công nghiệp Liên Hà Thái (Thái Thụy) còn thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc.

Thời gian diễn ra chu trình “dân số vàng” đồng nghĩa với chừng ấy thời gian đất nước ta nói chung, tỉnh ta nói riêng có được lực lượng lao động trẻ hùng hậu, đủ sức làm xoay chuyển nền kinh tế. Cơ hội “dân số vàng” được phát huy khi tỷ lệ lao động

có việc làm cao, của cải vật chất làm ra nhiều, cuộc sống của người dân ngày càng trở nên ấm no và đủ đầy. Theo số liệu thống kê của Chi cục Dân số - KHHGD, hết năm 2023, dân số Thái Bình gần 2 triệu người, trong đó số người trong độ tuổi từ 15 - 64 tuổi

chiếm trên 66%. Bà Đoàn Thanh Hằng, Chi cục phó Chi cục Dân số - KHHGD chia sẻ: Nếu không phát huy tối đa lợi thế “dân số vàng” chúng ta có nguy cơ rơi vào tình trạng chưa kịp làm giàu đã già, nhất là khi nước ta đang có tốc độ già hóa dân số nhanh. Cơ hội

vàng sẽ bị bỏ lỡ nếu không tăng tốc đầu tư vào con người với đội ngũ lao động có trình độ và có kỹ năng bởi cơ cấu “dân số vàng” không xuất hiện nhiều lần trong quá trình phát triển của một cộng đồng dân cư. Để biến thời kỳ “dân số vàng” thành cơ hội vàng

phát triển kinh tế - xã hội, việc sử dụng nguồn lao động hiệu quả là hết sức quan trọng. Muốn thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, nắm bắt được cơ hội, tận dụng được thời cơ cần phải có những đột phá quan trọng về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Ông Tăng Quốc Sử, Trưởng phòng Lao động việc làm, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chia sẻ: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trọng tâm là phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm và khâu đột phá trong mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp chủ yếu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 đề ra. Nhằm chủ động nguồn lao động qua đào tạo, cung ứng cho doanh nghiệp phục vụ nhu cầu sản xuất, kinh doanh, thời gian qua, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện kế hoạch phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội; phối hợp với Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp (Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội) hợp tác đào tạo nguồn nhân lực cho doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Ban hành chính sách hỗ trợ đào tạo lao động để thu hút nhà đầu tư, doanh nghiệp đầu tư vào Khu kinh tế Thái Bình. Khảo sát nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn theo từng cấp trình độ, vị trí công việc, ngành nghề cần

sử dụng; khảo sát năng lực đào tạo thực tế và ngành nghề thể mạnh của một số cơ sở đào tạo chất lượng cao trong khu vực. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cũng tổ chức ngày hội việc làm, các phiên giao dịch việc làm để tư vấn, kết nối cung - cầu lao động cho doanh nghiệp và người lao động. Tạo điều kiện thuận lợi về thủ tục hành chính ở mức cao nhất để các nhà đầu tư, doanh nghiệp tuyển dụng lao động kỹ thuật trong nước và chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài theo nhu cầu của doanh nghiệp.

Thực tế cho thấy tỷ lệ lao động qua đào tạo chung của tỉnh đạt khoảng 75,7%, trong đó số có bằng cấp, chứng chỉ đạt khoảng 25,8%. Những năm gần đây, Thái Bình đẩy mạnh và thực hiện linh hoạt các hoạt động đào tạo nghề,

kết nối cung - cầu lao động cho doanh nghiệp và người lao động để đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là phát triển Khu kinh tế và các KCN, tăng cường thu hút các doanh nghiệp đầu tư vào tỉnh để nâng cao tỷ trọng giá trị sản xuất công nghiệp, dịch vụ, tạo việc làm bền vững cho người lao động. Mặc dù vậy, một số doanh nghiệp khi đầu tư vào Thái Bình cho rằng tay nghề của người lao động của địa phương vẫn còn ở mức thấp, chưa có đầy đủ kỹ năng và đáp ứng được yêu cầu cao về kỹ thuật. Ông Vũ Văn Quảng, chuyên viên Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện Tiên Hải cho rằng, chất lượng nguồn nhân lực công việc chuyển dịch cơ cấu kinh tế, phát triển mạnh những ngành tạo ra nhiều cơ hội việc làm, thu hút người trong độ tuổi lao động làm việc, hạn chế đến mức thấp nhất những tác động xã hội tiêu cực do tình trạng thiếu việc làm gây ra.

sự phối hợp, liên kết đào tạo chặt chẽ giữa doanh nghiệp, người lao động và các cơ sở đào tạo. Người lao động cần phải được đào tạo đúng ngành, đúng nghề, đúng nhu cầu của doanh nghiệp thì mới hiệu quả.

Cơ hội dân số, nguồn lao động chỉ tạo ra điều kiện còn môi trường, chính sách mới là yếu tố quyết định. Vì vậy, để tận dụng thời kỳ “dân số vàng”, rất cần những giải pháp hiệu quả, sát thực tiễn; để kinh tế tăng trưởng, tỉnh cần quyết tâm thực hiện thành công việc chuyển dịch cơ cấu kinh tế, phát triển mạnh những ngành tạo ra nhiều cơ hội việc làm, thu hút người trong độ tuổi lao động làm việc, hạn chế đến mức thấp nhất những tác động xã hội tiêu cực do tình trạng thiếu việc làm gây ra.

ĐỖ HỒNG GIA



Công ty Cổ phần Gốm sứ Long Hâu (khu công nghiệp Tiên Hải) hiện có 650 lao động làm việc, tạo ra khoảng 40 triệu sản phẩm/năm.

DOANH NGHIỆP QUỲNH PHỤ

Tăng tốc những tháng cuối năm

Năm 2024, Quỳnh Phụ phấn đấu giá trị sản xuất khu công nghiệp tăng 6,5% so với năm 2023. Để hoàn thành và vượt chỉ tiêu đề ra, thời gian qua, các doanh nghiệp (DN) trên địa bàn huyện đã đẩy mạnh thi đua sản xuất, kinh doanh, tạo việc làm ổn định cho người lao động (NLĐ).



Công ty TNHH May XNK Đạt Vinh, xã An Hiệp (Quỳnh Phụ) tăng tốc sản xuất, kinh doanh những tháng cuối năm để hoàn thành chỉ tiêu đề ra.

Công ty Cổ phần May HNF (xã An Tràng) hiện có 2 cơ sở với hơn 400 công nhân. Năm 2023, mặc dù gặp nhiều khó khăn trong việc tìm kiếm đơn hàng song doanh thu của DN vẫn đạt 66 tỷ đồng. Năm 2024, Công ty phấn đấu doanh thu đạt trên 70 tỷ đồng. Từ đầu năm đến nay, nhờ duy trì các đơn hàng truyền thống và ký được một số đơn hàng mới nên NLĐ luôn có việc làm và thu nhập ổn định. Ông Phạm Văn Tuấn, Tổng giám đốc Công ty cho biết: 6 tháng đầu năm, tổng doanh thu của Công ty đạt 35 - 40 tỷ đồng. Để hoàn thành chỉ tiêu đề ra, chúng tôi nâng cấp nhà xưởng, đưa một số công nghệ hiện đại như máy cắt, máy khâu tự động và một

số máy chuyên dùng vào nhà máy để nâng cao năng suất, giảm giờ làm, tăng thu nhập cho NLĐ; phấn đấu nhà máy đạt các tiêu chí: xanh, sạch, đẹp. Mục tiêu của nhà máy 6 tháng cuối năm doanh thu tăng trưởng thêm 10 - 15%. Hiện tại nhà máy đã nhận đơn hàng hết năm 2024 và tiếp tục nhận đơn hàng của năm 2025. Để bảo đảm đơn hàng đã ký kết và duy trì thu nhập bình quân 8 - 10 triệu đồng/người/tháng cho NLĐ, cùng với sự nỗ lực của DN, mỗi công nhân cũng ý thức được trách nhiệm của mình với DN. Anh Nguyễn Quang Trụ, công nhân Công ty chia sẻ: Sau thời gian dài tìm kiếm đơn hàng, từ đầu năm đến nay, với sự cố gắng của lãnh đạo Công ty, nhiều nguồn hàng và

những đơn hàng có giá cao và thời gian dài, do vậy việc làm cho NLĐ luôn ổn định, thu nhập được nâng lên, chúng tôi rất yên tâm làm việc.

Công ty TNHH May XNK Đạt Vinh (xã An Hiệp) chuyên gia công giấy da xuất khẩu sang các nước Mỹ, Anh, Nhật Bản..., trung bình mỗi tháng sản xuất 20.000 đôi giày với doanh thu gần 20 tỷ đồng. Hiện tại, nhiều đơn hàng đã ký hết năm 2025, có những đơn hàng ký đến hết năm 2028. Để đáp ứng đơn hàng, Công ty tích cực đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, quan tâm trình độ của NLĐ đáp ứng được các yêu cầu về chất lượng, tiêu chuẩn, tiến độ giao hàng. Ông Nguyễn Đức Vinh, Giám đốc Công ty cho biết: Các đơn hàng

của chúng tôi hiện tại khá nhiều, hàng tháng vẫn có khách hàng đến chào hàng với giá cao. Mục tiêu của chúng tôi phấn đấu mỗi tháng sản xuất 20.000 sản phẩm. Để đạt được mục tiêu này, chúng tôi động viên tất cả NLĐ phấn đấu hoàn thành đơn hàng để có mức lương ổn định nhất. Ngoài ra, chúng tôi có kế hoạch tuyển khoảng 500 lao động cho chi nhánh của Công ty tại các huyện trong tỉnh.

Quỳnh Phụ hiện có khoảng 250 DN vừa và nhỏ, trong đó DN dệt may chiếm phần lớn. Sau thời gian dài chịu ảnh hưởng của dịch Covid-19 và kinh tế thế giới, từ đầu năm đến nay việc ký kết đơn hàng của các DN trên địa bàn huyện có nhiều thuận lợi, nhiều đơn hàng ký với giá cao và thời gian dài, do vậy việc làm cho NLĐ luôn ổn định. Ông Vũ Xuân Hùng, Phó Chủ tịch thường trực UBND huyện chia sẻ: Qua kiểm tra hoạt động sản xuất, kinh doanh tại một số DN, tôi thấy các DN có sự khởi sắc rõ rệt khi NLĐ không còn phải giảm giờ làm, nghỉ việc luân phiên, thu nhập ổn định. Một số DN có nhu cầu mở rộng nhà xưởng, thuê đất, huyện chỉ đạo các cơ quan chức năng tạo điều kiện thuận lợi về thủ tục pháp lý, công tác giải phóng mặt bằng... để DN sớm ổn định sản xuất, kinh doanh, qua đó giải quyết việc làm cho lao động địa phương, góp phần vào sự phát triển chung của huyện.

NGUYỄN CƯỜNG

Thu tiền tỷ từ nghề phụ

Tiếp nối nghề mây tre đan truyền thống của gia đình, bằng sự năng động, nhạy bén trong kinh doanh, anh Đinh Xuân Tới, xã Thụy Sơn (Thái Thụy) đã gây dựng và phát triển thành công doanh nghiệp chuyên sản xuất, kinh doanh các sản phẩm thủ công mỹ nghệ có doanh thu hàng tỷ đồng mỗi năm, tạo việc làm cho hàng trăm lao động địa phương.

Mặc dù đã sắp bước sang tuổi “thất thập” song đôi tay bà Nguyễn Thị Thường, xóm 2, thôn Thượng Phúc, xã Thụy Sơn vẫn thoăn thoắt đan gói từ sáng cho tới chiều muộn. Bà chia sẻ: Tôi gần bó với công việc này đã nhiều năm, tuy là nghề phụ song lại cho thu nhập đều và cao hơn trồng lúa rất nhiều. Các công đoạn khá đơn giản, nhẹ nhàng nên người già, người trẻ đều có thể làm được. Tôi năm nay 67 tuổi, không thể xin vào làm tại các công ty, xí nghiệp nhưng nhờ có nghề này nên tôi vẫn có thể kiếm thêm thu nhập cho gia đình.

Theo anh Đinh Xuân Tới, Giám đốc Công ty TNHH Tiến Thiết: Công ty đang tạo việc làm cho khoảng 300 lao động, chủ yếu là làm việc bán thời gian với thu nhập trung bình từ 3 - 4 triệu đồng/tháng. Thủ tục của gia đình không có nhiều người làm, chủ yếu là nơi tập kết hàng đã hoàn thiện, sau đó được kiểm tra, đóng gói trước khi xuất khẩu. Hầu hết mọi người đều đến lấy nguyên liệu về nhà, tranh thủ thời gian rảnh rỗi để làm, thu nhập tính theo số lượng sản phẩm; những người chưa biết nghề được cơ sở hướng dẫn tận tâm.

Các sản phẩm của Công ty ngày càng phong phú như làn, túi, khay, ghế, giỏ... đáp ứng nhu cầu thị trường với nhiều loại nguyên liệu khác nhau,

từ bẹ chuối, bẹ ngô, bèo tây đến mây, tre, còi, dây, sợi tổng hợp... Mỗi tháng Công ty sản xuất từ 30.000 - 40.000 sản phẩm, xuất khẩu sang các nước châu Âu, Mỹ, Nhật Bản, Trung Quốc..., doanh thu mỗi năm hàng tỷ đồng. Năm 2023, gói bèo Tiến Thiết được công nhận sản phẩm OCOP 3 sao. Anh Tới cho biết: Tôi luôn chú trọng đặt chất lượng sản phẩm lên hàng đầu, từ đó tạo được uy tín với khách hàng, các đơn hàng vì vậy cũng ngày càng nhiều hơn. Ngoài ra, tôi thường xuyên cập nhật, nghiên cứu những mẫu mã mới, đa dạng hóa sản phẩm; chủ động nguồn cung nguyên liệu bảo đảm công việc thường xuyên, ổn

định cho người lao động. Mục tiêu trong thời gian tới của Công ty là mở rộng quy mô sản xuất, tạo nhiều việc làm cho lao động địa phương; nâng cao chất lượng sản phẩm, nâng hạng sản phẩm gói bèo Tiến Thiết lên 4 sao, 5 sao. Không chỉ tích cực phát triển kinh tế, anh Tới cùng gia đình còn nhiệt tình tham gia các phong trào, hoạt động của địa phương như dạy nghề cho bà con nông dân, hoạt động “Đền ơn đáp nghĩa”, xã hội, từ thiện, khuyến học, khuyến tài, văn hóa, thể thao, luôn sống “Tốt đời, đẹp đạo”, được mọi người tin yêu, quý mến.

Theo ông Ngô Quốc Doanh, Chủ tịch UBND xã

Thụy Sơn: Mô hình của anh Tới là mô hình “Dân vận khéo” tiêu biểu của địa phương trên lĩnh vực phát triển kinh tế, cần được nhân rộng nhằm góp phần giải quyết việc làm cho lao động nông thôn hiện nay, nhất là những người lớn tuổi không thể xin vào làm ở các công ty, xí nghiệp. Thực tế cho thấy đây tuy là nghề phụ lúc nông nhàn song lại là nguồn thu nhập chính của nhiều gia đình. Thời gian tới, địa phương sẽ tạo điều kiện để anh Tới mở rộng quy mô sản xuất, qua đó giúp nhiều người dân có thêm việc làm và thu nhập để nâng cao chất lượng cuộc sống.

ĐÀO QUYÊN



Công ty TNHH Tiến Thiết của anh Đinh Xuân Tới đang tạo việc làm cho khoảng 300 lao động.