

Phóng viên: *Nghị quyết số 02-NQ/TW đặt ra nhiều nhiệm vụ và giải pháp đổi mới hoạt động công đoàn, xin đồng chí cho biết những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm mà Nghị quyết đề cập?*

Đồng chí Bùi Xuân Vinh: Nghị quyết số 02-NQ/TW đặt ra mục tiêu xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị, xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân, người lao động. Nghị quyết đề ra 6 nhóm nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu là: đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới; xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn; nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, MTTQ, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn.

Phóng viên: *LĐLĐ tỉnh đã triển khai các nhiệm vụ, giải pháp gì để thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 02-NQ/TW, thưa đồng chí?*

Đồng chí Bùi Xuân Vinh: LĐLĐ tỉnh đã tổ chức quán triệt Nghị quyết số

02-NQ/TW và Chương trình hành động số 11-CTr/TU, ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ công đoàn các cấp; xây dựng các chương trình, đề án, kế hoạch cụ thể nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ, mục tiêu, chỉ tiêu trong các cấp công đoàn như: Kế hoạch số 147/KH-LĐLĐ, ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện Chương trình hành động số 11 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Đề án số 08/ĐA-LĐLĐ, ngày 24/12/2021 về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; Đề án số 09/ĐA-LĐLĐ, ngày 4/4/2022 về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giai đoạn 2022 - 2025; Chương trình số 17/CTr-LĐLĐ, ngày 14/4/2022 về nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể; Chương trình số 16/CTr-LĐLĐ, ngày 1/4/2022 về nâng cao hiệu quả nhiệm vụ bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động giai đoạn 2021 - 2025. Hiện đang tiếp tục xây dựng đề án xây dựng đội ngũ công nhân lao động Thái Bình đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

Phóng viên: *Đồng chí có thể khái quát một số hoạt động nổi bật từ đầu năm 2022 đến nay của các cấp công đoàn Thái Bình để cụ thể hóa các chương trình, đề án nêu trên, qua đó đưa Nghị quyết số 02-NQ/TW đi vào cuộc sống?*

Đồng chí Bùi Xuân Vinh: Từ đầu năm 2022 đến nay, LĐLĐ tỉnh triển khai nhiều hoạt động cụ thể, thiết thực nhằm hướng

KỶ NIỆM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM 28/7

CÔNG ĐOÀN THÁI BÌNH Nỗ lực đưa Nghị quyết số 02-NQ/TW vào cuộc sống

Năm 2022 là năm thứ hai các cấp công đoàn Thái Bình tích cực triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Nhân kỷ niệm 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2022), phóng viên Báo Thái Bình phỏng vấn đồng chí Bùi Xuân Vinh, Tỉnh ủy viên, Chủ tịch Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh về giải pháp của các cấp công đoàn Thái Bình nhằm triển khai và tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW.



Đồng chí Bùi Xuân Vinh, Tỉnh ủy viên, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh tặng quà cho công nhân lao động nhân dịp tháng công nhân năm 2022.

đến mục tiêu đổi mới hoạt động công đoàn. Về hoạt động chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, đã triển khai 50 chương trình “Tết sum vầy

- xuân bình an” với kinh phí của các cấp công đoàn trên 45 tỷ đồng tặng quà cho 126.000 đoàn viên, người lao động; tháng công nhân

năm 2022 tổ chức nhiều hoạt động chăm lo cho người lao động thông qua chương trình trao quà tình nghĩa tháng 5, hoạt động

“Cảm ơn người lao động”, biểu dương, khen thưởng cho gần 12.000 công nhân lao động đạt thành tích xuất

sắc trong lao động sản xuất và có nhiều năm gắn bó với doanh nghiệp với tổng số tiền trên 4 tỷ đồng; trên 3.000 công nhân lao động được LĐLĐ tỉnh trao tặng mũ bảo hiểm xe máy; hỗ trợ kinh phí xây và sửa 90 nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên với tổng số tiền 2 tỷ đồng; phối hợp với Công ty TNHH Mediatec Thái Bình xét nghiệm miễn phí tầm soát ung thư gan sớm 2.500 đoàn viên, với tổng số tiền 500 triệu đồng. Đặc biệt, hưởng tới kỷ niệm 75 năm ngày Thương binh

- Liệt sĩ và 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, các cấp công đoàn trong tỉnh đã tổ chức nhiều hoạt động thăm hỏi, tặng quà tri ân 60 gia đình thương binh, liệt sĩ, người có công với cách mạng, trung tâm nuôi dưỡng người có công; biểu dương, khen thưởng

cán bộ công đoàn tiêu biểu xuất sắc. Nhiều hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được các cấp công đoàn phối hợp tổ chức sôi nổi, tạo sân chơi lành mạnh, góp phần nâng cao sức khỏe và đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Tập trung đổi mới và nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, tiến hành hiệu quả công tác đối thoại và nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật; đến nay toàn tỉnh có 375/520 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể, đạt 72,1%. Tiến hành kiểm tra giám sát việc thực hiện pháp luật tại 27 doanh nghiệp có đông công nhân lao động; phối hợp với các ngành chức năng và các địa phương giải quyết 6 vụ ngừng việc tập thể bảo đảm hài hòa lợi ích giữa các bên.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung đổi mới, đa dạng phương thức phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng có sự tham gia tích cực của người lao động. Sau hơn một năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, toàn tỉnh đã kết nạp mới 15.284 đoàn viên công đoàn, thành lập mới 35 công đoàn cơ sở, cập nhật thêm mới thông tin 84.000 đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn. Công tác tuyên truyền giáo dục được đổi mới theo hướng phù hợp với giai đoạn hiện nay để đoàn viên nhanh chóng và thuận lợi trong tiếp cận với các thông tin từ tổ chức công đoàn; sử dụng đồng bộ các loại hình truyền thông công đoàn thông qua hình thức trực quan và hiện đại, mỗi năm đăng tải gần 500 tin, bài trên các phương tiện thông tin đại chúng ở

trung ương, địa phương và mạng xã hội của các cấp công đoàn. Các phong trào thi đua được các cấp công đoàn triển khai sâu rộng, đặc biệt là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo; chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động. Theo đó, trong giai đoạn 1 từ ngày 1/9/2021 đến 31/5/2022, có 4.500 sáng kiến; đến giai đoạn 2 từ ngày 1/6/2022 đến 1/9/2023 có 11.500 sáng kiến. LĐLĐ tỉnh đã hoàn thành vượt mức giai đoạn 1 trước 12 ngày (xếp thứ 13/83 LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, hoàn thành vượt mức 198% kế hoạch giai đoạn 1).

Có thể nói, những thành tích bước đầu đạt được sau hơn một năm triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW sẽ là tiền đề, là cơ sở để các cấp công đoàn Thái Bình tiếp tục phấn đấu, triển khai thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra, góp phần chăm lo, bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động. Với truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, đội ngũ công nhân viên chức lao động và tổ chức công đoàn Thái Bình sẽ nêu cao ý chí tự lực, tự cường, nâng đỡ, sáng tạo, đoàn kết thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng và đại hội công đoàn các cấp, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Phóng viên: *Xin trân trọng cảm ơn đồng chí!*

TRẦN TUẤN
(thực hiện)

Xung kích, tình nguyện vì nhân dân phục vụ



Đoàn viên, thanh niên Công an tỉnh tham gia xây dựng nhà tình nghĩa cho gia đình chính sách.

Phát huy sức trẻ và tinh thần xung kích, đoàn viên, thanh niên Công an tỉnh không chỉ thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn mà còn tổ chức nhiều hoạt động tình nguyện vì cộng đồng, góp phần tổ thắm hình ảnh người chiến sĩ Công an nhân dân.

Thực hiện chủ trương điều động công an chính quy về cơ sở, lực lượng công an xã Trọng Quan (Đồng Hới) gồm những cán bộ, chiến sĩ trẻ đã khắc phục khó khăn, bám nhân dân, bám địa bàn thành hiện tốt nhiệm vụ được giao. Đại úy Phạm Huy Hiệu, Trưởng Công an xã chia sẻ: Chúng tôi đã tích cực, chủ động tham mưu cấp ủy, chính quyền, phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành, đoàn thể huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và nhân dân trong công tác bảo đảm an ninh trật tự (ANTT) tại cơ sở. Đây mạnh tuyên truyền, củng cố và nhân rộng các mô hình tự quản về ANTT, tăng cường công tác phòng ngừa, phát hiện và đấu tranh, trấn áp tội phạm.

Toàn lực lượng Công an tỉnh đã có hơn 200 cán bộ,

đoàn viên, thanh niên tình nguyện công tác tại công an các xã, thị trấn và địa bàn phức tạp về ANTT. Đoàn viên, thanh niên là công an xã chính quy đã triển khai hiệu quả công tác dân vận, kịp thời tham mưu xử lý các vụ việc phát sinh ngay từ cơ sở, không để xảy ra phức tạp, hình thành các “điểm nóng” về ANTT, được cấp ủy, chính quyền địa phương và nhân dân ghi nhận, gắn bó, tin yêu.

Song song với việc hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, Đoàn Thanh niên Công an huyện Quỳnh Phụ đã tích cực thực hiện các phong trào thanh niên tình nguyện, tuổi trẻ sáng tạo, tuổi trẻ xung kích bảo vệ Tổ quốc và các chương trình đồng hành với thanh niên. Thường ủy Nguyễn Đức Trung, Bí thư Đoàn Thanh niên Công an huyện cho biết: Cùng với việc thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, từ năm 2021 đến nay đoàn viên, thanh niên đơn vị đã phối hợp tổ chức trên 50 buổi tuyên truyền pháp luật; tổ chức chương trình an sinh xã hội, khám bệnh, cấp thuốc miễn phí, tặng quà cho đối tượng

chính sách, hộ nghèo trên địa bàn với số tiền hơn 20 triệu đồng. Đặc biệt, trong công tác phòng, chống dịch Covid-19, chúng tôi đã xung phong tham gia các chốt kiểm soát dịch và các tổ tuần tra lưu động, đồng thời tham gia hiến máu tình nguyện, quây quần vật chất tặng các lực lượng tham gia phòng, chống dịch. Cùng với đó, tinh thần, trí tuệ, sức trẻ của Công an huyện được phát huy hiệu quả trong chiến dịch xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư và sản xuất, cấp căn cước công dân, thực hiện các công thức, tập trung hướng về cơ sở, tăng cường các hoạt động an sinh xã hội; qua đó đã phát huy tinh thần xung kích, nhiệt huyết, khát vọng cống hiến của tuổi trẻ, đoàn viên, thanh niên Công an tỉnh luôn sẵn sàng nhận và hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao. Mỗi hoạt động góp phần giáo dục đoàn viên, thanh niên tinh thần nhân ái, trách nhiệm trước cộng đồng và xã hội, lan tỏa hình ảnh đẹp người chiến sĩ công an “Vì nước quên thân, vì dân phục vụ”.

TRỊNH CƯỜNG

TRƯỜNG MẦM NON FAIRY DREAM

Nơi phụ huynh gửi trọn niềm tin

Với mong muốn tạo ra một ngôi trường tốt, giúp trẻ phát triển toàn diện về thể chất và tinh thần, phát huy hết tài năng của mình - một nơi trẻ được đối xử bình đẳng, được tôn trọng và yêu thương, Trường Mầm non Fairy Dream (thành phố Thái Bình) đang là ngôi trường tư thục chất lượng cho trẻ em mà phụ huynh tin tưởng và yêu mến.

Được thành lập từ năm 2017, sau 5 năm đi vào hoạt động, Trường Mầm non Fairy Dream đã thu hút 200 học sinh ở 10 nhóm lớp. Bước chân vào ngôi trường, cảm nhận đầu tiên của chúng tôi là sự hiện đại, thân thiện, xanh, sạch, đẹp. Trường được thiết kế và xây dựng hài hòa, rộng mở giữa các phòng học, sân chơi. Cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học đầu tư theo chuẩn của các trường Montessori quốc tế với các phòng học, phòng chức năng hiện đại, độc đáo được chất lọc từ những nền giáo dục tiên tiến trên thế giới. Chế độ dinh dưỡng và chăm sóc mang tinh khoa học, đạt tiêu chuẩn cao cũng là ưu thế nổi trội của nhà trường. Cô giáo Phạm Thị Luyện, Chủ tịch Hội đồng quản trị nhà trường cho biết: Với phương châm “Cho mẹ niềm tin, cho con vững bước”, Trường luôn xây dựng môi trường giáo dục từ chính cái tâm của những người làm mẹ, làm cô, dạy trẻ những quy tắc ứng xử phù hợp, góp phần tạo nên thói quen tốt, nhân cách tốt cho trẻ. Trường đã áp dụng tinh tế các phương pháp giáo dục hiện đại theo chuẩn quốc tế của hệ thống giáo dục Einstein Academy với giáo dục truyền thống. Qua đó giúp trẻ phát triển toàn diện và trở thành công dân toàn cầu. Các con luôn được tạo cơ hội để thỏa trí tưởng tượng, làm một công việc dựa trên quan điểm riêng. Trẻ vui chơi với sự sáng tạo, chia sẻ ý kiến và sự sáng tạo đó với các bạn. Trẻ phản ánh những kinh nghiệm của mình qua các hoạt động. Các con chính là

người chủ trì, tự mình khám phá và trải nghiệm. Tất cả những yếu tố đó dẫn dắt trí tưởng tượng của trẻ đến với những ý tưởng mới, kế hoạch mới. Vui chơi là một “công việc” cần thiết với trẻ và là cách thức tốt nhất để trẻ thử nghiệm những ý tưởng của mình. Vì vậy, mỗi lớp học tối đa 20 cháu với 2 - 3 giáo viên, tùy từng nhóm lớp để trẻ được chăm sóc và phát huy tốt nhất.

Xác định lứa tuổi mầm non là nấc thang đầu tiên, là nền móng cho những nấc thang tiếp theo của cuộc đời, vì vậy ngay từ những ngày đầu thành lập, công tác tuyển chọn giáo viên được Trường Mầm non Fairy Dream đặc biệt chú trọng. Ngoài nghiệp vụ chuyên môn sự phạm mầm non, các cô còn có trình độ cơ bản về âm nhạc, ngoại ngữ, tin học, công nghệ thông tin, bảo đảm chất lượng nuôi dạy trẻ tốt, cũng như tổ chức các hoạt động của bé trong ngày. Các cô không chỉ cập nhật nội dung giảng dạy theo chương trình

giáo dục mầm non mới của Bộ Giáo dục và Đào tạo mà còn thường xuyên tham gia các khóa học đào tạo về những phương pháp giáo dục tiên tiến nhất trên thế giới để giúp các bé nắm bắt và phát huy hết khả năng sáng tạo của mình. Cô giáo Nguyễn Phương Thảo chia sẻ: Giáo viên mầm non là người thầy đầu tiên, là người dạy trẻ những bài học đầu đời cũng như ươm mầm nhân cách cho trẻ. Vì vậy, ngoài chuyên môn nghiệp vụ vững vàng còn phải có tinh thần trách nhiệm cao, biết vị tha, gần gũi trẻ bởi đây là nghề “làm việc vì tình yêu”. Chị Trần Anh Thu, tổ 7, phường Trần Hưng Đạo cho biết: Bé nhà mình 3 tuổi nhưng rất nhút nhát, ít nói. Sau vài tháng đi học, con ngày càng tự tin, các kỹ năng cũng phát triển nhiều hơn. Điều này làm tôi khá bất ngờ vì trước đây con không tự tin lắm. Sau khi đi học về thì con tự tin thể hiện “Mẹ ơi con làm được, con biết cái này...” làm mẹ rất vui. Cộng thêm những

chuyến đi thực tế tạo điều kiện cho con gần gũi với môi trường, thiên nhiên, hiểu biết và có được nhiều bài học.

Sự tin tưởng và hài lòng của các bậc phụ huynh chính là động lực để Trường Mầm non Fairy Dream tiếp tục đầu tư, mở rộng trường tại khu đô thị Kỳ Bá với tên gọi Trường Mầm non chất lượng cao Kỳ Bá. Tuy mới đi vào hoạt động từ tháng 5/2022 nhưng Trường đã thu hút 130 học sinh, với 7 nhóm lớp. Hiện trường đang tập trung đào tạo đội ngũ giáo viên để đầu năm học 2022 - 2023 sẽ tuyển đủ 200 học sinh ở 10 nhóm lớp. Với chương trình học được thiết kế đặc biệt dựa trên nhu cầu, sở thích khác nhau và phù hợp với từng bé. Vì vậy, các bạn nhỏ luôn được tự do phát triển theo nhịp độ của riêng mình, không bị gò bó hay ép buộc theo những nguyên tắc giáo dục truyền thống. Bé được phát triển như chính ở nhà mình.

MINH NGUYỄN



Các bé hào hứng với hoạt động trải nghiệm.