

10 NĂM ĐỔI MỚI GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO Biến nghị quyết thành hiện thực KỲ 4: NỖ LỰC TẠO ĐỘT PHÁ

(Tiếp theo và hết)

Kết quả 10 năm thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW và sự tham gia hưởng ứng của cả hệ thống chính trị cũng như các tầng lớp nhân dân cho thấy sự kịp thời, đúng đắn của chủ trương đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo trước yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn hội nhập. Trước những khó khăn, thách thức, giáo dục Thái Bình nỗ lực để tạo đột phá.

Khó khăn, thách thức còn nhiều

Mặc dù đạt được nhiều kết quả tích cực, tuy nhiên hiện ngành giáo dục vẫn còn không ít khó khăn, thách thức. Cơ sở vật chất, trang thiết bị được đầu tư nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu đổi mới toàn diện giáo dục và đào tạo và chưa đáp ứng tiêu chuẩn theo Thông tư số 16/TT-BGDĐT, ngày 4/10/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về máy móc, trang thiết bị dạy học tối thiểu, thiết bị dạy học hiện đại để đổi mới phương pháp dạy học. Tỷ lệ trường học đạt chuẩn quốc gia và đạt chuẩn quốc gia mức độ 2 còn thấp, một số trường có khả năng mất chuẩn hoặc hạ mức chuẩn theo tiêu chí mới của các văn bản hiện hành. Đặc biệt, đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý vẫn còn bất cập về số lượng, chất lượng, cơ cấu. Hết năm 2022, toàn tỉnh thiếu khoảng 2.300 giáo viên cấp học. Tình trạng thừa, thiếu cục bộ cán bộ, giáo viên, nhất là giáo viên THPT chưa được giải quyết dứt điểm. Một số cán bộ, giáo viên chưa đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục, đặc biệt là chương trình GDPT 2018. Một bộ phận giáo viên thực hiện, vận dụng đổi mới phương pháp dạy học còn hạn chế, chất lượng dạy học chưa đồng đều. Một số trường học còn lúng túng trong việc đổi mới nội dung, hình thức kiểm tra, đánh giá theo hướng phát



Trường THPT Nguyễn Huệ là một trong những trường ngoài công lập duy trì hiệu quả các phong trào thi đua.

huy năng lực, phẩm chất người học. Công tác huy động xã hội hóa cho giáo dục chưa cao. Chất lượng dạy nghề, dạy văn hóa ở một số trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên chưa cao; việc phân luồng, định hướng nghề nghiệp cho học sinh sau THCS ở một số địa phương còn thấp. Nguồn lực đầu tư cho công tác giáo dục nghề nghiệp chưa đáp ứng được yêu cầu, chủ yếu là nguồn ngân sách từ trung ương thuộc chương trình mục tiêu quốc gia.

Tại Thái Thụy, ông Đỗ Trường Sơn, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện cho biết: Chương trình GDPT 2018 đã triển khai sang năm thứ tư nhưng điều kiện cơ sở vật chất, thiết bị dạy học tuy đã được tăng cường nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển quy mô và nâng cao chất lượng giáo dục theo chương trình mới; tiến độ hoàn thiện tiêu chí trường chuẩn quốc gia còn chậm; tình trạng thừa, thiếu giáo viên theo cấu môn học cấp tiểu học, THCS giữa các trường chưa

được giải quyết dứt điểm; chất lượng đội ngũ không đồng đều, một số giáo viên, cán bộ quản lý chưa tích cực tự học, tự bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu của chương trình GDPT 2018.

Lý giải về tình trạng thiếu giáo viên hiện nay, ông Nguyễn Viết Hiến, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo cho biết: Trước hết là do trung ương giao biên chế cho tỉnh thấp hơn so với định mức quy định của tỉnh và thấp hơn nhiều so với quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trong khi hiện đã có cơ chế

Càng đổi mới thì khó khăn, thách thức càng nhiều. Vì vậy, đổi mới phải có lộ trình, trọng tâm, trọng điểm, không dàn trải; quá sốt ruột hoặc quá cầu toàn đều không được. Đổi mới mà người đứng đầu không thông, không “truyền lửa” được cho cấp dưới thì rất khó thành công.

Đồng chí **Phạm Ngọc Thường**
Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo

tuyển giáo viên nhưng một số địa phương vẫn chưa xây dựng kịp thời kế hoạch tuyển dụng hết chỉ tiêu biên chế được tính giao, hoặc phải cân đối bù trừ giữa việc thừa, thiếu giáo viên các cấp học. Ngoài ra, do chương trình GDPT 2018 có nhiều thay đổi cơ cấu bộ môn dẫn đến số môn thừa, số môn thiếu cục bộ. Đồng thời, có sự bất cập giữa chương trình GDPT mới ban hành và việc đào tạo sinh viên tại các trường đại học, dẫn đến nguồn tuyển giáo viên đáp ứng yêu cầu chương trình GDPT mới còn thiếu.

Tạo đột phá để phát triển bền vững

Trong bối cảnh hội nhập hiện nay và sự phát triển nhanh chóng của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, Thái Bình quyết tâm thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xây dựng hệ thống giáo dục mở, học tập suốt đời và xây dựng xã hội học tập; phát triển hài hòa giữa giáo dục công lập và giáo dục ngoài công lập. Giáo dục và đào tạo phải gắn với phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đẩy mạnh chuyển đổi số, tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, phấn đấu đến năm 2025 tỷ lệ trường học đạt chuẩn quốc gia đạt 99% trở lên theo đúng tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Cùng với đó,

nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục đạo đức, nhân cách, nhất là giáo dục tinh thần yêu nước, lòng tự hào, tự tôn dân tộc, truyền thống và lịch sử dân tộc cho học sinh. Đổi mới mạnh mẽ chính sách đãi ngộ, thực hiện đồng bộ các cơ chế, chính sách và giải pháp để cải thiện mức sống, nâng cao trình độ, chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục; khơi dậy khát vọng phát triển quê hương, đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

Bám sát định hướng, chiến lược phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo của Đảng, bằng tình yêu nghề, khát khao cống hiến cho sự nghiệp “trồng người” của các thầy cô giáo và tinh thần hiếu học của các em học sinh, toàn ngành giáo dục Thái Bình đang thể hiện quyết tâm kiên trì mục tiêu đổi mới gắn với sứ mệnh của ngành đó là nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài cho quê hương, đất nước. Ông Nguyễn Viết Hiến, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo cho biết: Để mục tiêu trên được hiện thực hóa, ngành đã đề ra nhiều giải pháp mang tính chiến lược, đồng thời tập trung chỉ đạo, thực hiện quyết liệt nhằm nâng cao toàn diện chất lượng giáo dục và đào tạo. Trong đó, giải pháp trọng tâm được ngành chú trọng triển khai thực hiện là tập trung nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục; tiếp tục

rà soát, sắp xếp mạng lưới cơ sở giáo dục, tăng cường cơ sở vật chất. Cùng với đó, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng, đáp ứng yêu cầu đổi mới. Đồng thời, chỉ đạo các cơ sở giáo dục, đội ngũ nhà giáo không ngừng đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy, đánh giá chất lượng học sinh; đẩy mạnh phong trào thi đua đổi mới sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập, ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy và học; quan tâm huy động đa dạng các nguồn lực đầu tư cho sự phát triển toàn diện và bền vững giáo dục. Đối với việc giữ vững và nâng cao chất lượng giáo dục mũi nhọn, ngành xác định tiếp tục quan tâm xây dựng kế hoạch tuyển dụng giáo viên chất lượng cao đảm nhận công tác bồi dưỡng học sinh giỏi tại các trường THCS và trường THPT; thực thi các cơ chế và định hướng cho các học sinh đạt giải quốc gia, quốc tế, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi tại các trường đại học sư phạm về giảng dạy tại các trường, đặc biệt là Trường THPT Chuyên Thái Bình. Đồng thời, tiếp tục xây dựng, bổ sung kịp thời các cơ chế, chính sách cho đội ngũ giáo viên tiếp tục bồi dưỡng học sinh giỏi.

Nhìn lại chặng đường 10 năm thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo ở Thái Bình cho thấy, các phong trào thi đua nâng cao năng lực, trình độ, khơi dậy tâm huyết, niềm đam mê sáng tạo trong cán bộ, giáo viên, học sinh ngày càng trở nên sôi nổi, rộng khắp và hiệu quả. Luồng gió đổi mới đã làm thay đổi tư duy, thúc đẩy sự sáng tạo của mỗi giáo viên, cán bộ quản lý và thay đổi thái độ, động cơ học tập của người học, hướng đến học thật, thi thật để có kiến thức, năng lực thực hành trong thực tế. Đó cũng là động lực để giáo dục Thái Bình tự tin, sẵn sàng cho những đột phá trong giai đoạn tiếp theo.

DẶNG ANH

KỶ NIỆM NGÀY THÀNH LẬP HỘI CHỮ THẬP ĐỎ VIỆT NAM 23/11

Hội Chữ thập đỏ - cầu nối hoạt động nhân đạo

Những năm qua, cùng với sự lớn mạnh của Hội Chữ thập đỏ (CTĐ) Việt Nam, Hội CTĐ tỉnh không ngừng phát triển, phát huy vai trò nòng cốt trong các hoạt động nhân đạo. Qua đó khơi dậy lòng nhân ái của các tầng lớp nhân dân, góp phần thực hiện công tác an sinh xã hội.



Đại diện Hội Chữ thập đỏ tỉnh, Hội Chữ thập đỏ huyện Đông Hưng cùng các nhà tài trợ trao xe lăn cho người khuyết tật, nạn nhân chất độc da cam có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn huyện.

Hội CTĐ Việt Nam, tiền thân là Hội Hồng thập tự Việt Nam thành lập ngày 23/11/1946. Sự ra đời của Hội CTĐ Việt Nam đã đáp ứng yêu cầu góp phần chăm sóc sức khỏe nhân dân, bước đầu đặt nền tảng cho quá trình hội nhập quốc tế của Việt Nam trong công tác nhân đạo. Trải qua 77 năm xây dựng và trưởng thành, Hội CTĐ Việt Nam không ngừng phát triển. Cả nước hiện có hơn 7,2 triệu cán bộ, hội viên, tình nguyện viên, thanh thiếu niên CTĐ. Mỗi năm, các cấp hội CTĐ trợ giúp khoảng 18,3 triệu lượt người có



Đại diện Hội Chữ thập đỏ tỉnh trao học bổng của Quỹ Thiện Tâm (Tập đoàn Vingroup) cho học sinh nghèo vượt khó, học giỏi trên địa bàn tỉnh.

hoàn cảnh khó khăn, người dễ bị tổn thương trong xã hội.

Tại Thái Bình, những năm qua, các cấp hội CTĐ trong tỉnh luôn đoàn kết, sáng tạo, chung sức đồng lòng, phát huy vai trò nòng cốt, cầu nối, điều phối các hoạt động nhân đạo, tạo dấu ấn sâu đậm trong xã hội. Toàn tỉnh hiện có 12.255 hội viên ở 3 cấp hội; 2.550 tình nguyện viên hoạt động hiệu quả trên tất cả các lĩnh vực. Công tác nhân đạo được các cấp hội từ tỉnh đến cơ sở triển khai với nhiều cách làm sáng tạo, hiệu quả, có chiều sâu, thu hút ngày càng nhiều các quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân tham gia như phong trào “Tết nhân ái”, cuộc vận động “Mỗi tổ chức, mỗi cá nhân gắn với một địa chỉ nhân đạo”, “Tháng nhân đạo”, chương trình “Dinh dưỡng cho trẻ em nghèo, khuyết tật”, dự án “Ngân hàng bò”... Công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân và vận động hiến máu tình nguyện tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều nét mới và đạt hiệu quả cao. Hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho người dân về tầm vai, hướng dẫn kỹ năng phòng tránh và ứng phó thảm họa được quan tâm và đẩy mạnh.

6 tháng đầu năm 2023, các cấp hội CTĐ trong tỉnh đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhà hảo tâm trao tặng 40.978 suất quà, tổng trị giá hơn 15,9 tỷ đồng cho người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn, nạn nhân chất độc da cam nhân dịp tết Nguyên đán Quý Mão 2023; bảo trợ hàng tháng 765 địa chỉ nhân đạo; phát hơn 14.300 suất cơm, suất

cháo miễn phí cho bệnh nhân nghèo; hỗ trợ 5 tỷ đồng xây dựng, sửa chữa 66 ngôi nhà cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn; cứu trợ đột xuất 156 người với tổng trị giá 468 triệu đồng... Duy trì và củng cố tổ chức, hoạt động của đội xung kích phòng, chống lụt bão; tổ chức tập huấn kỹ năng ứng phó thảm họa, thiên tai cho 2.250 người tại Kiến Xương, Tiền Hải. Đặc biệt, công tác tuyên truyền, vận động hiến máu tình nguyện đạt được kết quả đáng ghi nhận. Trong 6 tháng đầu năm 2023 của các cấp hội đạt hơn 31,7 tỷ đồng. Con số đó là minh chứng cho thấy các cấp hội CTĐ trong tỉnh ngày càng khẳng định rõ vai trò nòng cốt và tinh thần hợp tác trong hoạt động nhân đạo, góp phần tích cực bảo đảm an sinh xã hội.

Ông Vũ Đức Điển, Chủ tịch Hội CTĐ tỉnh cho biết: Để tiếp tục làm tốt công tác nhân đạo, các cấp hội CTĐ trong tỉnh sẽ tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các phong trào, cuộc vận động; tích cực tuyên truyền, vận động các cấp, ngành, cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, nhà hảo tâm, con em Thái Bình ở mọi miền Tổ quốc ủng hộ nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, giúp đỡ người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn, người yếu thế trong xã hội; tiếp tục củng cố, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ hội; đổi mới công tác vận động hiến máu tình nguyện phù hợp với thực tế; phát huy tốt vai trò cầu nối hoạt động nhân đạo.

THU HOÀI

HỘI CHỮ THẬP ĐỎ VIỆT NAM

8 CHỈ TIÊU CƠ BẢN CỦA NHIỆM KỲ 2022-2027

1

☐ 100% tỉnh, thành Hội triển khai phong trào “Người tốt, việc thiện-Chung sức xây dựng cộng đồng nhân ái”

2

☐ Quản lý và trợ giúp **≥ 500.000** “địa chỉ nhân đạo” trong 5 năm (2022-2027)

3

☐ Hỗ trợ **1 triệu** trẻ em nghèo, khuyết tật

☐ Hỗ trợ ngư dân làm việc trên **90.600** tàu, thuyền đánh bắt cá và **1.300** hộ ngư dân có “Mái ấm nhân đạo”

4

☐ Mỗi Hội cấp tỉnh có **≥ 1** đội tình nguyện viên sơ cấp cứu chữ thập đỏ và phòng ngừa, ứng phó thảm họa

☐ 100% cấp Hội phát triển đội hình/lực lượng hiến máu dự bị, lồng ghép tuyên truyền về hiến máu, bộ phận cơ thể người

5

☐ 50% Hội cấp tỉnh thành lập Quỹ hoạt động Chữ thập đỏ

☐ 100% cấp Hội đảm bảo dự trữ tiền, hàng cứu trợ ở mức cần thiết

☐ Giá trị nguồn lực do mỗi cấp Hội vận động tăng từ **5%/năm**

6

☐ 100% cán bộ Hội các cấp được tập huấn nghiệp vụ, hằng năm được cập nhật thông tin-kiến thức mới về Hội và chuyển đổi số

☐ 100% thủ lĩnh/đội trưởng đội tình nguyện viên được tập huấn nghiệp vụ

7

☐ Số lượng hội viên, tình nguyện viên Chữ thập đỏ tăng **5%** trong 5 năm (2022-2027)

☐ Ít nhất **2/3** số hội viên, tình nguyện viên được quản lý bằng phần mềm thống nhất vào năm 2027

8

☐ 100% cấp Hội phát triển mạng lưới tổ/nhóm thiện nguyện phù hợp tại địa bàn