

Từ Chi bộ Thần Duyên xưa đến Đảng bộ huyện Hưng Hà ngày nay

Chi bộ Thần Duyên được thành lập tháng 7/1929 với 6 đảng viên; 96 năm xây dựng và phát triển, đến nay trở thành Đảng bộ huyện Hưng Hà lớn mạnh với hơn 13.400 đảng viên. Sắt son niềm tin theo Đảng, Đảng bộ và nhân dân Hưng Hà đã tạo lập nhiều thành tựu trong thời kỳ mới.



Khu di tích lịch sử cách mạng Trường Tổng Vệ Sĩ (xã Chí Hòa) - nơi dạy học, truyền bá, hoạt động cách mạng của đồng chí Bùi Hữu Diên.

Hưng Hà là vùng đất cổ, giàu truyền thống văn hóa, văn hiến, yêu nước, cách mạng. Khoảng 100 năm trước, khi ánh sáng của chủ nghĩa Mác - Lênin bắt đầu đến với những người yêu nước Việt Nam thì người dân Hưng Hà đã sớm tiếp thu tư tưởng cách mạng. Đầu năm 1928, Chi bộ Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên vùng Tiên Hưng - Duyên Hà ra đời. Đến đầu tháng 7/1929, tại nhà đồng chí Đỗ Gia Chuẩn, làng Nhuệ (nay là xã Chí Hòa), Chi bộ Thần Duyên (Thần Khê - Duyên Hà) được thành lập với 6 đảng viên, là 1 trong 6 chi bộ ra đời sớm nhất của Đảng bộ tỉnh

Thái Bình. Chi bộ Thần Duyên ra đời đã lãnh đạo đảng viên, nông dân liên tiếp tổ chức các phong trào đấu tranh đòi giảm sưu, giảm thuế, đỉnh cao là cuộc biểu tình của hàng nghìn nông dân Tiên Hưng - Duyên Hà ngày 1/5/1930 tại phiên chợ Khô, là 1 trong 5 cuộc biểu tình lớn của nông dân cả nước lúc bấy giờ.

Dẫn chúng tôi tham quan khu di tích lịch sử cách mạng Trường Tổng Vệ Sĩ được xây dựng tại thôn Vệ Giang, xã Chí Hòa, đảng viên Nguyễn Thế Thống, Chi bộ thôn An Tiến, xã Chí Hòa tự hào kể: Trường Tổng Vệ Sĩ xưa là nơi dạy học, truyền bá, hoạt động cách mạng của đồng chí Bùi

Hữu Diên - Bí thư Liên Chi bộ Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên Thần Duyên, tiền thân của Chi bộ Thần Duyên, Đảng bộ huyện Hưng Hà ngày nay. Từ hơn 10 năm trước, huyện Hưng Hà đã sớm quan tâm đầu tư, xây dựng khu di tích này nhằm giáo dục truyền thống cách mạng cho thế hệ sau. Được tiếp tục thực hiện những lý tưởng cách mạng cao đẹp của các bậc tiền bối, bản thân tôi vô cùng tự hào.

Tháng 9/1945, Chi bộ đảng huyện Hưng Nhân và Chi bộ đảng huyện Duyên Hà được thành lập; từ đây, các chi bộ đảng, truyền bá, hoạt động cách mạng của đồng chí Bùi

2/1947, Đảng bộ huyện Duyên Hà và Đảng bộ huyện Hưng Nhân được thành lập, lãnh đạo nhân dân tham gia cuộc kháng chiến chống Pháp và giai đoạn đầu của cuộc kháng chiến chống Mỹ. Năm 1969, huyện Hưng Hà được thành lập trên cơ sở hợp nhất 2 huyện Hưng Nhân, Duyên Hà, Đảng bộ huyện Hưng Hà ra đời, tiếp tục lãnh đạo nhân dân phát triển kinh tế, đón sức chi viện cho chiến trường miền Nam, góp phần cùng toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta đánh thắng đế quốc Mỹ xâm lược, giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước năm 1975.

Gần 96 năm qua, lớp lớp cán bộ, đảng viên Hưng Hà một lòng đi theo cách mạng. Từ Chi bộ Thần Duyên xưa chỉ có 6 đảng viên, đến nay Đảng bộ huyện Hưng Hà đã phát triển lớn mạnh với hơn 13.400 đảng viên, 57 tổ chức cơ sở đảng, trong đó có 33 đảng bộ xã, thị trấn, 8 đảng bộ khối cơ quan, doanh nghiệp, 16 chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy, 492 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.

Bộ máy vững mạnh, lực lượng đảng viên hùng hậu là điều kiện thuận lợi để Đảng bộ huyện Hưng Hà thực hiện vai trò lãnh đạo toàn diện trong các phong trào cách mạng, gắn với yêu cầu, nhiệm vụ của từng giai đoạn lịch sử. Là huyện thuần nông, Hưng Hà gặp muôn khó khi thực hiện công cuộc đổi mới quê hương. Nhưng mục tiêu xây dựng quê hương giàu đẹp, không ngừng nâng cao đời sống nhân dân luôn là trăn trở, khát khao của mỗi tổ chức đảng, đảng viên của Đảng bộ huyện. Ông Trần Văn Thuồng, Phó Bí



Để xây dựng Đảng bộ huyện Hưng Hà ngày càng phát triển vững mạnh, phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, thời gian tới, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện tập trung củng cố, đổi mới phương thức lãnh đạo để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng; tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, qua đó giúp cán bộ, đảng viên tự soi, tự sửa, tự giác rèn luyện, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, tiên phong, gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Trên cơ sở tiềm năng, lợi thế của huyện, đồng thời phát huy truyền thống văn hóa, văn hiến, yêu nước, cách mạng, Đảng bộ huyện Hưng Hà quyết tâm lãnh đạo phát triển toàn diện kinh tế - xã hội gắn với xây dựng NTM nâng cao, NTM kiểu mẫu và phát triển đô thị, phấn đấu là ngọn cờ đầu trong phong trào thi đua của tỉnh.

Ông Trần Hữu Nam, Bí thư Huyện ủy Hưng Hà

Nhà nước tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng Nhì. Mỗi năm, Đảng bộ huyện có hàng trăm tổ chức đảng, đảng viên được các cấp, các ngành khen thưởng. 96 năm đã trôi qua nhưng ngọn lửa, nhiệt huyết cách mạng của những đảng viên Chi bộ Thần Duyên xưa vẫn được tiếp truyền tới mỗi cán bộ, đảng viên của Đảng bộ huyện Hưng Hà ngày nay, tạo động lực thi đua, cống hiến, quyết tâm phấn đấu xây dựng huyện ngày càng giàu đẹp, văn minh.

QUYNH LƯU

Ông Nguyễn Văn Thắng, Bí thư Đảng ủy xã Chí Hòa (Hưng Hà)



Truyền thống cách mạng tạo động lực lớn để đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng bộ xã Chí Hòa đoàn kết, thống nhất, vượt mọi khó khăn, thử thách, lãnh đạo nhân dân thực hiện công cuộc xây dựng quê hương. Năm 2014, Chí Hòa là một trong những xã đầu tiên của tỉnh về đích NTM; năm 2023, xã đạt chuẩn NTM nâng cao, phấn đấu đạt chuẩn NTM kiểu mẫu năm 2025. Đảng bộ xã nhiều năm liên tục đạt trong sạch, vững mạnh tiêu biểu; chính quyền xã nhiều năm dẫn đầu các phong trào thi đua của huyện Hưng Hà.

Đảng viên Nguyễn Hữu Nghị, Chi bộ tổ dân phố Thị Độc, thị trấn Hưng Hà



Năm nay tôi 93 tuổi đời, 65 năm tuổi đảng. Khi tôi được kết nạp Đảng, Chi bộ Thị Độc mới chỉ là một tổ đảng có 8 đảng viên. Trải qua 65 năm, đến nay, không chỉ Chi bộ Thị Độc mà các tổ chức đảng trên địa bàn huyện đều phát triển lớn mạnh, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu được nâng lên rõ rệt. Nhờ có Đảng lãnh đạo mới có những làng quê Hưng Hà đổi mới, khang trang, người dân có cuộc sống ấm no, hạnh phúc. Tôi mong các thế hệ cán bộ, đảng viên sau này sẽ tiếp tục gìn giữ, phát huy truyền thống cách mạng vẻ vang của quê hương, phấn đấu xây dựng Đảng bộ huyện Hưng Hà ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Chủ động phòng, chống rét cho trẻ mầm non

Những ngày nhiệt độ xuống thấp, trời rét đậm, rét hại, để bảo đảm sức khỏe cho học sinh, đặc biệt là trẻ mầm non, các trường học trên địa bàn tỉnh đã chủ động triển khai các biện pháp phòng, chống rét phù hợp.



Lớp học được trải thảm xốp tránh cho chân trẻ bị lạnh.

Không khí lạnh tăng cường, nhiệt độ xuống thấp, nhiều phụ huynh cho con đi học nhưng vẫn băn khoăn, lo lắng về việc giữ ấm cho con. Chị Bùi Thị Hoa, xã Vũ Ninh (Kiến Xương) chia sẻ: Tôi đi làm cả ngày nên vẫn cho con đến lớp nhưng bản thân luôn cảm thấy lo lắng. Bởi nếu mặc ít quần áo thì sợ cháu không đủ ấm, mà mặc nhiều quá lại sợ cháu thừa nhiệt toát mồ hôi dễ dẫn đến cảm lạnh.

Chia sẻ với nỗi lo của các bậc phụ huynh, ngay từ đầu mùa đông, các nhà trường đã điều chỉnh kế hoạch lên lớp phù hợp với tình hình thời tiết, các hoạt động dạy và học cũng như hoạt động vui chơi của trẻ diễn ra trong không gian lớp học, hạn chế các hoạt động ngoài

trời. Ông Lại Công Hoan, Hiệu trưởng Trường Mầm non Vũ Ninh cho biết: Thể trạng của trẻ nhỏ dễ bị ốm khi trời trở rét nên nhà trường đã chủ động theo dõi bản tin dự báo thời tiết trên các phương tiện thông tin đại chúng, chỉ đạo giáo viên thực hiện tốt công tác tuyên truyền, thông tin, trao đổi, phối hợp với các bậc phụ huynh trên góc tuyên truyền và nhóm zalo của lớp trong các giờ đón và trả trẻ để phụ huynh nắm bắt được tình hình thời tiết, chủ động mặc ấm cho trẻ, nhất là trong việc đưa, đón trẻ. Nhà trường cũng chỉ đạo giáo viên vệ sinh, chuẩn bị đồ dùng phục vụ ăn nghỉ như giường nằm, chăn... để bảo đảm cho trẻ ăn, nghỉ tại lớp. Bên cạnh đó, tiến hành rà soát các điều kiện về cơ sở vật chất

như hệ thống cửa, bình nóng lạnh, điều hòa hai chiều để bảo đảm khi nhiệt độ xuống thấp tất cả các hoạt động của trẻ trong lớp đều diễn ra bình thường, bảo đảm chế độ học tập, vui chơi. Bộ phận nuôi dưỡng chủ động xây dựng thực đơn, chế biến các món ăn giàu chất dinh dưỡng, phù hợp với điều kiện thời tiết mùa đông.

Cùng với tăng cường cơ sở vật chất, khẩu phần ăn của trẻ trong những ngày này cũng được các trường chú trọng. Bà Lê Thị Phương, Hiệu trưởng Trường Mầm non Thụy Hải (Thái Thụy) cho biết: Để bảo đảm sức khỏe cho trẻ, khẩu phần ăn trong những ngày lạnh được nhà trường tăng cường lượng đạm và rau, củ, quả nhằm bổ sung vitamin, tăng sức đề

kháng. Thực đơn được thay đổi thường xuyên, đa dạng, đầy đủ chất dinh dưỡng, được ủ nóng. Đặc biệt, nhà trường luôn quan tâm, chú trọng công tác bảo đảm an toàn vệ sinh thực phẩm, bếp ăn của trường được xây dựng theo quy trình một chiều, thực phẩm tươi sống, chế biến nhỏ, nhừ, thực đơn trong tuần không lặp lại, tận dụng các thực phẩm tươi sống sẵn có tại vùng quê. Ngoài ra, phòng y tế của trường luôn bảo đảm đầy đủ các loại thuốc dành cho các loại bệnh trẻ thường gặp như sốt, ho, cảm lạnh, cảm cúm... Do có sự đầu tư và chuẩn bị chu đáo trong công tác bảo vệ sức khỏe học sinh nên từ đầu mùa đông đến nay tỷ lệ chuyển cần của học sinh vẫn duy trì tốt.

Năm học 2024 - 2025, toàn tỉnh có 303 cơ sở giáo dục mầm non với hơn 74.000 trẻ. Trong những ngày nhiệt độ xuống thấp, các lớp học được đóng kín cửa để tránh gió lùa, có thảm xốp trải nền, giờ ngủ trưa trẻ được nằm sập, đắp chăn ấm. Cô giáo Nguyễn Trang Nhung, Trường Mầm non An Châu (Đông Hưng) cho biết: Buổi trưa trẻ ngủ, tôi và các giáo viên khác đều thường xuyên kiểm tra, đắp lại chăn cho trẻ mỗi khi trẻ cựa quậy, đạp chân; chú ý đến nhiệt độ cơ thể trẻ, cởi bớt áo cho trẻ khi ngủ trưa hoặc khi vui chơi để bảo đảm trẻ không bị toát mồ hôi, dễ thấm ngược vào cơ thể dẫn tới cảm lạnh.

Thêm vào đó là những bài học dạy kỹ năng cho trẻ lớn biết cách tự mặc quần áo ấm, quàng khăn, đội mũ được lồng ghép trong các buổi học để trẻ rèn thói quen và kỹ năng thực hành. Chúng tôi cũng cho trẻ uống đủ lượng nước ấm trong ngày để da đỡ hanh khô, bổ sung nước hoa quả vào khẩu phần ăn cho trẻ trong ngày để tăng sức đề kháng.

Bên cạnh việc duy trì các biện pháp giữ ấm và phòng tránh rét cho trẻ như hiện nay, các trường sẽ linh hoạt điều chỉnh, áp dụng thêm một số biện pháp phù hợp với tình hình thời tiết bảo đảm nuôi dạy, chăm sóc trẻ tốt nhất.

QUYNH LƯU

Ai cũng mong thưởng tết

Gần tết, người lao động mong về khoản tiền thưởng cuối năm bởi đó là nguồn tài chính giúp cho ngày tết được đủ đầy.

Làm việc tại Công ty Cổ phần Gốm sứ Long Hẩu (khu công nghiệp Tiên Hải) 10 năm nay, năm nào chị Nguyễn Thị Thanh Nga cũng được tiền thưởng tết. Tết Nguyên đán năm nay, dù đã được Công ty thông báo sẽ tiếp tục có khoản thưởng tết nhưng với chị Nga, những ngày làm việc cuối năm chị và nhiều công nhân khác đều mong ngóng. Đó là nguồn tài chính rất quan trọng để chi chăm lo cho gia đình. Chị Nga chia sẻ: Tết là dịp được nghỉ ngơi, sum vầy bên người thân nhưng tết cũng là thời điểm có bao nhiêu thứ phải chi tiêu, mua sắm... Những công nhân như tôi không ai không mong thưởng tết. Năm nay, chúng tôi được lãnh đạo Công ty thông báo sẽ có thưởng tết nên ai cũng hào hứng.

Một năm làm việc vất vả, ai cũng mong được thưởng tết vì dù ít hay đủ nhiều thì đó là phần thưởng ghi nhận sự cố gắng, nỗ lực của cả một quá trình làm việc. Tiền thưởng tết giúp người lao động giảm bớt gánh nặng tài chính để đón tết vui vẻ. Chị Bùi Văn Khánh, Công ty TNHH Giấy Victory Việt Nam (Vũ Thu) cho biết: Nhiều năm làm việc ở đây, tôi thấy các chế độ cho công nhân như tiền nghỉ phép, chuyên cần đều được chi trả đầy đủ; về khoản thưởng tết, Công ty đã có thông báo sẽ thưởng như mọi năm nên chúng tôi rất vui và phấn khởi. Tiền thưởng được khoảng 5 triệu đồng, cộng với tiền lương, chị Khánh ước chừng tháng cuối năm có khoảng 15 triệu đồng để lo tết. Dù đây không phải số tiền lớn nhưng với những công nhân ở nông thôn như chị Khánh thì đó là nguồn tài chính rất quan trọng.

Các hoạt động chăm lo, thưởng tết là sự động viên về vật chất và tinh thần nhằm giúp người lao động bảo đảm cuộc sống; đồng thời, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, thúc đẩy doanh



Công ty TNHH Giấy Victory Việt Nam (Vũ Thu) dự kiến chi khoảng 10 tỷ đồng để thưởng tết cho 2.700 công nhân.

ngiệp phát triển. Chính vì vậy, cứ chuẩn bị đến tết cổ truyền, các doanh nghiệp lại có kế hoạch cân đối tài chính để ai cũng có tiền thưởng cuối năm. Ông Mai Trung Lâm, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH Giấy Victory Việt Nam cho biết: Ngay từ đầu quý IV/2024, ban lãnh đạo Công ty đã lên kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống và thưởng tết cho người lao động. Với tổng số 2.700 công nhân đang làm việc, Công ty dự kiến trích khoảng 10 tỷ đồng để thưởng tết. Bên cạnh đó, Công đoàn cũng sẽ trao tới tay mỗi người lao động một suất quà bằng hiện vật trị giá 450.000 đồng. Trong dịp này, Công ty sẽ tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa như chương trình "Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng", tại đó sẽ trao khoảng 800 suất quà với tổng trị giá 450 triệu đồng cho người lao động.

Ông Nguyễn Quốc Phòng, Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Gốm sứ Long Hẩu chia sẻ: Dù tình hình sản xuất, kinh doanh của Công ty có lúc thuận lợi, lúc khó khăn nhưng thưởng tết cuối năm là việc làm ý nghĩa được

chúng tôi duy trì trong nhiều năm qua. Thưởng tết là sự ghi nhận những nỗ lực, cố gắng của người lao động trong một năm làm việc vất vả; giúp họ có thêm kinh phí để chăm lo cho gia đình, từ đó thêm yên tâm, phấn khởi. Tết Nguyên đán Ất Ty năm nay, Công ty chúng tôi sẽ trích gần 5 tỷ đồng để thưởng tết cho công nhân.

Theo số liệu tổng hợp từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, đến thời điểm này đã có trên 330 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh gửi báo cáo về tình hình thưởng tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Theo đó, mức thưởng tết bình quân chung của các doanh nghiệp trên địa bàn dao động từ 4,6 - 6,8 triệu đồng/người; mức thưởng cao nhất là 120 triệu đồng/người thuộc về một doanh nghiệp trong khu công nghiệp Phúc Khánh (thành phố Thái Bình).

Người xưa có câu "Trăm đồng tiền công không bằng một đồng tiền thưởng", vì vậy, thưởng tết là niềm vui, món quà cho người lao động trong dịp tết đến, xuân về.

ĐỖ HỒNG ANH